

Informatiebijeenkomsten Kamer van Koophandel over arbeidsmigranten

Werkgevers in Limburg krijgen de komende jaren te maken met grote krapte in vrijwel alle beroepsgroepen op lager niveau. Op middellange termijn ontstaat deze krapte ook voor de middelbare en hogere niveau functies. De zorg krijgt te maken met grote krapte in paramedisch en verzorgende beroepen. Datzelfde wordt voorzien voor de technische beroepen op alle opleidingsniveaus. (Bron: RAIL 2012-2016).

Waar halen de ondernemers in Limburg het personeel vandaan dat de regionale economie draaiende moet houden? Het verhogen van de arbeidsparticipatie, het inschakelen van onbenut personeel, het terughalen van Limburgers naar Limburg (remigratie), zijn oplossingen die niet genoeg er toe bijdragen om het tekort op te vangen.

Werkgevers moeten overtuigd worden dat het een goede zaak is om arbeidsmigranten eenzelfde status te geven als een autochtone werknemer om de toekomstige ontwikkelingen het hoofd te kunnen bieden. De Kamer van Koophandel gaat bijeenkomsten organiseren voor ondernemers zodat zij meer te weten komen over het in dienst nemen van arbeidsmigranten.

Eerste bijeenkomst

De eerste bijeenkomst wordt gehouden op 26 september aanstaande. De inhoud van deze bijeenkomst wordt, bij voldoende belangstelling, herhaald op 27 november en 27 februari 2013. Aan bod komen de volgende onderwerpen: waarom zijn arbeidsmigranten nodig?, wat komt erbij kijken om ze in dienst te nemen?, cultuurverschillen en ervaringen van ondernemers.

Tweede bijeenkomst

De tweede bijeenkomst, met uiteraard een andere insteek dan de eerste, wordt gehouden op 31 oktober. Herhalingen van deze bijeenkomst worden gehouden op 30 januari 2013 en 27 maart 2013. Onderwerpen die hier aan bod komen zijn: brancheorganisaties werkzaam in de bemiddeling van arbeidsmigranten, controle en naleving van regels, huisvesting van en wat wil nu de arbeidsmigrant?

Alle bijeenkomsten worden gehouden in het Ondernemersplein aan de Steegstraat 5 te Roermond.

Door het organiseren van deze voorlichtingsavonden voorziet de Kamer Limburg de ondernemers van informatie over wat erbij komt kijken bij het inzetten van arbeidsmigranten. Met de verkregen informatie krijgen zij een beeld of het voor hun bedrijf interessant kan zijn deze weg verder in te slaan.

Voor nadere informatie over deze bijeenkomsten kan contact worden opgenomen met Mario Nefkens, mnefkens@limburg.kvk.nl of 06 50 4141 82.

Module 1 Gemeentelijke basis administratie (GBA)

Actief inschrijvingsbeleid en aandacht voor nachtregister

De modulewerkgroep die zich bezig houdt met het inschrijven in het GBA, heeft in juni het eindrapport opgeleverd. In het rapport wordt aan de gemeenten geadviseerd om zoveel mogelijk over te gaan tot het inschrijven van arbeidsmigranten in het GBA en, meer aandacht te besteden aan het instrument nachtregister.

Tot nu toe hebben gemeenten in deze regio nauwelijks actief beleid gevoerd om arbeidsmigranten die voor langere tijd hier verblijven, in te schrijven in de gemeentelijke basisadministratie. De wet GBA (art. 65) schrijft voor dat iedereen die naar verwachting gedurende een half jaar ten minste 4 maanden in Nederland verblijft, verplicht is zich binnen 5 dagen in persoon schriftelijk in te laten schrijven bij de gemeente waar hij zijn woonadres heeft. Op niet inschrijving staat geen sanctie. Mensen die van plan zijn korter dan deze periode in Nederland te verblijven en op bijvoorbeeld een camping verblijven of een logiesverblijf bij een agrariër dienen door de houder van deze inrichting opgenomen te worden in een nachtregister. Het niet bijhouden van een nachtregister is strafbaar gesteld in het wetboek van Strafrecht. In dit register dient naast de naam ook de woonplaats vermeld te worden evenals de datum van aankomst en vertrek. Dit register moet op aanvraag getoond worden aan de gemeente.

Beide manieren van registreren, zowel in het GBA als het nachtregister, hebben een aantal voordelen:

- Het is goed om te weten hoeveel arbeidsmigranten er in de gemeente (regio) verblijven. De cijfers tonen aan dat arbeidsmigranten nodig zijn om onze economie draaiende te houden. Belangrijk voor imagoverbeterende activiteiten.
- Er ontstaat zo zicht op de groep tijdelijke arbeidsmigranten en de groep blijvers. Geconstateerd moet worden dat een steeds groter wordende groep zich hier voor langere tijd wil vestigen. Door de verblijfsduur inzichtelijk te maken kan gericht gewerkt worden aan oplossingen voor het huisvestingsprobleem en

doorstroming naar de reguliere woningmarkt en aan integratie.

- Door te weten waar arbeidsmigranten verblijven, kan gekeken worden naar zaken als spreiding maar ook naar het aantal mensen dat op een verblijfsobject aanwezig is. Mistoestanden, parkeerproblemen etc. worden zo inzichtelijk.
- Bij calamiteiten is het van belang te weten wie waar zijn verblijf heeft.

Een kanttekening is dat er kans bestaat op vervuiling van het GBA omdat arbeidsmigranten zich bij vertrek niet of slecht uitschrijven. Uit ervaringen van inschrijfacties van de gemeente Westland blijkt dat 33% van de ingeschreven arbeidsmigranten niet 'meer' woonachtig is op het ingeschreven adres in de GBA. Om dit tegen te gaan kunnen gemeenten er voor kiezen om adresonderzoeken plaats te laten vinden.

Het rapport wordt eind augustus besproken in de bestuurlijke werkgroep en zal vervolgens toegezonden worden aan de betrokken gemeenten. Het is vervolgens aan de gemeenten om te bekijken hoe actief men in wil zetten op inschrijving. Blijft de gemeente terughoudend of kiest men voor een voorlichtingscampagne richting de arbeidsmigrant of gaat men nog een stap verder. Zo gaat bijvoorbeeld de gemeente Peel en Maas de boer op om arbeidsmigranten in te schrijven. In samenwerking met uitzendbureau Sherpa, die 370 verblijfsplaatsen bij Work and Stay (Breebronne) heeft gehuurd, zal de gelegenheid worden gegeven aan arbeids_migranten om zich ter plekke in het GBA in te schrijven.

We zien graag voorbeelden van andere gemeenten op welke wijze ze het actief inschrijvingsbeleid gaan oppakken.

Folder in eigen taal voor arbeidsmigranten

Welkom!

De afdeling Sociale Dialoog en Arbeidsmigratie van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft een aantal folders gemaakt met informatie voor arbeidsmigranten die voor de eerste keer naar Nederland komen. De folders zijn online te vinden op de website www.newinthenetherlands.nl. De folders staan in diverse talen op internet.

Voor de verspreiding van deze voorlichtingsbrochures voor EU-arbeidsmigranten zal een verspreidingsplan worden gemaakt. Deze zomer gaat de eerste druk voor de Belastingdienst, zodat zij deze kunnen verspreiden onder mensen die een sofinummer aanvragen. Na de zomer volgt de rest. Heeft men eventueel interesse dan kan men een aantal gedrukte exemplaren aanvragen. Mede afhankelijk van de vraag worden de folders beschikbaar gesteld.

Mochten er suggesties zijn voor verdere verspreiding in de regio, zowel digitaal als gedrukte exemplaren dan kunt u dit melden bij onderstaand adres.

Lobke Zandstra
Afdeling Sociale Dialoog en Arbeidsmigratie
Directie Arbeidsverhoudingen
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid
Tel: 070-333 6367

Integratiecursus in Maasbree

Arbeidsmigranten ontvangen diploma

Op 5 juli 2012 heeft een groep arbeidsmigranten hun diploma voor een integratiecursus ontvangen. Sinds 2010 wordt deze cursus in Maasbree aangeboden aan arbeidsmigranten. Dit is de eerste groep die examen heeft gedaan. De cursus, een BBL opleiding die erop gericht is de Nederlandse taal te leren en tegelijkertijd extra vaardigheden voor de werkvloer te verkrijgen, heeft een duur van één tot anderhalf jaar.

In de regio Noord-Limburg wonen en werken naar schatting 30.000 arbeidsmigranten. Het zijn mensen die hun huis en familie tijdelijk achterlaten om hun carrière in een stroomversnelling te brengen. Het is dan ook logisch dat arbeidsmigranten interesse hebben in cursussen zoals deze. Naast de Nederlandse taal zijn vaardigheden zoals samenwerken, communiceren en veilig werken belangrijke onderdelen van de opleiding. De cursus wordt verzorgd door onderwijsbureau ORGB en huisvester van arbeidsmigranten Work and Stay. De partijen werken samen met werkgevers, veelal uitzendbureaus, die willen investeren in hun werknemers. In Noord-Limburg is de verwachting dat de beroepsbevolking tot 2040 zal gaan krimpen. Dan zal er slimmer gewerkt moeten worden.



De cursisten waren in totaal zes uur per week kwijt voor de les. Ze volgden twee avonden les per week en kregen daarnaast huiswerk mee; een intensief programma naast een volledige werkweek. Toch vonden de deelnemers het de inspanning waard. Deelnemster Iza Dzierzawa: “ik weet nog niet hoe lang ik in

Nederland wil blijven. Op dit moment doe ik vooral schoonmaakwerk. Maar ik heb een goede opleiding in Polen gehad. Ik denk dat ik, mede door deze cursus, door kan stromen naar een baan die beter past bij mijn capaciteiten.”

Peel en Maas:

Goede huisvesting van arbeidsmigranten speerpunt

In nieuwsbrief nr. 3 is al geschreven over de ‘inventarisatie huisvesting arbeidsmigranten’ die is gestart in de gemeente Peel en Maas. De resultaten worden op dit moment verwerkt in een eindrapportage. Voor de locaties die voldoen aan het huidige beleid wordt een planologische regeling voorbereid. Binnenkort wordt een informatieve avond voor betrokkenen georganiseerd.

Met de gemeenteraad hebben inmiddels twee discussies plaatsgevonden over belangrijke elementen van het toekomstige beleid. Met betrekking tot de huisvesting van tijdelijke arbeidskrachten leven verschillende visies in de gemeenteraad. Een aantal raadsleden is van oordeel dat huisvesting van werknemers bij de werkgever op diens erf principieel moet worden afgewezen. Ook zijn er raadsleden die tegenstander zijn van tijdelijke huisvesting van arbeidsmigranten op campings. Tijdelijke arbeidskrachten moeten in hun ogen net als andere burgers gehuisvest worden in woningen in of nabij wijk of dorp. Een aantal andere raadsleden deelt deze meningen niet en is principieel van mening dat het mogelijk moet zijn en blijven dat arbeidsmigranten die hier slechts tijdelijk verblijven, gehuisvest worden bij de werkgever op diens erf of op een camping,

mits die huisvesting aan de gestelde basisnormen voldoet. Het is de uitdaging om ondanks deze verschillen van opvatting toch met beleid te komen dat positief inspeelt op actuele ontwikkelingen.

Ook wordt regelmatig door de raadsleden aangegeven dat men het belangrijk vindt wat de arbeidsmigranten die in Peel en Maas verblijven zélf eigenlijk willen. Hoe vindt men het om in grootschalige accommodaties zoals een camping of bij een agrariër te wonen? Wat ervaart men bij het verblijven in een logiesgebouw? Hoe kijkt men aan tegen semipermanente huisvesting? En hoeveel mensen willen zo snel mogelijk een woning in de wijk? De gemeente gaat hier onderzoek naar doen.

Politie op werkbezoek in Polen

Poolse medaille voor samenwerking

Van 16 t/m 22 juli waren Tiny Verhaegh, Ger Cox en George den Teuling op werkbezoek bij de Poolse collega's in de Woiwodschap Warmia i Mazury. Een woiwodschap is een Poolse provincie. (Polen kent nationale politie met voor elke provincie een regionaal onderdeel.) Limburg-Noord heeft sinds 2008 een samenwerkingsverband met de politie in Warmia i Mazury. Het werkbezoek was een vervolg op de activiteiten die in 2011 op de agenda stonden.

Zo kwamen in 2011, vier Poolse collega's naar Limburg-Noord. Zij oriënteerden zich op de organisatie van de politie in Nederland en ondersteunden hen in het operationele proces. Zowel voor de Poolse gemeenschap als voor de politie Limburg-Noord bleek dit een enorm succes te zijn. "Ook dit jaar krijgen we ondersteuning van onze Poolse collega's", geeft Ger Cox aan. "Tijdens het werkbezoek waren we aanwezig bij de nationale politiedag in Elblag. Dit was een indrukwekkende en bijzondere gebeurtenis. Tijdens deze politiedag ontving George den Teuling een medaille voor zijn inzet voor en samenwerking met de Poolse collega's en het onderhouden en verstevigen van de onderlinge band."

Tijdens het werkbezoek werd informatie gegeven over de organisatie en werkwijze van de Poolse politie. Ons politietrio kon één van de resultaten van onze samenwerking presenteren. "Vorig jaar kwamen we tot de conclusie, dat het zinnig zou zijn, een flyer met informatie voor de Poolse gemeenschap samen te stellen. In nauw overleg met de Poolse collega's werd de flyer samengesteld. Uiteraard zorgden onze collega's voor de vertaling. Het resultaat, de flyer, hebben we in Polen aangeboden. Verder hebben we onze Poolse collega's meegenomen in ons regionale aanpak op het gebied van woninginbraken; 'Waak voor inbraak'. Hierin was men bijzonder geïnteresseerd en vooral de samenwerking met onze lokale inwoners. Een pakket met diverse attributen van 'waak voor inbraak' werd enthousiast in ontvangst genomen.", aldus Ger Cox.

Uiteraard werd ook aandacht besteed aan de ondersteuning van de collega's uit Warmia i

Mazury die de politie in het najaar krijgt. "We hebben over de inhoud van het project, waarin ze zullen participeren, en de af te vaardigen functionarissen gesproken", vertelt Cox.

"Vorig jaar hebben we tijdens het bezoek, dat de Poolse collega's brachten, vastgesteld, dat taal verbindt. Naar aanleiding daarvan werd begin van dit jaar een start gemaakt met een cursus Pools. In Polen bleek ons, dat taal inderdaad verbindt. Ons initiatief werd in hoge mate gewaardeerd. Eén van onze collega's merkte op, dat Poolse burgers, zeker als ze in het buitenland zijn, betrekkelijk gesloten zijn. Op het moment, dat ze merken, dat ze in hun eigen taal worden benaderd, laten ze de gereserveerdheid snel varen. Een bevestiging van de juiste keuze om de zo noodzakelijke verbinding met de Poolse gemeenschap te laten groeien."

Ger Cox en collega's kunnen terugkijken op een geslaagd werkbezoek. Contacten werden verstevigd, korte lijnen voor informatie-uitwisseling bevestigd en de focus op operationele samenwerking bestendigd.



Zilveren kruis van verdienste

Onderscheiding voor Krystyna Górka

Krystyna Górka uit Horst behartigt de belangen van Poolse migranten in Noord-Limburg. Vooral de afgelopen vier jaar heeft zij zich op uiteenlopende manieren dag en nacht ingezet voor deze groep. Dat is niet onopgemerkt gebleven, want op 26 juni ontving zij uit handen van de kersverse ambassadeur van Polen, Jan Borkowski, een onderscheiding voor haar actieve inzet.

"Ik krijg nog kippenvel als ik er aan denk", zegt de 64-jarige Krystyna. "Toen ik naar de ambassade moest komen, wist ik wel dat ik onderscheiden werd, maar dat ik een Zilveren Kruis van Verdienste zou krijgen, had ik niet verwacht." Vol trots laat Krystyna het kleinood met bijbehorend paspoort zien. "Het bericht dat ik onderscheiden was, ging in Meterik als een lopend vuurtje rond. Binnen de kortste keren werd ik door veel mensen gefeliciteerd en ik heb veel bloemen gekregen."



Krystyna staat dag en nacht klaar voor de Poolse gemeenschap in Noord-Limburg. "Dat mag je gerust letterlijk nemen. Het ene moment breng ik midden in de nacht een hoogzwangere vrouw naar het ziekenhuis en de volgende ochtend ben ik als tolk actief bij een ingewikkelde belastingkwestie."

Het Kruis van Verdienste is de hoogste civiele onderscheiding in Polen en wordt in goud, zilver of brons toegekend aan mensen die zich inzetten voor Polen, de Poolse maatschappij en haar burgers. "Ik zie de onderscheiding als een erkenning voor mijn werk en daar ben ik erg trots op. Binnenkort bereik ik de pensioens-gerechtigde leeftijd. Of ik stop? Dat ligt er aan. Ik blijf voorlopig dit werk doen, ook al wordt er naarstig gezocht naar een opvolger. Het is een veelomvattende baan, waar ik erg veel voldoening uit haal, maar die veel tijd en energie van je vraagt", zegt Krystyna tot besluit. (Uit: *Hallo, Horst aan de Maas*)

Nieuws van bibliotheek Maas en Peel

Tentoonstelling: "Voor uw en onze vrijheid"

Op 11 september begint in de bibliotheken van Baarlo en Maasbree een tentoonstelling over de lotgevallen van de Poolse bevrijders die na de oorlog noodgedwongen in Nederland moesten blijven wonen. Vooral in en rond Breda, een stad die door het Poolse leger is bevrijd, vestigden zich veel Polen. De tentoonstelling is afkomstig van het Breda's Museum en het Generaal Maczek Museum in Breda. De tentoonstelling wordt verder aangevuld met materialen uit Wolsztyn. Op 11 september zullen ook historische legervoertuigen te zien zijn. Deze worden meegebracht door een Poolse delegatie uit Wolsztyn. Aan de tentoonstelling zijn een drietal lezingen gekoppeld.

Lezingen:

- 11 september, 20.00 uur, de Bibliotheek Maasbree, J.F. Kennedyplein 2, Maasbree: "De strijd van de Polen en de Eerste Poolse Pantserdivisie", ondersteunt met een film. Lezing door de heer Ed Cuber. Voorafgaand aan de lezing zijn op het plein historische militaire voertuigen te zien.
- 18 september, 20.00 uur (Nederlands, 21.00 uur (Pools). Breebronne, Lange Heide 9, Maasbree: "De militaire inzet van het Poolse leger in het westen tijdens de Tweede Wereldoorlog" door luitenant-kolonel b.d. Frans Ruczynski.

- 25 september: 20.00 uur, de Bibliotheek Baarlo, Markt 15, Baarlo: "Concentratie- en vernietigingskampen op Pools grondgebied". Audiovisuele presentatie door de heer Ed Cuber. De presentatie wordt ondersteund door een foto-expositie van het Panstwowe Muzeum Auschwitz-Birkenau w Oswiecimiu.

De toegang tot de tentoonstellingen is gratis, voor de lezing wordt een vrijwillige bijdrage gevraagd.

Cursus Pools voor Nederlanders

- Op woensdag 29 augustus gaat een cursus Pools van start. De cursus duurt twintig lessen van 1,5 uur en wordt gegeven in de Bibliotheek Maasbree, aanvang 19.00 uur. Docent: Bernadett Wijnands-Witt.

Cursus Nederlands voor Polen

- Op woensdag 29 augustus start een nieuwe cursus Nederlands voor Polen. De cursus duurt ook twintig lessen en wordt gegeven in

de Bibliotheek Maasbree, aanvang 20.30 uur.

Docent: Bernadett Wijnands-Witt.

Informatie over de cursussen is te vinden op:

www.debibliotheekmaasenpeel.nl

Informatie-avond

- Op 10 oktober vindt een informatie-avond plaats voor werknemers van uitzendbureaus. Onderwerpen zijn: loon, arbeidsovereenkomst, verlof, ziekte, pensioen, etc. Meer info: (www.vivapolonia.nl)

Wetenswaardigheden

Van belang om te weten:

- De regionale klankbordgroep arbeidsmigranten heeft op 14 augustus haar eerste bijeenkomst gehad. In de klankbordgroep zitten 10 mensen met de Poolse nationaliteit die al langer in Nederland wonen. Onder voorzitterschap van burgemeester Kees van Rooij is de groep aan de slag gegaan. De klankbordgroep kijkt naar een verdere verbreding binnen de regio. Een punt van aandacht is bovendien goed contact met de doelgroep. Prioriteit van de klankbordgroep is het op een rijtje zetten van de onderwerpen waar zij mee aan de slag willen.
- De voorbereidingen voor Kerkeböske zijn in gang gezet. Voor deze bijeenkomst worden de gemeenteraden van de deelnemende gemeenten uitgenodigd. De verwachting is dat dit in januari 2013 plaatsvindt.
- Er lopen in euregionaal verband gesprekken om te komen tot het opzetten van een grensinformatiepunt waar ook arbeidsmigranten terecht kunnen voor informatie en advies. Bij dit overleg zijn ook Duitse gemeenten betrokken.
- Op 28 augustus wordt een ambtelijk bezoek gebracht aan de gemeente Straelen. Straelen kiest ook nadrukkelijk voor een integrale aanpak van de problematiek rond arbeidsmigranten. Zij laten zich graag informeren over hoe wij deze kwestie oppakken.

- De gemeente Peel en Maas gaat een stedenband aan met de Poolse gemeente Wolsztyn. De voormalige gemeente Maasbree had een stedenband met Wolsztyn. Dit wordt nu officieel overgenomen door de gemeente Peel en Maas en wel op 11 september om 15.00 uur in de bibliotheek van Maasbree. Op de foto is de delegatie van de Bibliotheek Peel en Maas te zien tijdens een bezoek aan de burgemeester in Wolsztyn. De burgemeester zit geheel links, de stadsdichter zit tweede van rechts.



- Op 10 september organiseren de gemeenten Westland, Medemblik en Opmeer een bijeenkomst over arbeidsmigranten. De organiserende gemeenten hebben de regio gevraagd toe te lichten hoe wij ons regionaal project uitvoeren, waarbij ingezoomd wordt op het aspect huisvesting. Ook het inschrijfbeleid GBA staat nadrukkelijk op de agenda evenals de aanpak van malafide uitzendbureaus.

- Er is in opdracht van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties een taalcursus Nederlands ontwikkeld. De cursus is bedoeld voor zelfstudie. De kosten

bedragen € 75. Er is ook aandacht voor kennis van de Nederlandse samenleving. Meer informatie:
www.zelfstartenmetNederlands.nl.



Het belang van arbeidsmigranten is een samenwerkingsproject van gemeenten, provincie, bedrijven en maatschappelijke organisaties in Noord- en Midden-Limburg.
Secretariaat: suzanne.van.gasselt@venray.nl