

Wypadki przy pracy podlegające obowiązkowi zgłoszenia

Zgłaszaj je Inspekcji Pracy

[fotografia]

1

Wypadki przy pracy podlegające obowiązkowi zgłoszenia

W przypadku wystąpienia (poważnego) wypadku przy pracy, w przedsiębiorstwie panuje zazwyczaj duże przerażenie.

W takich chwilach ponownie uświadamiamy sobie, że codzienne czynności mogą wiązać się z poważnymi zagrożeniami. Przypominamy sobie również, że, na przykład, nonszalancja, utarte zwyczaje, nieprzestrzeganie przepisów ustawowych lub praca na tzw. „automatycznym pilocie” mogą doprowadzić do groźnych wypadków.

W celu zapewnienia bezpieczeństwa podczas pracy ustanowiono zasady, które ujęto w ustawie o BHP, zwanej również „Arbowet”. Powyższa ustawa oraz powiązane z nią przepisy zawierają informacje na temat praw i obowiązków pracodawców i pracowników w zakresie BHP. Inspekcja Pracy sprawuje nadzór nad ich przestrzeganiem.

W niniejszej broszurze przeczytaj Państwo: czym jest wypadek przy pracy podlegający obowiązkowi zgłoszenia; jak, kiedy i gdzie należy zgłaszać wypadek przy pracy; jak Inspekcja Pracy postępuje ze zgłoszeniem.

Arbowet zobowiązuje pracodawców do natychmiastowego zgłaszania Inspekcji Pracy wypadków przy pracy, które doprowadziły do śmierci, trwałego uszkodzenia ciała lub hospitalizacji.

2

Czym jest wypadek przy pracy podlegający obowiązkowi zgłoszenia?

Aby zrozumieć, co Inspekcja Pracy rozumie pod pojęciem wypadku przy pracy podlegającemu obowiązkowi zgłoszenia, należy najpierw zapoznać się z kilkoma ważnymi terminami:

Wypadek przy pracy to wypadek, do którego doszło podczas lub w wyniku wykonywanych prac. Może dojść do niego w firmie, na terenie budowy, podczas robót drogowych, podczas zarobkowego transportu towarów i/lub osób itd. W skrócie: wszędzie tam, gdzie prace wykonywane są przez ludzi – niezależnie czy jest to stałe, czy ruchome miejsce pracy.

Uwaga! Dla całkowitej jasności: wypadki, do których dochodzi w drodze do i z pracy (ruch praca-dom), nie są wypadkami przy pracy podlegającymi obowiązkowi zgłoszenia.

O wypadku przy pracy podlegającym obowiązkowi zgłoszenia jest mowa, jeśli osoba poszkodowana odniesie podczas pracy trwałe uszkodzenie ciała, zostanie przyjęta do szpitala lub umrze.

Zwłoka w zgłoszeniu wypadku przy pracy podlegającego obowiązkowi zgłoszenia podlega wysokiej grzywnie (maksymalnie 4500 EUR).

Kiedy, gdzie i jak należy zgłaszać poważny wypadek przy pracy?

Pracodawca ma obowiązek natychmiast zgłosić tzw. wypadek przy pracy podlegający obowiązkowi zgłoszenia Inspekcji Pracy. Zgłoszenie to powinno zostać przekazane Inspekcji Pracy telefonicznie.

Arbeidsinspectie

Postbus 820

3500 AV Utrecht

Telefon 0800 - 270 00 00 (połączenie bezpłatne)
arbeidsinspectie@minszw.nl

W przypadku tego rodzaju wypadków przy pracy kontakt telefoniczny z Inspekcją Pracy możliwy jest 24 godziny na dobę.

W razie konieczności Inspekcja Pracy może poprosić pracodawcę o pisemne sprawozdanie z wypadku.

[fotografia]

Kiedy Inspekcja Pracy przeprowadza kontrolę?

Wszystkie wypadki przy pracy podlegające obowiązkowi zgłoszenia są z reguły kontrolowane przez Inspekcję Pracy. Czasem Inspekcja Pracy może uznać jednak, że należy skontrolować także wypadek przy pracy niepodlegający obowiązkowi zgłoszenia. Dotyczy to na przykład sytuacji, w których do wypadku doszło na skutek naruszenia przepisów ustawowych.

Jak przebiega procedura?

W momencie dokonania zgłoszenia w Inspekcji Pracy rejestrowane są wszystkie istotne informacje.

Na ich podstawie dokonuje się wyboru, czy dany wypadek należy skontrolować.

Jeśli Inspekcja Pracy postanowi, że kontrola nie jest konieczna, pracodawca zostaje powiadomiony o tym telefonicznie i otrzymuje pisemne potwierdzenie w tym zakresie. W potwierdzeniu tym zawarte zostają powody decyzji. Poszkodowany otrzymuje odpis takiego potwierdzenia.

Jeśli wypadek należy skontrolować, dzieje się to jak najszybciej. Ważne jest, aby sytuacja na miejscu pozostała możliwie niezmieniona, tak aby inspektor mógł uzyskać właściwy obraz sytuacji podczas wypadku. W większości przypadków konieczne jest także przesłuchanie wszystkich osób zainteresowanych oraz świadków.

Pracodawca ma obowiązek współpracować w ramach kontroli oraz udzielić inspektorowi wszelkiej żądanej pomocy i informacji.

Kontrola ukierunkowana jest m.in. na:

- ustalenie okoliczności i przyczyn wypadku
- wykrycie ewentualnych naruszeń przepisów w zakresie BHP

W razie konieczności inspektor Inspekcji pracy może w ramach danej kontroli współpracować z policją i/lub innymi służbami śledczymi.

Egzekwowanie przepisów ustawowych

Jeśli stwierdzone zostanie jedno lub więcej naruszeń mających oczywisty związek z wypadkiem, a także jest mowa o poważnym uszkodzeniu ciała, sporządzone zostaje sprawozdanie z wypadku z uwzględnieniem grzywny. W przypadku wypadków śmiertelnych, w porozumieniu z prokuratorem zawsze sprawdza się, czy przypuszczalnie nie dopuszczono się przestępstwa. W razie stwierdzenia przestępstwa sporządzany zostaje protokół. W związku z koniecznością przeprowadzenia kontroli oraz przesłuchaniem świadków sporządzenie tych sprawozdań lub protokołów może zająć nieco czasu. Inspekcja Pracy dokłada wszelkich starań, aby kontrole wykonywane były w okresie 12 tygodni.

[fotografia]

W przypadku bardzo złożonych sytuacji może to jednak potrwać nieco dłużej.

Jeśli nie wykaże się jakiegokolwiek związku między wypadkiem a naruszeniem przepisów, Inspekcja Pracy sporządza sprawozdanie z wypadku. Wszystkie strony zainteresowane otrzymują jego odpis.

Inspekcja Pracy może zająć się również innymi naruszeniami przepisów, które stwierdzi się podczas kontroli w zakresie wypadku.

3

Co robić w przypadku zaistnienia szkody?

Pracownik, który w wyniku wypadku przy pracy poniósł uszczerbek na zdrowiu lub szkodę (nie)materialną, może uzyskać odszkodowanie z tytułu poniesionej szkody od strony odpowiedzialnej za wystąpienie wypadku.

Poszkodowany lub jego żyjący krewni mogą ubiegać się o odszkodowanie z tytułu poniesionej szkody na drodze cywilnej.

W takiej sytuacji należy samodzielnie wnieść sprawę do sądu.

W powyższym przypadku warto również uzyskać poradę prawną, na przykład w tzw.

Juridisch Loket (Okienku porad prawnych, zwanym niegdyś: *Bureau voor Rechtshulp*, czyli Biurem pomocy prawnej), telefon 0900-8020.

Można wówczas skorzystać ze sprawozdania z wypadku z uwzględnieniem grzywny lub sprawozdania z uwzględnieniem grzywny, które zostało sporządzone przez Inspekcję Pracy.

Jeśli sporządzony zostanie protokół, można uzyskać go w odpowiednim sądzie.

[fotografia]

4

Więcej informacji

Jeśli po przeczytaniu niniejszej broszury mają Państwo jakiekolwiek pytania, prosimy skontaktować się z wydziałem Informacji Publicznych holenderskiego Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Postbus 90801, 2509 LV Den Haag,
telefon 0800 - 270 00 00 (połączenie bezpłatne).

W dniach roboczych między godz. 10.00 a 12.00 oraz między godz. 14.00 a 16.00.

Wydział Informacji Publicznych odpowiada również na inne pytania związane z Inspekcją Pracy.

Więcej informacji mogą Państwo uzyskać również na stronach internetowych:

www.arbeidsinspectie.nl

www.szw.nl

W przypadku ogólnych pytań związanych z administracją państwową oraz z zamówieniem broszur mogą Państwo zwracać się do Postbus 51.

Telefon 0800 - 8051 (połączenie bezpłatne)
www.postbus51.nl

Wydawcą niniejszej broszury jest:

Inspekcja Pracy

Numer zamówienia 604

Inspekcja Pracy stanowi część
Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

AI 74Q544

Wydanie bezpłatne

© Administracja państwowa | Kwiecień 2009 r.