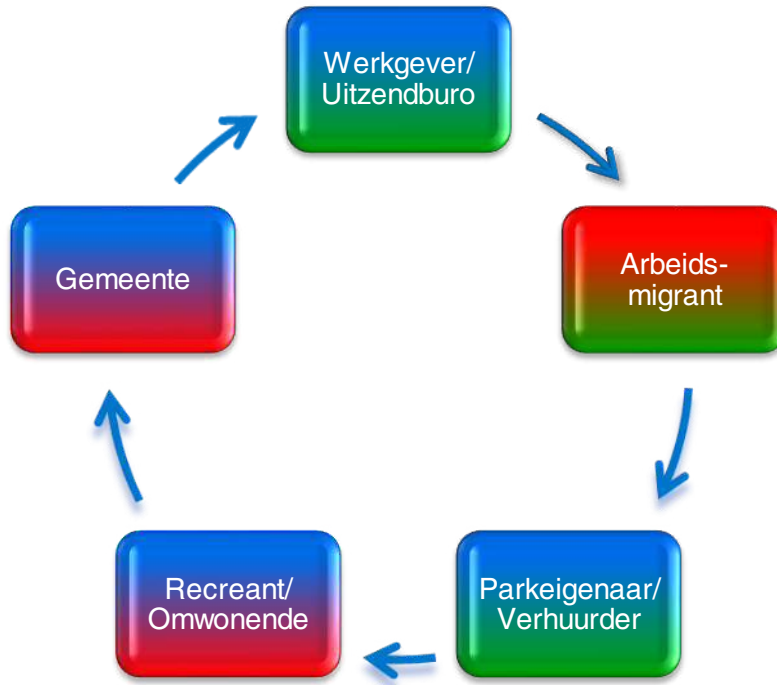


“Fatsoenlijke huisvesting voor onze arbeidsmigranten”
“Goede zorg voor onze recreanten en toeristen”



Proefproject Accommoderen behoefte arbeidskrachten
“naar een gezamenlijke regionale aanpak”

Bestuurlijke expertmeeting huisvesting arbeidsmigranten op recreatieparken
29 januari 2014

Huidige situatie

- Illegale huisvesting arbeidskrachten op vakantieparken
- Strijdig met recreatieve bestemming en regelgeving

Gevolg:

- Parken minder ruimte en aantrekkelijk voor recreanten (vertrekt, blijft weg)
- Slechte en onveilige huisvesting voor arbeidskrachten
- Geen inschrijving GBR, geen inzicht op aantal, belemmert reguliere handhaving en sociale controle voor gemeente (openbare orde&veiligheid)
- Meer isolement, overlast, onveiligheid, conflicten en criminaliteit
- Oneerlijke concurrentie t.o.v. bonafide huisvesters

Analyse

Behoeftte arbeidskrachten

- Werkgevers Putten grote behoefte aan tijdelijke arbeidskrachten
- Regio kan deze arbeidskrachten niet bieden
- Aantrekken arbeidskrachten uit Buitenland + faciliteren huisvesting
- Nederland onvoldoende legale tijdelijke huisvesting beschikbaar

Vakantieparken bieden gelegenheid

- Huisvesting op vakantieparken is illegaal alternatief
- Putten/Regio is met veel parken (te) aantrekkelijk, werkgelegenheid is echter vaak buiten regio
- Vermindert leegstand en exploitatietekort parkeigenaren
- Cash-cow verhuur chaleteigenaren

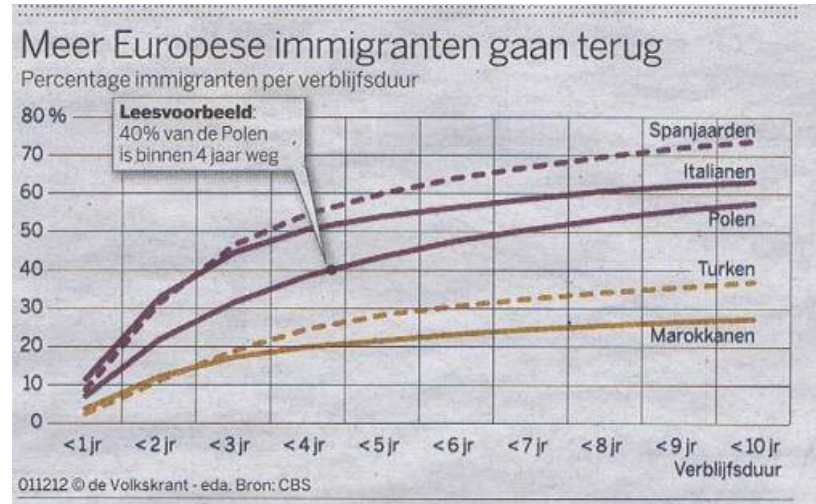
Handhaving

- Door illegaliteit geen openheid en gezag ontlopen, bemoeilijkt handhaving
- Terughoudende handhaving door omvang en belang arbeidskrachten

Inventarisatie

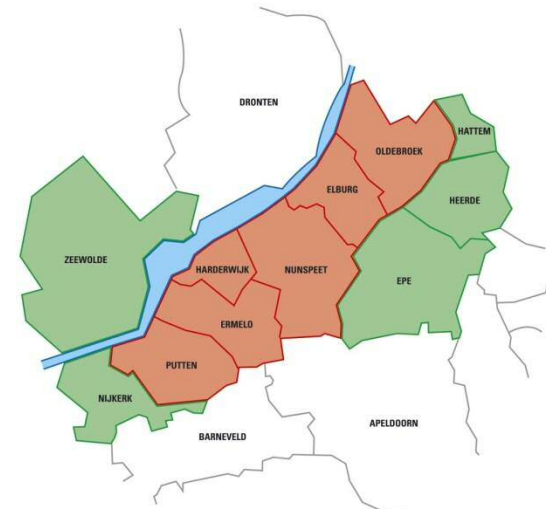
Nederland:

- 325.000 > 200.000 tijdelijk
- €1800/Arb.Migr.= 360mln.jr.
- na 4jr. 40% weg > na 10jr. 40% permanent



Opgave RNV

- Huisvesting AM onderdeel Programma Vitale Vakantieparken
- 8 gemeenten één gezamenlijke opgave, eigen invulling per gemeente

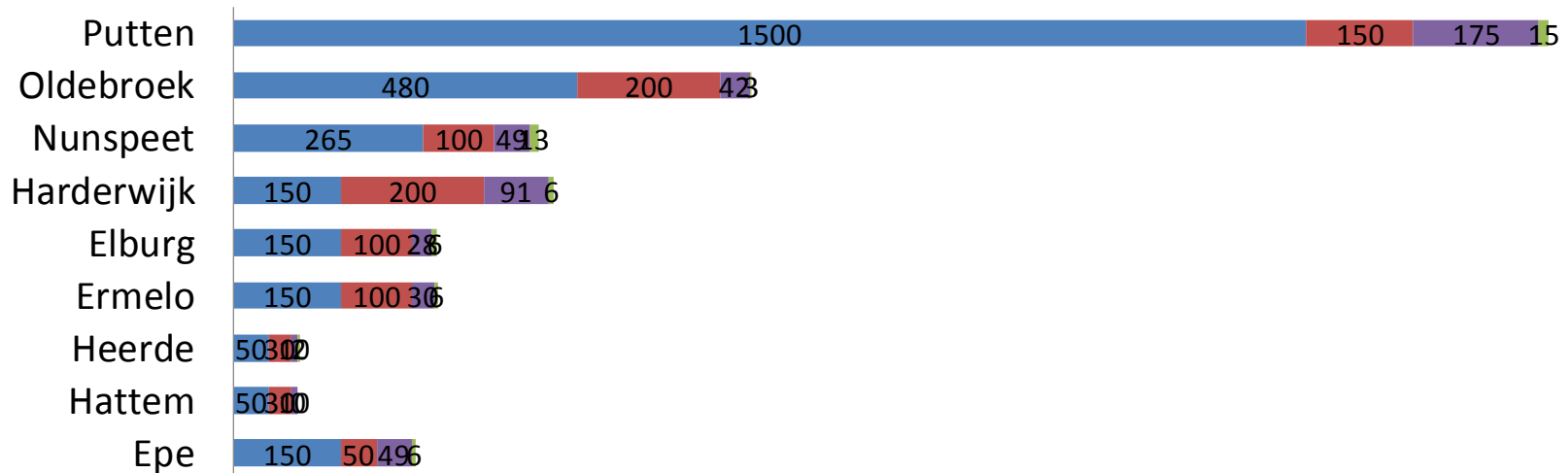


■ = De zes gemeenten van de Regio Noord-Veluwe
■ = De gemeenten die op bepaalde beleidsterreinen samenwerken binnen de RNV

Inventarisatie RNV

- Arbeidsmigranten: 2.945 op 220.000 inw. (1,4%)
- Arbeidsplaatsen in gemeente: 960 (= 1/3) rest werkt buiten Regio
- Parken met arbeidsmigranten: 57 op 300 (19%)
- Arbeidsmigranten in particuliere woningen: 474 op 100.000 (0,5%)

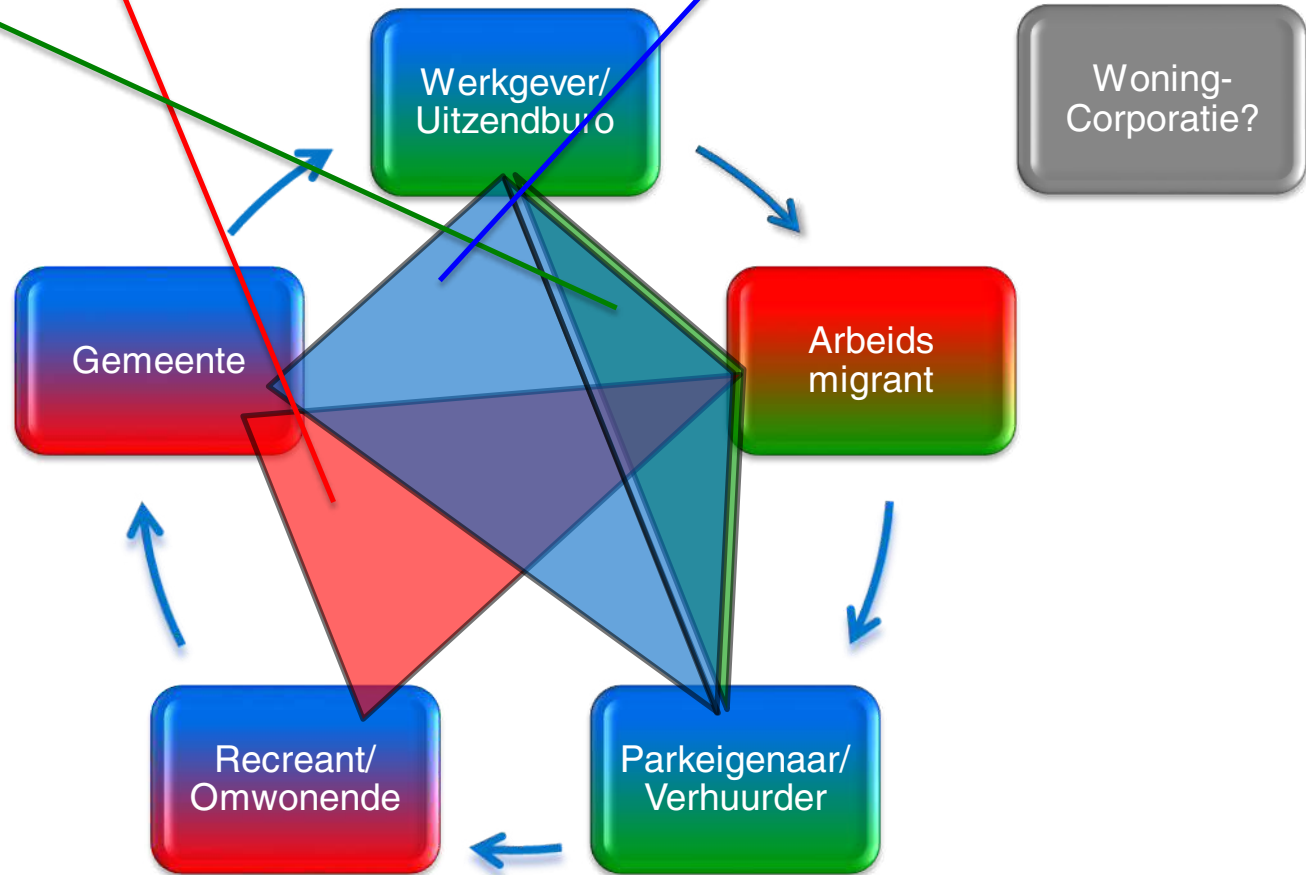
■ Arb.Migr.Wonen ■ Arb.Pls.Gemnt. ■ Pers.Part.Won. ■ Parken met Arb.Migr.



Inventarisatie Putten

- 236 GBR, 100 niet GBR, 4x=ca.1.000 “wonen” (+werken?) Putten
- 48 campings, waarvan 7 met Arb.Migr. (15%) 7 wrsl. met Arb.Migr. (15%)
- 2900 huisjes, waarvan 57 met Arb.Migr. (2%) 33 mogelijk Arb.Migr. (1%), 21 uitzendbureaus (1%)
- 7 Arb.Migr. campings: 684 huisjes > 111 met (mogelijk) Arb.Migr. (16%)
- 111 huisjes = ca.500 Arb.Migr. (50% van 1.000) > 500 rest Arb.Migr. verblijft bij boeren, particulieren, bedrijfspannen, ...?
- Besteding Arb.Migr. huisvesting €100/week?= €5.000/jr.= €5 mln. lokale economie Putten

“Profijt” “Pijn” “Probleemhouderschap”



Oplossingsrichting 1

Inzet Proefproject op twee gelijktijdige sporen (=worst en stok)

Uitgangspunt: Scheiden arbeidskracht van recreant v.v.

Spoor 1: Alternatief bieden arbeidskrachten tijdelijk legaal (en beter) te huisvesten op verschillende locaties en accommodaties (=worst)

Locatie optie 1: niet-rendabele kleine campings:

- Alleen inzetten op leegstaande kleine campings (selectie in overleg)
- Planologisch inpassingen vigerende bestemmingsplan onderzoeken
- Motiveren dat economisch belang zwaarder weegt dan ruimtelijk belang
- Alleen 1^e opvang tijdelijke arbeidskrachten (max. 6 mnd.) voor Putten e.o.
- Directe (collectieve) inschrijving GBR (Verplicht na 4-6 mnd.)
- Overgangsfase (max.6 mnd.) naar langere verblijfsduur opvangen reguliere huisvesting ism corporaties cs.
- Periode max.5 jaar (verleng.5jr.) waarna terugval “natuur” bestemming
- Geselecteerde parken worden onttrokken aan voorraad parken en dragen (ook financieel) bij aan regionale saneringsopgave Vitale Vakantieparken

Oplossingsrichting 1

...

- Regiem met toezicht, beheer, nachregister, voorzieningen ed.
- Conditie met parkeigenaren en werkgevers contractueel vastleggen
- Werkgevers c.s. inspanningsplicht integratie van hun arbeidsmigranten
- Hard optreden niet aan regels houden, voorkomen concurrentievoordeel

Voorstel aanpak en resultaat

- ✓ Starten met 1^e pilot op kleine schaal: Park “De Kolthoorn”
- ✓ Selectie volgende pilots iom parkeigenaren (die willen stoppen) en werkgevers
- ✓ Pilots mogelijk clusteren en ruilverkavelen > zoekgebied bepalen iom omliggende campings/omgeving
- ✓ Resultaat: **Legaal en beheerd park voor 100% tijdelijk verblijf arbeidskrachten waarna opheffing en terugval naar natuurbestemming**
- ✓ Heffing op inkomsten tijdelijk verblijf voor kosten sanering campings

Oplossingsrichting 2

Spoor 2: Afbouw illegale huisvesting (=stok) + revitalisering vakantieparken

Inzetten gelijktijdige met spoor 1

- Alleen inzetten vakantieparken met veel arbeidskrachten en met veel recreatieve potentie (selectie in overleg)
- Inzetten actieve (regionale) handhaving op illegale huisvesting en regelgeving en tegengaan “waterbedeffect” in regio
- Biedt perspectief voor investering in legale alternatieve huisvesting
- Draagt bij tot programma Vitale Vakantieparken “*geef de parken weer terug aan haar recreanten!*”
- Inzetten op commitment en co-makship (brancheorganisaties) parkeigenaren en (koepelorganisatie) werkgevers

Oplossingsrichting 2

...

Voorstel aanpak en resultaat:

- ✓ Selectie 1e pilots iom parkeigenaren en werkgevers (die willen stoppen)
- ✓ Pilots mogelijk clusteren en ruilverkavelen > zoekgebied bepalen iom omliggende campings/omgeving
- ✓ Synchroniseren campings met geheime interventieacties
- ✓ Resultaat: **Gezonde camping voor 100% recreatief gebruik**

Conditie Proefproject

- Inzetten Proefproject voor enkele pilots gedurende 2 jaar
- Aanpak uitwerken (meer huisvestingsvarianten, in samenwerking partijen) in Projectvoorstel B&W + instemming Cie.RZ+ Raad begin 2014
- Leerervaringen casuïstiek inzetten voor beproefde aanpak gemeenten RNV + mogelijke opvang Puttense jongeren
- Participatie van belanghebbenden partijen en kennisorganisaties
- Uitvoering en uitwerking Regionale Intentieverklaring Huisvesting van Arbeidsmigranten in Regio NV: Werkgevers, Uitzendbranche Noord - Veluwe, Gemeenten RNV en Regionale Woningcorporaties (4/12)
- Medewerking RNV, Provincie, Ministerie
- Deelname aan experimentenprogramma (27/11,+)
- Stel “pools” spreekuur in, initieer Woningbank voor particuliere verhuur

Verlang van WC huisvesting AM (middel verblijf) in convenant

Partijen “Probleemhouderschap”

GM verlangt bijdrage van WG&UB in huisvesting AM (kort verblijf) en handhaving in convenant

WG&UB investeren zelf in alternatieve huisvesting (huisvestingsopties 1,2,3,4)

Gemeente

Werkgever/
Uitzendburo

Woning-
Corporatie?

Werken samen in tegengaan illegale huisvesting

Werken samen in tegengaan illegale huisvesting

Park eigenaar/
Verhuurder

Brancheorganisaties weren zelf illegale verhuur en regelt zelf revitalisering en sanering eigen parken

- 1. GM afbouw illegale huisvesting parken door actieve regionale handhaving
- 2. GM faciliteert in alternatieve huisvesting (optie 1,2,3,4).
- 3. GM faciliteert sanering/revitalisering parken in RNV verband



Park “De Kolthoorn”

Voorstel Pilot spoor 1: tijdelijke legale huisvesting arbeidskrachten
= Huisvestingsoptie 1 (niet-rendabele kleine campings)

- Voormalige Poolse camping, klein, aflopend recreatief gebruik, achterstallig onderhoud
- Overgenomen op eigen risico nieuwe eigenaar voor revitalisering door inzet kwaliteitsimpuls met hoogwaardig plan en investering
- Start 12 mobile homes (fase1) voor recreatief gebruik
- Arbeidsmigranten worden direct (collectief) ingeschreven in GBR
- Start normale handhavingsprocedure
- Afwegen tegen mogelijk zicht op legalisering ikv proefproject door ontwerp BP-wijziging
- Besluitvorming doorgang deze Pilot door Cie.RZ+Raad begin 2014

Park "De Kolthoorn"

