

Brochure huisvesting

Ook LLTB hecht aan hoge kwaliteit huisvesting arbeidsmigranten

De LLTB hecht aan een hoge kwaliteit van de huisvesting voor arbeidsmigranten. In samenwerking met onder andere LTO Nederland is een intensieve informatiecampagne gestart die agrarische ondernemers wijst op de spelregels en kansen rondom tijdelijke arbeid door buitenlandse werknemers. Een brochure is specifiek gericht op de huisvesting; binnenkort volgt een documentaire die daarnaast ook ingaat op beloning en arbeidsomstandigheden. Ook is voorzien in de uitgifte van nieuwsbrieven.

De brochure geeft handvatten voor ondernemers in de land- en tuinbouw, stimuleert de discussie tussen ondernemers onderling en vormt een goede basis voor gesprekken van ondernemers met de gemeente. U kunt hem hier downloaden.

<http://www.lltb.nl/stream/brochure-huisvesting-arbeidsmigranten-lr.pdf>

Wat de goede huisvestingsvorm is, is van veel facetten afhankelijk. De teelt (jaarrond of korte seizoenspiek), het gebied zelf (stedelijk of platteland), het gemeentelijk beleid en de mogelijkheden van de ondernemer (wel of juist niet huisvesten op het eigen erf) zijn hierbij van belang. Om een zo breed mogelijke groep ondernemers te ondersteunen schetst de brochure op kernachtige wijze de mogelijkheden en spelregels. Dit zijn bijvoorbeeld de rechten en plichten die een werkgever heeft, de landelijke huisvestingsnorm waaraan de LLTB en de uitzendsector zich hebben verbonden en de verschillende huisvestingsvormen. Ook de rol van de gemeente en de noodzaak om samen met ondernemers en plaatselijke LLTB-afdelingen gemeentelijke beleid te ontwikkelen,

komen uitgebreid aan bod. De spil wordt gevormd door een aantal ondernemersverhalen, die de lokale en sectorale verschillen goed in beeld brengen.

De brochure is tot stand gekomen door een samenwerking van LTO Nederland, LTO Noord, ZLTO, LLTB, LTO Noord Glaskracht, NFO, NOP, KAVB en sociale partners met ondersteuning van fonds Colland Arbeidsmarkt.



Het regionale project onder de loep genomen

Het gaat goed maar, kan het nog beter?

Na twee jaar regionale samenwerking rondom het onderwerp arbeidsmigranten was het tijd voor de gemeenten om even stil te staan, terug te blikken, maar vooral om vooruit te kijken.

Begin 2011 hebben na een start van drie gemeenten een tiental gemeente hun handtekening gezet onder het document “het belang van arbeidsmigranten”. Inmiddels zijn vijf van de tien gemeenten in de regio actief betrokken bij dat thema. En wat belangrijker is, diverse organisaties, zoals welzijnsorganisatie Synthese, woningbouwcoöperatie Wonen Limburg, De kamer van Koophandel, de GGD, ARKA, de provincie en de gemeenten zelf zitten aan tafel en zetten gezamenlijk een koers uit. Besluiten worden genomen. Zo is er voor de Short-stay nu een regionaal beleidskader, En op diverse locaties in de regio zijn of worden controles uitgevoerd t.a.v. woonaccommodaties. Er is een regionale klankbordgroep, een digitale nieuwsbrief. Een woonbemiddelingspunt is in oprichting. Er worden jaarlijkse themabijeenkomsten georganiseerd waarbij zelfs een minister aanschuift. We zitten regelmatig aan tafel in Den Haag om te overleggen, zowel bestuurlijk als ambtelijk en onze regionale samenwerking heeft ook andere regio's in Nederland geïnspireerd. Ook daar zien we nu regionale samenwerkingen rondom dit thema ontstaan.

De vraag na twee jaar was: Het gaat goed maar, kan het nog beter? Kan het handiger of slimmer? Daarvoor hebben de procesbegeleiders van de vijf actieve gemeenten op 22 april bij elkaar gezeten. De resultaten van deze dag zijn 17 mei met de bestuurders van zowel gemeenten als belangenorganisaties besproken. De adviezen op die dag zijn door alle bestuurders overgenomen.

Belangrijk advies is het terugbrengen van het aantal modules tot een vijftal, namelijk:

Module 1, Economie

Module 2, Ruimtelijk Fysiek

Module 3, Sociaal Maatschappelijk

Module 4, Handhaving en Registratie

Module 5, Communicatie en informatie.

Per module zijn de deelnemers benoemd, is het doel beschreven en zijn te behalen resultaten en concrete activiteiten of te beantwoorde vragen geformuleerd. Elk module gaat nog voor de zomer aan de gang om op basis van het beschreven doel, de resultaten en activiteiten nog concreter te benoemen. In de komende nieuwsbrieven zullen we steeds de activiteiten van een specifieke module nader toelichten.

Regionale samenwerking ‘Het belang van arbeidsmigranten’

Van kennisuitwisseling naar zoveel mogelijk eenduidigheid in de regio

Donderdag 31 januari kwamen gemeenteraadsleden van elf gemeenten uit Noord- en Midden-Limburg en leden van Provinciale Staten bij elkaar om zich bij te laten praten over de regionale aanpak rondom arbeidsmigranten.

Resultaten en visie

Burgemeester Kees van Rooij vertelde als voorzitter van dit project over de stand van zaken en de visie voor de toekomst. De belangrijkste resultaten zijn de inventarisatie van het aantal arbeidsmigranten en huisvestingslocaties in de regio, de ervaring met integrale handhavingsacties, het regionale beleidskader voor huisvesting, betere informatievoorziening en uitbreiding van de klankbordgroep.

“Door de kennis en ervaring die tot nu toe is opgedaan, kunnen we de doelstellingen voor 2013 nu scherper gaan maken. Huisvesting is hierin het belangrijkste vraagstuk. Ik ben er trots op dat ons regionaal project als voorbeeld dient voor andere regio's in Nederland en Duitsland en voor het ministerie.”

Eenduidigheid in beleid huisvesting

Venrays wethouder Lucien Peeters vertelde dat de regionale module 'wonen' een beleidskader heeft opgesteld voor huisvesting van kortverblijvers (short-stay). Peeters: "Dit beleidskader wordt nu in elke gemeente behandeld en moet zorgen voor zoveel mogelijk eenduidigheid binnen de regio voor de arbeidsmigranten én voor huisvesters. Op deze manier weet iedereen waar hij aan toe is. We koersen op vaststelling in de gemeenteraden in de eerste helft van 2013".

Ook praten mét arbeidsmigranten

Ook werd de regionale klankbordgroep gepresenteerd. Deze klankbordgroep bestaat uit mensen van Poolse komaf. Vijf gemeenten zijn inmiddels vertegenwoordigd in de klankbordgroep. Jos Coesmans: "Wij zijn blij dat er nu niet alleen óver de arbeidsmigranten wordt gesproken maar ook mét. Er gaan dingen goed maar er is ook nog veel werk aan de winkel. Mijn droom is dat wij Polen als Nederlanders behandeld worden. Wij willen hier een bijdrage aan leveren".

Rol van de provincie

Gedeputeerde Patrick van der Broeck gaf aan dat de provincie zich momenteel beraadt op haar positie in het vraagstuk rondom arbeidsmigranten. Van der Broeck: "Het is duidelijk dat we er iets mee moeten. We hebben uiteraard een rol in de ruimtelijke

ordering (waar staan we wel/geen huisvesting toe), maar we zouden ook kunnen kijken naar huisvesting, taalonderwijs, imago en kennisuitwisseling. Het is belangrijk dat de kennis en ervaring die in Noord-Limburg wordt opgedaan gedeeld wordt met de gemeenten in Zuid-Limburg." Hij daagde de aanwezigen uit om mee te denken over waar taken voor de provincie liggen. Tot slot opende Van der Broeck de Poolse website Digiwioska (<http://digiwioska.digidorplimburg.nl/>), een initiatief van de bibliotheek Maasbree. Dit is een community-site voor Poolse arbeidsmigranten.



Zij kunnen hierop een profiel aanmaken en met elkaar in contact komen over allerlei onderwerpen. De samenwerkende gemeenten plaatsen hier ook handige informatie op voor Poolse arbeidsmigranten, denk aan informatie over inschrijven in GBA, verzekeringen, schoolbezoek, taallessen, etc.

Werkbezoek

Gemeente Venlo laat zich informeren

Een delegatie van de gemeenteraad van Venlo gaat op 31 mei op werkbezoek naar het voormalige klooster St. Liduina aan de Pelgrimsweg te Tilburg. Dit complex wordt gebruikt voor de huisvesting van arbeidsmigranten. Op de terugreis wordt ook de locatie van Work and Stay te Maasbree bezocht. Tijdens dit werkbezoek wordt niet alleen ingegaan op de mogelijkheden van de huisvesting van arbeidsmigranten, maar ook op de taakverdeling tussen betrokken partijen, het gemeentelijke beleid m.b.t. arbeidsmigranten en actuele vraagstukken. Aanleiding voor het werkbezoek is het initiatief van een ondernemer om te komen tot een midstay-voorziening in het voormalige klooster Bethanië aan de Kaldenkerkerweg in Venlo-Oost. Deze

ondernemer is inmiddels gevraagd om het initiatief nader uit te werken.

Vanaf half maart 2013 zorgt Lex van Marcke, beleidsadviseur gemeente Venlo, tijdelijk voor de beleidscoördinatie arbeidsmigranten bij de gemeente Venlo. Hij neemt hierbij taken over van Nick Naus. Lex zorgt voor een ambtelijke bijdrage t.b.v. het regionale samenwerkingsverband en voor de interne afstemming binnen de gemeente Venlo. Hij is te bereiken via 077-3596177 of l.vanmarcke@venlo.nl. De bedoeling is, dat deze functie na de reorganisatie van de afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling binnen de vaste formatie van deze afdeling wordt uitgevoerd.

Module huisvesting

Toetsingskader voor huisvestingslocaties

De gemeenteraad van de gemeente Venray heeft in maart het beleidskader Huisvesting Buitenlandse Werknemers (HBW) vastgesteld. Met de vaststelling van het nieuwe beleid wordt maximale ruimte geboden om huisvesting van arbeidsmigranten die tijdelijk in Nederland verblijven te legaliseren. Het beleidskader richt zich op kortverblijvers. Het beleidskader is gezamenlijk met de gemeenten Horst aan de Maas, Peel en Maas en Venlo opgesteld. Het doel

is om in de vier gemeenten een zelfde toetsingskader voor huisvestingslocaties te hebben, waardoor de huisvesting van arbeidsmigranten in de regio aan eenduidige eisen moet voldoen. In Peel en Maas wordt het beleidskader verwerkt in een breder beleid voor huisvesting. De gemeenten Horst aan de Maas en Venlo gaan het beleidskader binnenkort in de besluitvorming brengen.

Wonen Limburg

Woningen voor woonurgenten in Broekhuizenvorst

Woningcorporatie Wonen Limburg heeft 9 nieuwe woningen in Broekhuizenvorst (gemeente Horst aan de Maas) van Bots Bouwgroep uit Deurne overgenomen. De woningen zijn bestemd voor zogenaamde woonurgenten waaronder arbeidsmigranten. Dat zijn mensen die op dit moment in een knellende woonsituatie verkeren en daardoor snel op zoek zijn naar een woning.

Loting

De woningen worden op dit moment afgebouwd. Naar verwachting zijn ze midden zomer 2013 gereed voor bewoning. Wonen Limburg organiseert tegen die tijd een kijkdag voor geïnteresseerden. Zijn er meer belangstellenden dan woningen, dan worden de woningen verloot. De 9 woningen bestaan uit 4 appartementen en 5 gezinswoningen. Met een huurprijs van € 550,- tot € 680,-.



Short-stay

Op weg naar een digitaal woonbemiddelingspunt

Vanuit Kerkeböske is het initiatief ontstaan om een digitaal woonbemiddelingspunt op te zetten. Begonnen wordt met een pilot voor Noord-Limburg. Het digitale loket is bedoeld voor mensen die een tijdelijk verblijf zoeken in de regio. Dit kunnen zijn arbeidsmigranten, medewerkers bij bedrijven die tijdelijk onderdak zoeken, urgent woningzoekenden die een tijdelijke overbrugging nodig hebben, etc.

Eerste fase gestart

Momenteel bekijkt een projectgroep, bestaande uit vertegenwoordigers van de diverse deelnemers, op welke wijze het bemiddelingspunt effectief voor alle partijen ingezet kan worden. Daarbij worden de mogelijkheden bekeken om aan te sluiten bij het al bestaande Thuis in Limburg; een woonruimteverdeelsysteem van diverse woningcorporaties in Limburg. De website van Thuis in Limburg is ook in het Pools vertaald. Als alles volgens planning

verloopt, gaat de projectgroep na de zomer van start met het inrichten van de website van het bemiddelingspunt.

Inzicht in behoefte woonruimte

Een zeer mooi neveneffect van het bemiddelingspunt zal zijn dat het bijdraagt aan het verkrijgen van inzicht in de doelgroep en in de mate van vraag en aanbod. En daarmee aan welk soort woonruimte behoefte is. Dit is belangrijke beleidsinformatie

voor de diverse deelnemende partijen. Daarnaast willen de partijen met deze manier van bemiddelen de kwaliteit van het huisvestingsaanbod voor tijdelijke arbeidsmigranten garanderen.

Deelnemers

De deelnemers van het woonbemiddelingspunt zijn: gemeente Venray, gemeente Horst aan de Maas,

gemeente Peel en Maas, Provincie Limburg, Binnenlandse zaken, Platform31, Wonen Limburg, Woonpunt, Thuis in Limburg, Covebo, Sherpa, ABwerkt, De Walnoot, SEP Peeters, Sun Power en Interim Housing.

Kamer van Koophandel

Netwerkbijeenkomst ondernemers arbeidsmigranten

Op 25 april werd op het Ondernemersplein in Roermond een netwerkbijeenkomst georganiseerd door de Kamer van Koophandel Limburg. De bijeenkomst was een voortvloeisel uit de voorlichtingsbijeenkomst die op 31 oktober 2012 werd gehouden. Toen waren ondernemers die met arbeidsmigranten willen gaan werken of hun diensten kunnen aanbieden aan arbeidsmigranten, bijeen om voorlichting te krijgen van de SNA, Stichting Normering Arbeid, de SNCU, Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten, de Belastingdienst en de Kamer van Koophandel Limburg. Uit de evaluatie van deze avond bleek, dat ondernemers behoefte hadden aan meer onderling contact. Elkaar leren kennen. Netwerken.

Deze gelegenheid werd hen geboden op 25 april 2013. Het gezamenlijke deel van de avond bestond uit de presentaties van Jola Criens, personeels-trainer en Sonja Driessen, Migrada Services.

Jola Criens gaf de aanwezigen een "lesje" in hoe een arbeidsmigrant zich voelt als hij voor de eerste keer naar Nederland komt. Een lijstje met Deense woorden moest naar eigen inzicht vertaald worden. Nadat het onderwerp waarover deze woorden gingen bekend werd, werd meer duidelijk hoe de tweede vertaalslag kon worden ingezet. Pas met het hele Deense artikel erbij konden meer dwarsverbanden worden gelegd om beter te vertalen. Na deze oefening was het de deelnemers wel duidelijk dat een vreemde taal nog niet zó eenvoudig is om te begrijpen.

"Duidelijk zijn tegen de arbeidsmigrant, het liefst in de Poolse taal, levert veel goodwill op. Open communicatie, over de taak van de arbeidsmigrant, waarvoor en voor wie hij zijn werkzaamheden verricht, zorgt ervoor dat deze respect heeft voor zijn werkgever, trots is op het bedrijf waar hij/zij voor werkt en dus ook zorgvuldig zijn werkzaamheden zal verrichten. Duidelijke uitleg geven over administratieve regels, de (verkeers)regels, wat wel en niet mag in Nederland, de hier geldende normen en waarden, zorgen ervoor dat de arbeidsmigrant zich snel(ler) zal aanpassen. Onwetendheid komt dan niet meer voor. Er ontstaat rust en begrip. Voor ieder werknemer geldt, dat als de werkgever goed is voor hem, de werknemer ook graag voor de

werkgever zal werken. Voor een arbeidsmigrant geldt hetzelfde." zo concludeerde Jola Criens.

Sonja Driessen, voorzitter Migrada belangenvereniging voor arbeidsmigranten, presenteerde de vereniging die zich inzet voor een structurele verbetering van de arbeidsmigranten in Nederland. "Migrada Services verleent professionele dienstverlening aan arbeidsmigranten, bedrijven en overheden. Om dit mogelijk te maken is er een website beschikbaar waar in 9 talen door arbeidsmigranten informatie kan worden opgezocht. Ook is er in Eindhoven een Migranten Informatie Punt gevestigd. In gebieden waar veel arbeidsmigranten wonen zijn ook kleinere informatiepunten beschikbaar."

Sonja attendeerde de aanwezigen er op, dat de arbeidsmigrant mensen zijn zoals "u en ik". Zij draaide de rollen om en stelde voor dat de aanwezigen naar Polen gingen om daar te werken. Waar moet je aan denken? Waar moet je je melden? Hoe maak je je verstaanbaar? En wat doe je als je problemen hebt in Polen? De aanwezigen werden zich bewust dat deze vragen nog niet zo gemakkelijk te beantwoorden waren. De conclusie: goede informatie en goed werkgeverschap zijn voorwaarden voor een goede toekomst voor werknemer, werkgever en beter voor de maatschappij.

De avond werd als zeer positief ervaren en volgens het evaluatieverslag gewaardeerd met een 7,4.

Diverse activiteiten voor de Poolse arbeidsmigrant

Taptoe Roermond

Op 1 juni wordt op de Markt in Roermond de vijftiende Taptoe Midden-Limburg gehouden. Aan de Taptoe nemen korpsen deel uit Nederland, Duitsland, Schotland en Polen. De Poolse afvaardiging bestaat uit het muziekkorps van de Poolse politie uit Wroclaw. Het korps bestaat uit 35 personen. Heel bijzonder is dat het orkest aan het einde van de Taptoe het Roermondse volkslied zal spelen. Normaal gesproken is hiervoor een Roermonds muziekkorps nodig omdat andere korpsen dat stuk niet op het repertoire hebben staan, maar het Poolse orkest heeft dit speciaal ingestudeerd. Het optreden wordt aangeboden door de Poolse ambassade in Den Haag. De toegang tot de Taptoe is gratis. Aanvang: 19.30 uur.

Informatiemarkt Helden

Op zaterdag 7 september organiseren de Bibliotheek Maas en Peel en Viva Polonia een grote

informatiemarkt in het Kerkeböske in Helden. Tijd: 12.00 uur-17.00 uur. De markt is primair bedoeld om de Polen te informeren over wonen, welzijn, zorg, onderwijs enzovoort. Er zullen zoveel mogelijk instellingen en organisaties worden uitgenodigd om deel te nemen. Nadere informatie volgt.

Cursus Pools voor Nederlanders

Op verzoek van enkele bedrijven uit de regio ontwikkelt de Bibliotheek Maas en Peel momenteel een cursus Pools voor Nederlanders. De cursus is tweeledig. Enerzijds worden de beginselen van de Poolse taal uitgelegd en worden een aantal begrippen e.d. geleerd, anderzijds wordt aandacht besteed aan de Poolse cultuur, geschiedenis enzovoort. De opzet is dat de cursus eind augustus van start gaat. De cursus wordt in de ochtenduren gegeven.

Mensen of organisaties die hiervoor belangstelling hebben kunnen contact opnemen met Mateusz Domagalski, Bibliotheek Maasbree, 077-4651786.

5 Vragen aan de LLTB

“Goed werkgeverschap is een speerpunt”

In de komende nieuwsbrieven willen we de aandacht vestigen aan organisaties die betrokken zijn met het regionale project “Het belang van arbeidsmigranten. In deze nieuwsbrief 5 vragen aan de LLTB beantwoord door de heer Ton Besouw.

Wat is het belang van de LLTB om deel te nemen aan het regionale project arbeidsmigranten?

Mijn stellige overtuiging is dat arbeidsmigranten een belangrijke en absoluut noodzakelijke bijdrage leveren aan onze regionale economie en werkgelegenheid. Niet alleen de agrarische sector, maar de regio in zijn geheel, heeft alle belang bij de komst en inzet van medewerkers van elders. De agrarische sector is voor Noord Limburg een belangrijke economische drager en zorgt voor een scala aan werkgelegenheid. Productiebedrijven in de land- en tuinbouw vormen de motor onder een heel cluster aan bedrijvigheid in toelevering, afzet, logistiek, maar ook voor dienstverleners en kennisinstellingen. Enerzijds vinden steeds meer MBO en HBO opgeleiden een functie in het agro-

food-cluster, anderzijds is er werk voor MBO/LBO vak- en productiekrachten.

De personeelsbehoefte van agrarische bedrijven wordt deels ingevuld door arbeidsmigranten. Zonder hen zou onze bedrijfsvoering en productie niet op het huidige niveau kunnen draaien en zou de agrarische sector als economische drager van de regio gaan haperen. De sector en de regio hebben voor verdere doorontwikkeling, denk aan de ambities rond Greenport Venlo, structureel behoefte aan arbeidsmigranten. Het mag duidelijk



zijn dat LLTB als belangenbehartiger van agrarisch Limburg haar rol wil nemen om met dit project ervoor te zorgen dat arbeidsmigranten welkom zijn, zich welkom voelen en hier in de regio juiste voorzieningen en een goede werkomgeving treffen.

Wat is voor de LLTB het belangrijkste onderwerp binnen het project?

Als belangenbehartiger van agrarische Limburg is goed werkgeverschap een belangrijke speerpunt van onze LLTB. Wij hebben alle belang bij tevreden werknemers. Dan is het vanzelfsprekend dat wij meer dan geïnteresseerd zijn in alle projecten die raakvlak hebben met arbeidsmarkt en werkgelegenheid. Doordat veel van onze leden gebruik maken van arbeidsmigranten ook vaak huisvesting aanbieden vraagt een project als deze zeker aandacht. Het thema arbeidsmigranten staat zowel landelijk als regionaal op veel plaatsen op de agenda.

Zo zijn we bijvoorbeeld in alle regiegroepen van LTO-Nederland over agrarische CAO's vertegenwoordigd. Daar worden niet alleen afspraken gemaakt over beloning maar ook over secundaire arbeidsvoorwaarden zoals de nationale uniforme huisvestingsnormen en maximum inhoudingen voor huisvesting. Natuurlijk is het dan belangrijk dat het een en ander niet conflicteert en werkbaar blijft voor onze leden. Regionaal wordt er ook over deze onderwerpen gesproken. Maar ook over aanvullende thema's zoals de kwaliteit en vraag en aanbod van huisvesting en integratie van arbeidsmigranten. Een thema dat meer aandacht zou mogen krijgen is maatschappelijke bewustwording, acceptatie en liever nog waardering voor arbeidsmigranten. Werkgevers en overheden zijn inmiddels wel doordrongen van het belang van instroom van buitenlandse werknemers. Publiek en burgers moeten blijkbaar nog wennen aan die werkelijkheid; als samenleving hebben we nog een weg te gaan naar gastvrijheid. Dit onderwerp past prima als gezamenlijk thema in dit project.

Welke bijdrage/meerwaarde kan de LLTB leveren in het project?

Zoals al eerder besproken zijn wij betrokken bij landelijke afspraken m.b.t. arbeidsmigranten, die een bijdrage en doorvertaling naar de regio kunnen krijgen. Zo nemen we als LLTB in onze eigen regio verantwoordelijkheid voor de landelijke bewustwordingscampagne naar leden-ondernemers op het thema 'goed werkgeverschap'.

Ook zijn wij goed op de hoogte hoe arbeidsmigratie in de praktijk werkt; wij kennen de mensen, hun behoeftes, hun wensen, vragen en problemen. De LLTB kent ook de arbeidsfilm binnen de diverse sectoren. Glasgroente hebben b.v. een totaal andere arbeidsfilm en arbeidsbehoefte dan de fruitteelt. Met deze praktische kennis kunnen wij een belangrijke bijdrage leveren om regionaal verantwoord en werkbaar beleid te ontwikkelen.

Waar blinkt het regionale project in uit en waar mag het regionale project wat sterker in de schoenen staan?

Ik ben blij dat bestuurders het belang van arbeidsmigranten voor onze economie onderkennen. Zij steken hun nek uit om te zorgen arbeidsmigranten zich welkom voelen en dat zij mogelijkheden krijgen om zich hier (met hun gezin) te vestigen.

Wat mij betreft mag het bedrijfsleven nog nadrukkelijker betrokken worden bij het project. Waar hebben werkgevers behoefte aan en hoe kunnen werkgevers worden geholpen om arbeidsmigranten optimaal te kunnen inzetten in hun bedrijf.

Er zit wat ons betreft te weinig schot in het oprichten van nieuwe mid-stay accommodaties. Investeerders en ontwikkelaars lukken het blijkbaar niet om tot sluitende business cases te komen. Een goed doordacht en werkbaar beleid rondom arbeidsmigranten zal een grote bijdrage leveren aan een betere acceptatie van onze buitenlandse werknemers. En dat is dan weer positief voor het imago van de agrarische sectoren. Wat ons wel zorgen baart is het verschil in gemeentelijk beleid ondanks de samenwerking. Op details is er de laatste periode toch weer wat verschillend beleid aangenomen. Hierdoor is het lastig onze leden uniform te informeren over het thema arbeidsmigranten. Dit geldt zeker voor ondernemers die in meerdere gemeenten actief zijn. Daarom is de LLTB ook blij met de provinciale belangstelling over dit onderwerp. De provincie is wellicht wel in staat een beleidskader vast te stellen waar alle gemeente zich in kunnen vinden.

Laatste woord?

Wij zijn natuurlijk heel blij met alle arbeidsmigranten die onze leden ieder jaar weer komen helpen bij het productieproces van onze mooie producten. Producten waarvan we met zijn alle volop genieten, hoe ze groeien, bloeien, geoogst en geconsumeerd worden. Gelijke

behandeling van iedereen die daarbij betrokken is vinden wij vanzelfsprekend. Dit geldt natuurlijk ook voor beloning en keuze van huisvesting van al onze werknemers. Maar zou dat ook niet moeten gelden voor alle sociale voorzieningen? Waarom moeten wij bijvoorbeeld een onevenredig hoge ww-premie

betalen voor werknemers die hier nooit een beroep op kunnen doen? Of extra opslag voor kinderopvang als de kinderen nooit van onze Nederlands opvang gebruik kunnen maken?

Werkbezoek gemeente Drimmelen

Op 15 april jl. bracht het college van B&W van de gemeente Drimmelen een bezoek aan Horst aan de Maas. Er werd een bezoek gebracht aan het Servicepunt Meterik evenals bij een lokale ondernemer. Tevens werden zij bijgepraat over de Noord-Limburgse aanpak.



'Like' ons

Regionaal project nu ook op facebook

Het regionaal project arbeidsmigranten is sinds kort ook op facebook te vinden. Breng een bezoek aan de site en like 'm.



Het belang van arbeidsmigranten is een samenwerkingsproject van gemeenten, provincie, bedrijven en maatschappelijke organisaties in Noord- en Midden-Limburg.
Secretariaat: suzanne.van.gasselt@venray.nl