



Werkgeverslijn
land- en tuinbouw



Editie 2 2015

NIEUWSBRIEF

HUISVESTING VAN ARBEIDSMIGRANTEN

IN DE PRAKTIJK – ZELFCONTROLE HUISVESTING WERKT

Een groep boeren en tuinders in Gemert-Bakel controleert sinds begin 2014 zelf of de huisvesting op orde is. Met succes. De gemeente wil de methode omarmen.

“Dat is goed nieuws”, zegt secretaris Robert Wessels van ZLTO Gemert-Bakel. Hij is van meet af aan bij de pilot betrokken geweest. “Gedurende de looptijd van de pilot hebben we voortdurend afstemming gezocht met gemeente Gemert-Bakel. Dat werpt zijn vruchten af. Er ligt nu een instrument waarmee de gemeente graag verder wil. Sterker nog, onze methode gaat waarschijnlijk als voorbeeld dienen voor andere Peelgemeenten die hiermee aan de slag willen”, vertelt Wessels.

Begin 2014 is de zelfcontrole als een pilot begonnen. ZLTO en de lokale ZLTO-afdeling hebben samen met ondernemers en de gemeente gewerkt aan een zelfcontrolesysteem voor huisvestingslocaties en de daarbij horende vergunningen. Ze hebben gekeken wat de basis moest vormen van de zelfcontrole en kwamen uit bij de landelijke normen van Stichting Normering Flexwonen (SNF). Een pluspunt, volgens Wessels. “Want deze richtlijn is geaccepteerd door LTO. Het is een gangbare, duidelijke en strakke norm waarop wij ons zelfcontrolesysteem wilden baseren.”

In het begin hebben de ondernemers bij zichzelf gecontroleerd. Vervolgens is er een ondernemersgroep gestart waarbij de ondernemers elkaars bedrijven gingen checken. De eerste reacties en ervaringen van ondernemers waren goed. “Ik zie liever een collega-boer langskomen voor controle dan een officiële instantie”, zei een van de deelnemers eerder in Nieuwe Oogst.

De checklist die er nu ligt, gaat de werkgroep verder aanscherpen. “We moeten nog wat huiswerk doen. Er zijn nu nog wat open eindjes”, zegt Wessels. “Zo blijkt het soms dat een locatie prima aan de richtlijnen van de gemeente voldoet, maar niet aan de richtlijnen van de SNF. Denk daarbij aan vier toiletten waar het er volgens de SNF eigenlijk vijf zouden moeten zijn.”



088 - 888 66 88

www.werkgeverslijn.nl



Werkgeverslijn
land- en tuinbouw

Lokaal sausje

Discussie hierover met de gemeente willen de ondernemers natuurlijk voorkomen. “Daarom hebben we onderling afgesproken dat de SNF ons uitgangspunt blijft en dat we er een lokaal sausje overheen gieten. Dat betekent dat we nog een extra tabel toevoegen aan de SNF. De gemeente is hiermee akkoord.”

ZLTO vindt het belangrijk dat ondernemers zich in het kader van goed werkgeverschap bewust zijn van een kwalitatief goede huisvesting. Zelfcontrole is een van de mogelijkheden daartoe. Een mogelijke andere optie is deelnemen aan SNF www.normeringflexwonen.nl.



Nieuws

Nieuws over goed werkgeverschap kunt u vinden bij de Werkgeverslijn land- en tuinbouw, inclusief eerdere edities van deze nieuwsbrief.

Meer plaats voor arbeidsmigranten in Klooster van Rilland

Nog eventjes en dan heeft De Jager Detachering nog meer ruimte om arbeidsmigranten te huisvesten. In het Klooster van Rilland komen er 71 bedden bij voor voornamelijk Hongaarse seizoenarbeiders.

Op dit moment, juli 2015, wordt er hard gewerkt aan die uitbreiding. “We zijn druk bezig met verbouwen, maar nog niet met huisvesten”, meldde Chiel de Jager woensdag namens het bedrijf. “Maar we willen er wel flink vaart achter zetten. Op de begane grond was een soort opslagruimte. Daar willen we nu kamers in maken die we zo snel mogelijk kunnen gebruiken.” [Lees verder...](#)

Vuilnis in de kast, matrassen op de grond: huisvesting seizoenarbeiders niet op orde

Een controleteam heeft dinsdagavond 21 juli gecontroleerd op de huisvesting van arbeidsmigranten in Etten-Leur. Een aantal zaken bleek niet op orde. Zo waren woningen niet brandveilig of stonden de buitenlandse seizoenarbeiders niet ingeschreven bij de gemeente.

De controle is onderdeel van een West-Brabants project voor controle op huisvesting van arbeidsmigranten dat in heel 2015 wordt uitgevoerd. Wethouder Dujardin is ondanks de gebreken bij de bezochte woningen tevreden over de opvang van arbeidsmigranten in zijn gemeente. “Er slapen hier echt geen mensen op de vloer in een caravan.” [Lees verder...](#)



 **088 - 888 66 88**
www.werkgeverslijn.nl



Werkgeverslijn
land- en tuinbouw

Uitzendbureau woest na klacht uitbuiting Valkenburg

Uitzendbureau Van Stokkom is woest over de beschuldiging van de FNV dat het de Poolse bouwvakkers die in Valkenburg aan het werk zijn uitbuit.

De vakbond meldde 2 augustus dat het Brabantse uitzendbureau onterecht 450 euro inhoudt op het loon van de Polen voor huisvesting. Ook reiskosten en kosten voor levensonderhoud zouden worden gebruikt om de bouwvakkers minder uit te betalen. [Lees verder...](#)

Rechtszaak over wonen Poolse werkers in Winssen

Mogen 14 Poolse gastarbeiders in een omgebouwde woning in Winssen wonen of niet? Die vraag stond 10 augustus centraal tijdens een rechtszaak bij de Raad van State. De Polen zijn medewerkers van het fruitteeltbedrijf van André Lam in de Molenstraat in Winssen.

In 2013 heeft hij een huis dat 100 meter van zijn bedrijf ligt, omgebouwd. De gemeente had daar een vergunning voor verleend.

In 2014 werd die vergunning door de gemeente ingetrokken omdat uit onderzoek van de omgevingsdienst bleek dat de woning in een zogeheten spuitcirkel van de boomgaard van de buren ligt. Het gif om de gewassen van de boomgaard te beschermen, zou schadelijk kunnen zijn voor de Poolse bewoners. [Lees verder...](#)



Onzekerheid over komst Polen in oude grafische school

Het is zeer de vraag of er in de voormalige grafische school aan de Karel de Grotelaan, nog huisvesting komt voor vijftig Oost-Europese arbeidsmigranten. Dat laten de gemeente Eindhoven en Woonbedrijf in augustus weten.

Woonbedrijf wil nog een keer met omwonenden om tafel over een andere invulling van het gebouw. De afgelopen jaren was er in de buurt veel protest tegen de komst van een Polenhotel. [Lees verder...](#)

Klein Polen in Haags Valkenboskwartier

Uit onderzoek van demografisch instituut Nidi blijkt dat de helft van de Poolse en Bulgaarse arbeidsmigranten niet meer teruggaat.

De Polen en Bulgaren kwamen hiernaartoe om geld te verdienen en vervolgens terug te keren naar hun thuisland. Uit het onderzoek dat in opdracht van gemeente Den Haag is uitgevoerd blijkt dat vijf jaar na aankomst velen niet meer terug willen keren. [Lees verder...](#)



 **088 - 888 66 88**
www.werkgeverslijn.nl



Werkgeverslijn
land- en tuinbouw

Veel misstanden bij controle-actie arbeidsmigranten Helmond: “een gevaarlijke situatie”

Bij een controle van vier panden in Helmond waar arbeidsmigranten wonen of werken is een waslijst aan overtredingen van wetten of regels geconstateerd. In de vroege woensdagochtend, 16 september, zijn drie huizen en een winkel gecontroleerd door een team waarin diverse instanties samenwerken. Drie van de vier panden bleken niet brandveilig te zijn. In alle drie de huizen woonden te veel bewoners.

Het doel van het project, dat een jaar zal duren, is om met controleacties de woon- en leefomstandigheden van arbeidsmigranten te verbeteren. De gemeenten en instanties willen ook een beter beeld krijgen van eventuele illegale huisvesting, uitbuiting en fraude. [Lees verder...](#)



Misstanden in twee panden Asten en Ommel

Bij controles in september in twee panden in Asten en Ommel zijn diverse misstanden op

het gebied van arbeidsmigranten geconstateerd.

Bij de twee panden werden dertien personen aangetroffen die niet ingeschreven staan bij de basisregistratie van de gemeente, terwijl dat wel verplicht is. Negen personen zijn meteen ingeschreven, naar vier personen wordt nader onderzoek verricht. [Lees verder...](#)

Illegale bewoning bij brand in bedrijfspand

Het bedrijf in Rijsenhout waar in de nacht van maandag 21 september op dinsdag brand uitbrak had geen vergunning om werknemers te huisvesten.

De brand ontstond toen één van de tien Poolse bewoners aan het koken was en daarbij de vlam in de pan sloeg. [Lees verder...](#)

‘Hoezo illegaal? De gemeente Haarlemmermeer gedoogde het’

John van Tol is opgelucht. Dat er geen menselijke slachtoffers zijn gevallen bij de brand in de week van 21 september in zijn bedrijf Kinomi aan de Aalsmeerderweg in Rijsenhout. Hij is ook bezorgd. Hoe het nu verder moet. En hij is boos. Omdat de suggestie wordt gedaan dat bewoning door Poolse werknemers in het door brand getroffen pand illegaal was. “De gemeente en de brandweer waren overal van op de hoogte.” [Lees verder...](#)



 **088 - 888 66 88**
www.werkgeverslijn.nl



Werkgeverslijn
land- en tuinbouw

Raad van State: boete voor illegale werknemers is te hoog

De boetes voor werkgevers die illegalen aan het werk zetten, zijn te hoog. Elke werkgever die een illegaal aan het werk heeft met 12 duizend euro beboeten is een te zware straf.

Minister Lodewijk Asscher van Sociale Zaken moet de boetes aanpassen en voorlopig 8000 euro als maximumboete hanteren. Dat is het oude maximum. De 12 duizend euroboete is in 2013 geïntroduceerde om illegaal werk te ontmoedigen. [Lees verder...](#)



Wanneer kunt u asielzoekers laten werken?

Uw organisatie heeft de mogelijkheid om asielzoekers werk aan te bieden. Wilt u deze mogelijkheid benutten, dan moet u voor de tewerkstelling wel aan een aantal voorwaarden voldoen.

U mag een asielzoeker tijdens zijn asielaanvraag werk aanbieden als het Centraal Orgaan opvang Asielzoekers (COA) of een gemeente verklaart de asielzoeker meer dan zes maanden te hebben opgevangen. Ook moet het COA verklaren dat uitzetting van de asielzoeker niet aan de orde is en dat hij aan het werk kan.

UWV zal dit bij het COA en de IND nagaan zodra u een [tewerkstellingsvergunning \(TWV\)](#) voor de asielzoeker aanvraagt. Vervolgens beslist UWV binnen vijf weken of u een TWV ontvangt. Omdat de asielzoeker maximaal 24 weken per jaar mag werken in Nederland, kunt u hem maar voor een beperkte duur inzetten. Als de asielzoeker bij u aan de slag gaat, moet hij een bijdrage aan het COA betalen voor de opvangkosten. [Lees verder...](#)

Colofon Tekst: Peter Baltus (Projecten LTO Noord) & Stephanie Gerdes (ZLTO)



088 - 888 66 88

www.werkgeverslijn.nl