



het belang van

arbeidsmigranten

Arbeidsmigranten

Waarom hebben we iets met arbeidsmigranten?

- ❖ Economisch belang;
- ❖ Vrije vestiging burgers binnen EU;
- ❖ Demografische ontwikkeling, kans temporisering van ontvolking;
- ❖ arbeidsmigranten zijn welkom;
- ❖ arbeidsmigranten zijn geen probleem.



Ondertekening

11 gemeenten tekenen verklaringen Kerkeböske:

Beesel

Bergen

Gennep

Horst aan de Maas

Leudal

Nederweert

Mook en Middelaar

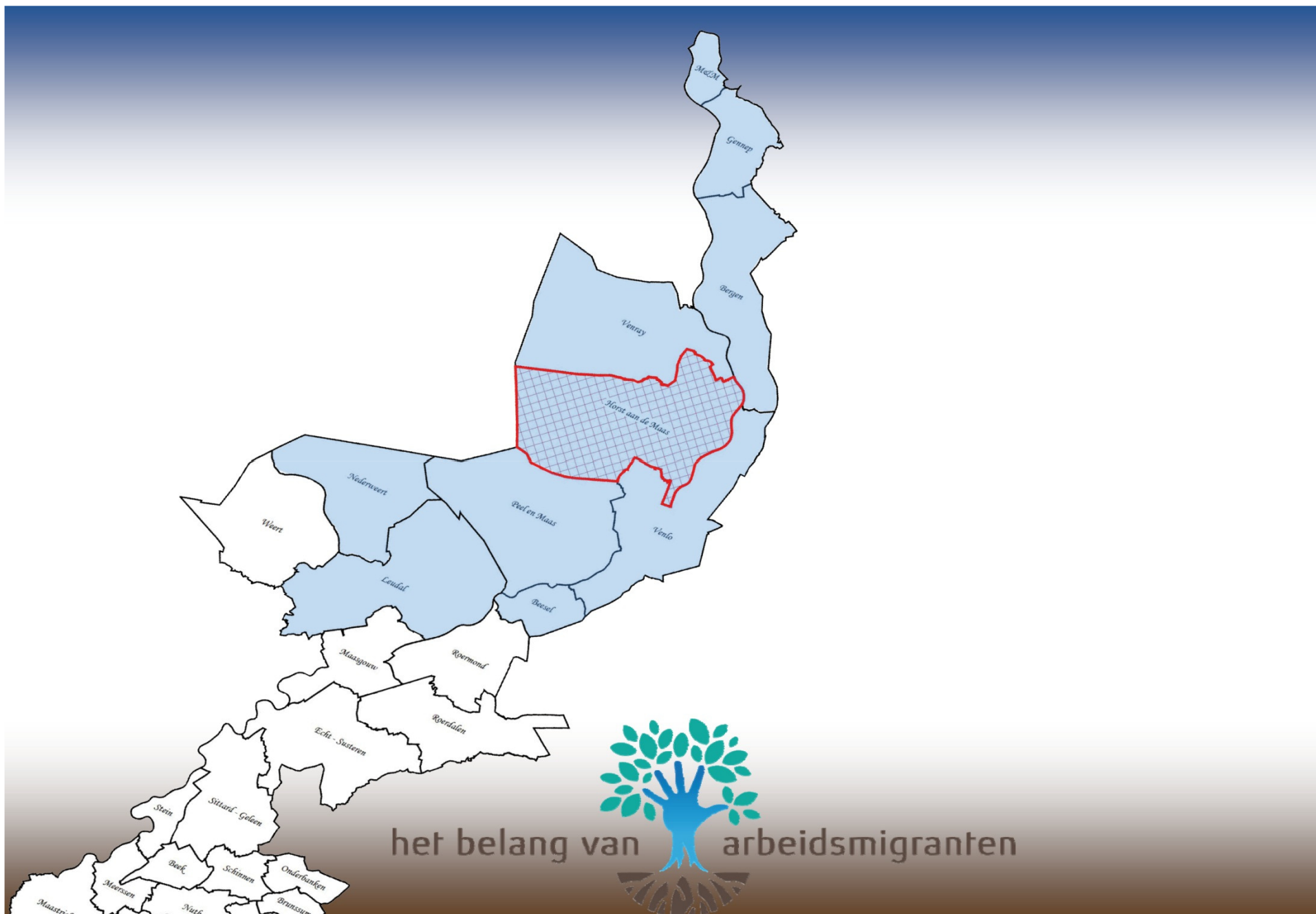
Peel en Maas

Venlo

Venray

Weert





het belang van arbeidsmigranten



Overige deelnemers in project

**Naast gemeenten ook andere partners bij betrokken.
Praten over 20 partners:**

- ❖ werkgevers (bijv LLTB en KvK) en werknemers;
- ❖ uitzendbureaus;
- ❖ huisvesters (Wonen Limburg);
- ❖ sociaal maatschappelijk werk;
- ❖ GGD;
- ❖ Poolse gemeenschap (klankbordgroep en Arka).

➔ En we zijn direct betrokken bij nationaal overleg!



Poolse klankbordgroep



8 Modules

1. GBA (registratie)
2. Huisvesting
3. Taal, inburgering, integratie en participatie
4. Onderwijs
5. Gezondheidszorg
6. Werken
7. Veiligheid
8. Kennis en Onderzoek



nieuwsbrief

Nieuwsbrief 4 | juni 2012

De acht modules:

Hoe staan de zaken ervoor?

Hieronder de laatste stand van zaken van een aantal modules.

Module 2 Huisvesting

Uniforme regels voor huisvesting

In de module Huisvesting zijn stappen gemaakt met betrekking tot het regionaliseren van het huisvestingsbeleid. Hiermee wordt het voor huisvesters eenvoudiger om initiatieven in de regio te realiseren.



Concepttekening Labourhotel

Module 4 Onderwijs

Steeds meer aanmeldingen van Poolse leerlingen

Zoals bekend zijn er rond het thema arbeidsmigranten 8 modules samengesteld. Eén van de modules is 'Onderwijs'. Deze module is bij het

nieuwsbrief

Nieuwsbrief 6 | november 2012

Module 7: Veiligheid

Regionale aanpak veiligheid 'Arbeidsmigratie Midden- en Oost Europese Landen'

De module Veiligheid van het regionale project arbeidsmigratie heeft aandacht voor veiligheid en leefbaarheid en het voorkomen en bestrijden van criminaliteit en overlast. De module heeft als doel: "De bevordering van veiligheid, vertrouwen en verbinding ten aanzien van arbeidsmigranten uit Midden- en Oost-Europese landen in de regio Nood- en Midden-Limburg waarbij de nadruk ligt op migranten uit Polen"

Na de eerste twee bijeenkomsten van de module veiligheid is het volgende geconcludeerd:

- Regionale politiefijfers geven een beeld dat de overlast van (Poolse) arbeidsmigranten niet significant afwijkt van het regionale niveau.

Module 8: Kennis en onderzoek

Acceptatie arbeidsmigrant vergroten door vizier op kans

Als eerste actie worden in Horst aan de Maas een aantal 'brede' controles van bekende huisvestingslocaties gepland. Hierbij ligt de focus niet alleen op bouw en brandveiligheid maar ook op andere disciplines. Uit ervaringen elders blijkt dat deze controles informatie opleveren die van groot belang is bij de aanpak van eventuele malafide locaties/faciliteerders. Deze informatie kan vervolgens worden uitgewisseld met andere partners waarbij nog bekeken wordt of de belastingdienst als partner in het project kan aanschuiven. Indien deze 'pilot aanpak' resultaten oplevert kan ervoor gekozen worden om de aanpak regiobreed te hanteren.

nieuwsbrief

Nieuwsbrief 5 | augustus 2012

Module 6 Werken

Aanwezige competenties omzetten naar Nederlandse diploma's

Op 29 mei ging de Module Werken in gesprek met mevrouw Ans Christoph, lid College van Bestuur van het Citaverde College. Het doel van dit oriënterende gesprek was om ons, als module, te oriënteren op de ontwikkelingen in het onderwijs en hoe het onderwijs omgaat met de arbeidsmigrant. Ans Christoph lichtte toe, dat Citaverde cursussen aanbiedt voor minder geschoolde leerlingen waar weinig taal in wordt gebruikt en die mondeling geëxamineerd kunnen worden. Deze cursussen zijn voor buitenlandse medewerkers eenvoudig aan te passen door er een andere taal in te verwerken. Er bestaat al een aanbod van cursussen in de Poolse taal. Zij liet ook weten dat het reguliere onderwijsaanbod voor een buitenlandse leerling lastig is om te volgen. De minister heeft de eis dat rekenen en wiskunde moet worden

Een ander onderwerp was om de aanwezige competenties bij buitenlandse medewerkers zichtbaar te maken door die om te zetten naar Nederlandse diploma's. Via een EVC- Erkenning (van eerder) Verworven Competenties – traject is zo iets te realiseren. Citaverde is bevoegd om EVC's af te geven. Ans Christoph zal de module nadere informatie verstrekken over het EVC-traject. De module zal toenadering zoeken tot detacheerders om daar o.a. over het EVC-traject te gaan praten.

In de opdrachtformulering van de Module Werken is opgenomen dat er activiteiten worden ontplooid om ondernemers te sensibiliseren over het belang van arbeidsmigranten. De Kamer van Koophandel Limburg heeft een voorstel gemaakt om ontmoetingen te gaan organiseren tussen ondernemers en partijen in de regio. "Arbeidsmigranten en ondernemers" met

nieuwsbrief

Nieuwsbrief 2 | februari 2012

iets aan te doen. Vanuit Citaverde worden nu wel vragen gesteld. De verwachting is dat de module Onderwijs op korte termijn opgepakt gaat worden.

Module 5: gezondheid en welbevinden

Ervaringen delen met andere regio's

Doel van de module "gezondheid en welbevinden" is om te (doen) realiseren dat arbeidsmigranten de mogelijkheden voor gezondheid (szorg) en welzijn en waar nodig –

duidelijke relatie met de ziektewet is aan de orde. Bij voorkeur moet het een integraal informatiepakket zijn dat betrekking heeft op alle voor arbeidsmigranten belangrijke terreinen.

Module 6: Werken

Gebruik maken van competenties arbeidsmigrant

Op 15 november 2011 werd de eerste bijeenkomst van de Module Werken (MW) gehouden. In de MW zijn vertegenwoordigers aanwezig van de Vereniging van Arbeidsmigranten en Venray, de Vereniging van Arbeidsmigranten en Venray (VIA), de

Resultaten

1. *GBA* : betere informatie, **verdubbeling** inschrijvingen.
2. *Huisvesting*: inzicht waar én hoeveel, > honderd controles, nieuwe vergunningen, convenant, bemiddelingspunt, beleid short-stay.
3. *Taal, inburgering, integratie en participatie*: Arka, digitale vormen, privaat, GIP? En poolse klankbordgroep.
4. *Onderwijs*: beperkt.
5. *Gezondheidszorg*: bewustwording.
6. *Werken*: informatiebijeenkomsten werkgevers.
7. *Veiligheid*: integrale samenwerking, poolse samenwerking en pilot.
8. *Kennis en Onderzoek*: niet actief.
9. **Uitdragen van onze kennis en ervaringen (in omringende regio's).**



Lauw debat over Polen gemiste kans

Wat te doen met arbeidsmigrant?

Polenaanpak traag

- **Feiten**
- Het minimumloon in Polen bedraagt 336 euro.
- Uit CBS-cijfers blijkt dat de stroom arbeidsmigranten tot 2060 op hetzelfde niveau blijft als in 2010.
- Vanaf 2014 mogen ook Roemenen en Hongaren zonder vergunning hier werken.
- Slechts 27 procent van de arbeidsmigranten voelt zich welkom in Nederland.

[illegible]

en dat ze naar wens wonen. In 2001 namen de Technische Universiteit van Wenen (Immunologische Arbeitsgemeinschaft) en in Limburg, het Instituut voor Biologisch Medisch Onderzoek, een eerste landelijke onderzoek naar het migratie. Dit onderzoek heeft er toe geleid dat alle argumenten voor een rechte aanspraak op een arbeidsmigrant worden gegeven. Arbeidsmigranten worden en leven zoals wij zelf zijn. Dat betekent in ieder geval dat wij zelf zichzelf vinden, binnen de herthop of de stad. Een belangmigrant is dat er onvoldoende beschikbaar is. Nog belangrijker is de arbeidsmigrant geen toegenomene woonruimte. Inmiddels wordt de discussie over woonruimte van arbeidsmigranten gevoerd. De gemeenten zijn eens dat er iets moet gebeuren. *Daarvoor wordt alledaagse*

zaterdag, 26 januari 2013

Afspraken en resultaten 'Kerkeböske'

- **Inschrijving in Gemeentelijke Basis Administratie bevorderen.**
Resultaat: wisselt per gemeente. Van geen actie, werkgevers en huisvesters aanspreken tot informatiebijeenkomsten voor Polen.
- **Huisvesting**
Resultaat: zie hoofdverhaal
- **Taal en inburgering.**
Resultaat: taallessen op diverse locaties. Losse initiatieven zonder regionale samenhang.
- **Onderwijs.**
Vooral aandacht voor (jonge) kinderen van Polen.
Resultaat: geen acties bekend.
- **Werk:**
Naleving en controle van

Sanitair wordt vaak gedeeld.

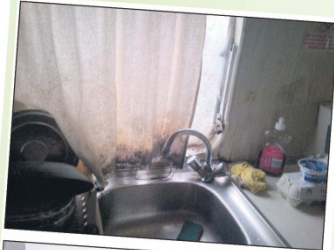
- **Integratie.** Dekkend netwerk van informatiepunten voor Polen. Positieve beeldvorming bevorderen.
- Resultaat:** spreekuur bij diverse instanties. Infopunt in bieb Maasbree en Poolse boekenuitleen. Ontmoetingsmorgen voor Polen en plan voor Poolse boekenuitleen in Leudal. Meldpunt in Peel en Maas voor misstanden. Geen samenhang tussen deze initiatieven. Gezamenlijk plan: opzetten euregionaal informatiepunt. Servicewinkel Meterik gaat dicht.

Een van de caravans in Kessel.

- **Veiligheid en criminaliteit.**
Resultaat: Uitwisselingsproject politie met Polen. Tijdens handhavingactie in Horst aan de Maas liepen Poolse agenten mee.
- **Gezondheidszorg**
Resultaat: geen acties bekend.

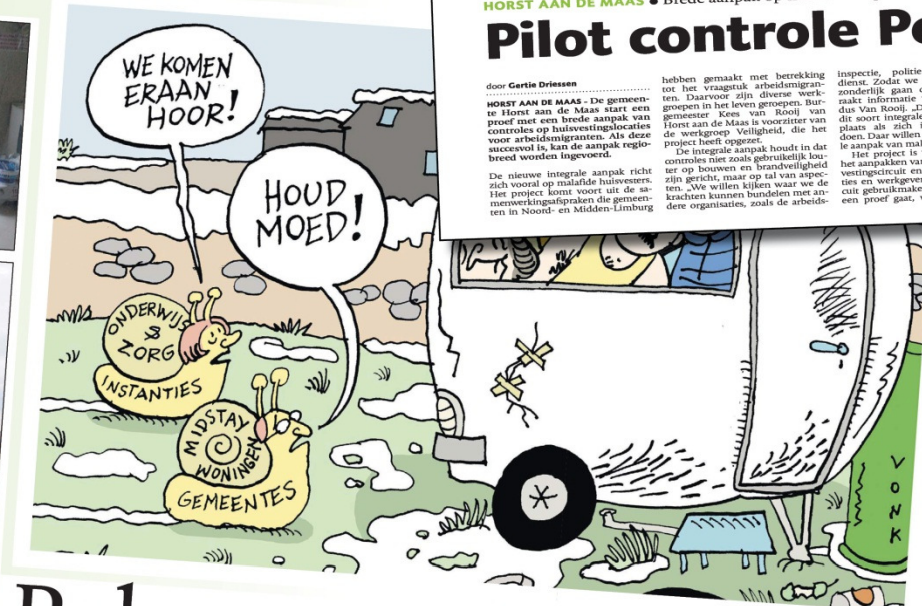
zaterdag, 26 januari 2013

Zo wonen Polen ook



Bij een teler in Kessel bleken Poolse vrouwen erbarmelijk gehuisvest, in aftandse caravans en een stal. Een caravan (vijf personen) leverde de tel-
ler per maand 1050 euro op, exclusief gas en water. foto Fons Merken

Twee jaar na dato blijkt de praktijk



Polenaanpak traag

Hoe staat het met de aanpak van de Polenproblematiek in deze regio? Wat is er terechtgekomen van de afspraken tussen gemeenten? Raden en statenleden worden donderdag bijgepraat in het 'Polenhotel' in Tienray. Een voorproefje.

door Gertie Driessen
illustratie Berend Vonk

Eerst even terug naar 1 april 2011. Op initiatief van de gemeenten Horst aan de Maas, Peel en Maas en Venray vindt in Kerkeboske in Helden een congres plaats over arbeidsmigranten. De aanleiding: een onderzoek waaruit blijkt dat Polen zich hier allesbehalve welkom voelen. Dat moet anders, luidt de boodschap. Arbeidsmigranten zijn immers van groot belang voor de economie. Bovendien kunnen ze een deel van de Een tiental gemeenten en tal van (maatschappelijke) instanties, zoals Wonen Limburg, welzijnsorganisaties, Kamer van Koophandel en GGD slaan de handen ineen. Er worden werkgroepen in het leven geroepen, die aan de slag gaan met acht thema's (zie kader). De aanpak moet leiden tot een op hoofdlijnen gezamenlijk beleid. De provincie stelt een halve ton subsidie beschikbaar.

een stuk weerbarstiger dan de theorie. Er is veel gepraat en onderzocht, maar concrete resultaten zijn er nog nauwelijks. Neem een van de belangrijkste thema's: huisvesting. De conclusie van 'Kerkeboske' luidt dat nieuwe, betere woonvormen dringend zijn geweest, omdat veel Polen langer dan vier maanden blijven. Deze zogeheten 'midstall' concepten moeten niet te grootschalig zijn en bij voorkeur in of nabij dorpskernen worden ontworpen. Tot dusver is er nog niets in deze categorie van de grond gekomen. De enige concrete plannen 'labourhotel' Venray, klooster

Feiten

- Het minimumloon in Polen bedraagt 336 euro.
- Uit CBS-cijfers blijkt dat de stroom arbeidsmigranten tot 2060 op hetzelfde niveau blijft als in 2010.
- Vanaf 2014 mogen ook Roemenen en Hongaren zonder vergoeding hier werken.
- Slechts 27 procent van de arbeidsmigranten voelt zich welkom in Nederland.

woensdag, 18 april 2012

HORST AAN DE MAAS • Brede aanpak op meerdere aspecten • Proef vloeit voort uit regionale samenwerking

Pilot controle Polenhuisvesting

door Gertie Driessen

HORST AAN DE MAAS - De gemeente Horst aan de Maas start een proef met een brede aanpak van controles op huisvestingslocaties voor arbeidsmigranten. Als deze succesvol is, kan de aanpak regionaal worden ingevoerd.

De nieuwe integrale aanpak richt zich vooral op malafide huisvesters. Het project komt voort uit de samenwerkingsovereenkomsten die gemeenten in Noord- en Midden-Limburg

hebben gemaakt met betrekking tot het vraagstuk arbeidsmigranten. Daarvoor zijn diverse werkgroepen in het leven geroepen. Burgemeester Kees van Rooij vindt van Horst aan de Maas is voorzitter van de werkgroep Veiligheid, die het project heeft opgezet.

De integrale aanpak houdt in dat controles niet zoals gebruikelijk louter op bouwen en brandveiligheid zijn gericht, maar op tal van aspecten. We willen kijken waar we de

aanpak van maken. Het project is vooral gericht op het aanpakken van het illegale huisvestingscircuit en uitzendorganisaties en werkgevers die van dit circuit gebruikmaken. Omdat het om een proef gaat, wil Horst aan de

inspectie, politie en belastingdienst. Zodat we niet allemaal afzonderlijk gaan controleren. Dan maakt informatie versnipperd', aldus Van Rooij. 'Doorgaans vinden meerdere partijen samenwerken: gemeente, brandweer, politie, douane en belastingdienst. Deze controle staat volgens burgemeester Wilma Driessen van Peel en Maas los van de pilot die Horst aan de Maas wil starten. 'Wij hebben de controle uitgevoerd naar aanleiding van signalen dat er van alles mis zou

zijn op Stille Wille. Gelukkig bleek dat erg mee te vallen.' Tijdens de brandveiligheid, werd een honderdtal huizen bezocht. Op het park verblijft een groot aantal buitenlandse werknemers, maar die waren allen in het bezit van geldige verblijfsdocumenten. Op een locatie werd verder was bij een huisje sprake van een milieuovertreding (diesel-
var zonder toelating) en werd een auto in beslag genomen omdat de bestuurder geen rijbewijs had.

zaterdag, 14 april 2012

SEIZOENARBEIDERS Tweestrijd: moeten werkgevers zich wel bemoeien met huisvesting?

Wat te doen met arbeidsmigranten?

Huisvesting van arbeidsmigranten uit Midden- en Oost-Europa is momenteel een veelbesproken thema. Hoewel gemeenten in deze regio afspraken hebben gemaakt over een gezamenlijke aanpak, blijkt die in de praktijk nogal te verschillen. De raad van Peel en Maas moet voor de zomer beslissen welke koers deze gemeente gaat varen. Dinsdag vindt een interpellatiedebat over het onderwerp plaats. Als discussiestof alvast twee opinies van mensen 'uit het veld'.

door Frank van Gerven

In Noord- en Midden-Limburg verblijven naar schatting zo'n 25.000 arbeidsmigranten. Om samen beleid op dit gebied op te stellen, tekenden tien gemeenten de zogeheten 'Verklaring van Kerkeboske'. Ze zijn het er allemaal over eens dat goede huisvesting aangeboden moet worden aan arbeidsmigranten die met het oog op de vergoeding hard nodig hebben. Maar woningbouwcorporaties en overheden leggen de bal geheel bij het veld. Onlangs gaf Wonen Limburg





Huisvesting voor arbeidsmigrant



Poolse servicewinkel in Meterik

Uitwisseling met Poolse politie



**Dank u wel
voor uw aandacht!**

