



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Wij zetten in op Taal

Het Taalakkoord

Goed dat u dit leest.

Dat betekent dat u met uw
bedrijf geïnteresseerd bent in het
belangrijk maken van taal op de werkvloer.

Er zijn namelijk te veel werknemers
die moeite hebben met communiceren
met collega's.

Werknemers die moeite hebben met alledaagse werkzaamheden. Bijvoorbeeld het lezen en begrijpen van teksten zoals veiligheidsinstructies, personeelsbladen en formulieren.

Door in te zetten op taal binnen uw bedrijf kunt u de veiligheid en productiviteit van uw werknemers verhogen.

En dat leidt tot een prettigere sfeer.

Verbeterde veiligheid op de werkvloer.

Verhoogde productiviteit.

En minder ziekteverzuim.

Taal op de werkvloer is van groot belang.
Voor werkgever en werknemer.

In dit document:

Wat u kunt doen

**Hoe het Ministerie van
Sociale Zaken en Werkgelegenheid
u een handje kan helpen**

Wat u kunt doen...

TAALTRAININGEN

Er zijn taaltrainingen op verschillende taalniveaus en met verschillende intensiteit.

Algemene taaltraining

- ruim aanbod van mogelijkheden
- gericht op verschillende taalniveaus
- klassikale les en zelfstudie mogelijk
- goed te combineren met hulp van taalvrijwilligers van binnen en buiten uw bedrijf

Op maat van de werkgever/ branche gesneden taaltraining

- ‘taal in het werk’ staat centraal
- klassikale lessen, extern of binnen uw bedrijf
- samengesteld op specifieke behoeften, en dus taal, van uw bedrijf
- bij uitstek goed te combineren met taalvrijwilligers binnen uw bedrijf

Zelfstudie

- gericht op verschillende taalniveaus
- met of zonder externe begeleiding
- geschikt voor de wat hoger opgeleide werknemer

- oefenen.nl (een online zelfstudie-methode waarmee u als werkgever tegen geringe kosten deelnemers kunt begeleiden)

Begeleiding en taalvrijwilligers

- taalvrijwilligers vanuit uw bedrijf kunnen collega's een handje helpen en motiveren om vooruit te gaan
- leidinggevenden en HR hebben een belangrijke rol in de begeleiding

LEERFACILITEITEN

Rustige (e-learning) ruimte op het werk

U kunt het leren van Nederlands stimuleren door er letterlijk ruimte voor te maken. Bijvoorbeeld door een ruimte voorzien van enkele computers.

Lestijden aanbieden

Wat betreft lestijden zijn er drie mogelijkheden:

- geheel binnen (over)werktijd
- geheel buiten werktijd
- deels binnen, deels buiten werktijd

Het voordeel van (een deel) binnen werktijd is dat deelnemers een extra stok achter de deur hebben. Het is immers werktijd.

AMBASSADEURSHIP

U kunt zich inzetten als ambassadeur van taal op de werkvloer. Deel informatie en ervaringen, bijvoorbeeld via de LinkedIn-groep en maak taal bespreekbaar bij branchegenoten. Maak gebruik van het pay-it-forward principe: benader collega-bedrijven die samen met u taal op de werkvloer belangrijk maken. Daarbij kunt u denken aan branchegenoten, klanten, leveranciers, werkgevers in de buurt,

FINANCIERINGSMOGELIJKHEDEN

Er zijn vele Opleidings- en Ontwikkelingsfondsen waar u terecht kunt voor subsidies en curcussen (soms heten ze overigens Scholingsfondsen of Sectorfondsen). Er staat een overzicht van erkende O&O-fondsen op: opleidingenberoep.nl.

Ook zijn er financieringsmogelijkheden voor uw werknemers. Inburgeringsplichtigen en Europese migranten, die vanaf 2013 in Nederland zijn, kunnen gebruik maken van de sociale leenfaciliteit van de Wet inburgering. Kijk op inburgeren.nl.

En ook gemeenten hebben middelen voor volwasseneneducatie zoals taalcurcussen.

***Hoe wij u een handje
kunnen helpen...***

DE TAALADVISEUR

Het introduceren van taal op de werkvloer in uw bedrijf vergt tijd en specifieke kennis. Daarom kunt u een beroep doen op een Taaladviseur.

De Taaladviseur:

- brengt samen met u in kaart wat uw bedrijf nodig heeft en wil op het gebied van Taal op de werkvloer;
- bedenkt samen met u de oplossingsmogelijkheden;
- geeft advies omtrent het vinden van een geschikt aanbod;
- bedenkt samen met u een stappenplan voor invoering van Taal op de werkvloer;
- geeft advies over verschillende wijzen waarop het ambassadeurschap ingevuld kan worden;

- maakt met u de afspraken die in januari ondertekend zullen worden over Taal op de werkvloer en/of over uw rol als ambassadeur voor Taal op de werkvloer;
- evalueert samen met u de resultaten van Taal op de werkvloer en de resultaten omtrent het ambassadeurschap;
- is bereikbaar voor telefonisch advies.

Contact met de Taaladviseur

José Scholte

jscholte@minszw.nl

Tel. 06 27 25 34 39



Sluit u online aan bij **Het Taalakkoord op LinkedIn!**
Voor inspiratie, tips en handige informatie kunt u ook eens kijken op:

www.lezenenschrijven.nl

www.taalwerkt.nl

www.agentschapszw.nl

www.rijksoverheid.nl

Vragen? Mail ons dan op
PostbusTaalAkkoord@minszw.nl