

Principeakkoord tot wijziging van de artikelen betreffende uitzendkrachten niet permanent woonachtig in Nederland (hierna: arbeidsmigranten), van de CAO voor Uitzendkrachten van de ABU (Algemene Bond Uitzendondernemingen) en de NBBU (Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen) 2009-2014.

Partijen betrokken bij de beide CAO's voor Uitzendkrachten, te weten de ABU en NBBU alsmede VIA ter ene zijde en FNV Bondgenoten, CNV Dienstenbond, De Unie en de LBV ter andere zijde, overwegende dat:

- Arbeidsmigratie een belangrijke bijdrage levert aan de Nederlandse maatschappij en economie;
- Betrokken partijen het gemeenschappelijk doel nastreven de kwalitatieve huisvesting van tijdelijke arbeidsmigranten in Nederland duurzaam te waarborgen;
- Werkgevers een verantwoordelijkheid dragen om uitzendkrachten die niet permanent woonachtig zijn in Nederland op kwalitatieve wijze te huisvesten, in het bijzonder wanneer de uitzendkrachten nog maar kort in Nederland verblijven;
- Uitzendondernemingen in staat worden gesteld met betrouwbare leveranciers van huisvesting samen te werken en daarmee een verdere scheiding van wonen en werken te faciliteren voor zover uitzendonderneming en uitzendkracht dit wensen;
- Op 29 september 2010 de Tweede Kamer een Motie heeft aangenomen van Leden Spekman (PvdA) en Karabulut (SP) over de totstandkoming van een uniforme landelijke huisvestingsnorm;
- Betrokken partijen tezamen met de Land- en Tuinbouworganisatie (LTO), het Productschap Vee & Vlees (PVV), het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, de Vereniging van Nederlandse Gemeente (VNG), Aedes - Vereniging van woningbouwcorporaties, Gemeente Den Haag, Gemeente Rotterdam, Gemeente Vlaardingen, Gemeente Westland, Gemeente Medemblik, Gemeente Horst aan de Maas en het Pools Overlegplatform in Nederland (PLON) op 28 maart 2012 de Nationale verklaring Huisvesting van Arbeidsmigranten hebben ondertekend. En in het kader van deze verklaring de intentie hebben uitgesproken de uniforme huisvestingsnorm in de Collectieve Arbeidsovereenkomst (CAO) of lidmaatschapseisen van de betrokken branches te verankeren;

zijn als volgt overeengekomen:

1. *Uniforme Huisvestingsnorm*

In het kader van de Nationale Verklaring '*Huisvesting voor arbeidsmigranten*' zijn partijen het eens geworden over de inhoud van een uniforme huisvestingsnorm. Partijen benadrukken dat het om een minimumnorm gaat, waarbij werkgevers er altijd voor kunnen kiezen ten positieve af te wijken.

- Deze norm zal worden opgenomen in de ABU-CAO als verplichtend voor alle ondernemingen onder de werkingssfeer die huisvesting aanbieden aan uitzendkrachten niet permanent woonachtig in Nederland.
- De NBBU zal de uniforme huisvestingsnorm als lidmaatschapscriterium opnemen.
- Partijen komen overeen dat de controlesystematiek als volgt zal worden toegepast;
 - Geen onvolkomenheden: Toekenning van het keurmerk;
 - Alleen Minor onvolkomenheden: Toekenning van het Keurmerk;
 - 1/5 van de locaties met een of meer Major onvolkomenheden: herstelbrief;
 - Meer dan 1/5 van de locaties met een of meer Major onvolkomenheden: herkeuring.
- Afwijkend van de uniforme huisvestingsnorm zullen partijen betrokken bij de ABU-CAO uitsluiten dat woonvorm *overig* mogelijk is.

- Partijen komen overeen dat woningbouwcorporaties niet uitgesloten worden om voor de norm in aanmerking te komen.
- Het opnemen van de uniforme huisvestingsnorm in de CAO of lidmaatschapseisen betekent een aanpassing van artikel 45 lid 1 a t/m f en Bijlage VII van de ABU-CAO en een aanpassing van artikel 36A lid 1 a t/m f van de NBBU-CAO.

De uitzendonderneming die zelf huisvesting aanbiedt aan uitzendkrachten niet permanent woonachtig in Nederland, is gehouden aan de uniforme huisvestingsnormering. Onder het aanbieden van huisvesting wordt verstaan dat de uitzendonderneming en de uitzendkracht een overeenkomst zijn aangegaan inzake het gebruik van de huisvesting.

Voor zover de uitzendonderneming zelf geen huisvesting aanbiedt, maar wel een inhouding doet op het loon ten behoeve van de huisvesting van de uitzendkracht, geldt het volgende. Een dergelijke inhouding is alleen toegestaan indien de verhuurder dan wel gebruikgever van de huisvesting beschikt over het (op te richten) huisvestingskeurmerk of een daaraan gelijkwaardig keurmerk. Indien deze derde partij niet beschikt over het huisvestingskeurmerk, en de uitzendonderneming wel een inhouding pleegt, handelt de uitzendonderneming in strijd met de ABU-CAO voor Uitzendkrachten.

De NBBU zal in haar lidmaatschapscriteria opnemen dat voor zover de uitzendonderneming zelf geen huisvesting aanbiedt, maar wel een inhouding doet op het loon ten behoeve van de huisvesting van de uitzendkracht het volgende geldt. Een dergelijke inhouding is alleen toegestaan indien de verhuurder dan wel gebruikgever van de huisvesting beschikt over het (op te richten) huisvestingskeurmerk of een daaraan gelijkwaardig keurmerk.

Deze voorwaarden zullen ingaan vanaf het moment dat er een huisvestingskeurmerk en –register is ingericht.

In Bijlage I van dit akkoord treft u het normenschema en de controlesystematiek aan van de uniforme huisvestingsnorm die zal gaan gelden voor uitzendondernemingen die vallen onder de ABU-CAO voor Uitzendkrachten of lid zijn van de NBBU.

1. *Verrekening van boetes*

Partijen komen overeen dat artikel 44a ABU-CAO en artikel 36B NBBU-CAO zullen worden aangepast met de toevoeging dat lid 2 van dit artikel alleen van toepassing is op de verrekening van boetes die betrekking hebben op de nakoming van de arbeidsovereenkomst.

2. *Verplichte koppeling wonen en werken*

Partijen komen overeen dat het gebruik van huisvesting niet verplicht kan worden gesteld en als eis voor de terbeschikkingstelling kan worden gesteld. Wel zullen CAO-partijen aanbevelen gedurende de eerste vier maanden gebruik te maken van de huisvesting die wordt geboden door de uitzendonderneming.

Hiertoe zal lid 1 van artikel 45 ABU-CAO als volgt worden aangepast:

Het gebruik van huisvesting door de uitzendkracht kan niet verplicht worden gesteld door de uitzendonderneming en als eis voor terbeschikkingstelling worden gesteld. CAO- partijen adviseren de uitzendkracht gedurende de eerste 16 weken dat de uitzendkracht werkzaam is in Nederland gebruik te maken van de huisvesting die door de uitzendonderneming wordt geboden.

3. *Einde werk einde wonen*

Partijen komen overeen dat werkgevers die huisvesting aanbieden arbeidsmigranten een redelijke termijn moeten geven om de huisvesting te verlaten. Daarbij zullen zij rekening houden met:

- hoelang de werknemer heeft gewerkt voor de uitzendonderneming;
- de mate van onzekerheid over het einde van de uitzendovereenkomst.

De redelijke termijn is tevens afhankelijk van de mogelijkheden om terug te keren naar het land van herkomst.

Hiertoe zullen artikel 45 ABU-CAO en 36A NBBU-CAO als volgt worden aangepast:

Als de uitzendovereenkomst eindigt biedt de uitzendonderneming de uitzendkracht een redelijke termijn om de woning te verlaten. De redelijke termijn wordt langer naarmate;

- *er meer onzekerheid bestaat omtrent het einde van de uitzendovereenkomst,*
- *de termijn dat voor de uitzendonderneming is gewerkt langer is.*

Indien van toepassing is de redelijke termijn tevens afhankelijk van de mogelijkheden om terug te keren naar het land van herkomst.

De partijen betrokken bij de ABU-CAO voor uitzendkrachten zullen aanvullend in de ABU-CAO een koppeling maken naar de aanzegtermijnen die worden gehanteerd in artikel 14 ABU-CAO:

In geval van een uitzendovereenkomst met uitzendbeding zal de uitzendonderneming voor deze redelijke termijn ten minste de aanzegtermijnen zoals genoemd in artikel 14 lid 2 van deze CAO in acht nemen.

4. *Transparantie over posten op de loonstrook*

Partijen zijn overeengekomen dat werknemers moeten beschikken over een schriftelijk of digitaal overzicht waarop de inhoudingen die zijn gedaan op het loon duidelijk staan gespecificeerd. Zij kunnen over een toelichting beschikken in de eigen landstaal.

Hiertoe zullen artikel 44A ABU-CAO en 36B NBBU-CAO als volgt worden aangevuld:

Indien en voor zover dit niet reeds voortvloeit uit Bijlage 2 van de CAO wordt elke afzonderlijke inhouding op het loon schriftelijk gespecificeerd. De uitzendonderneming zorgt ervoor dat de uitzendkracht beschikt over een overzicht van inhoudingen, in de landstaal van de uitzendkracht.

5. *Verzekeringen*

Partijen komen overeen dat elk aanbod van de uitzendonderneming tot het afsluiten van enige verzekering, gepaard gaat met een adequate voorlichting aan de uitzendkracht over het nut en de noodzaak van de betreffende verzekering. Het kan hierbij naast de zorgverzekering bijvoorbeeld gaan om een aansprakelijkheids-, inboedel-, ongevallen en/of een repatriëringsverzekering. De uitzendkracht is nooit gehouden een aanbod te accepteren. Periodieke betalingen van de verzekeringspremie aan de verzekeraar, namens de uitzendkracht door de werkgever, kunnen uitsluitend geschieden via een schriftelijk volmacht van de uitzendkracht. In dat geval spant de uitzendonderneming zich ervoor in dat de uitzendkracht binnen redelijke termijn na het aangaan van de verzekering een afschrift van de polis ontvangt met vermelding van de nominale premie, hetzij rechtstreeks van de verzekeraar, hetzij -via doorgeleiding- van de uitzendonderneming. De uitzendonderneming informeert de uitzendkracht bovendien over het eventueel vrijwillig voortzetten van de verzekering na het einde van de uitzendovereenkomst.

Hiertoe zal artikel 45 ABU-CAO als volgt wordt aangepast:

5. *De uitzendonderneming is gehouden een aanbod te doen voor een ziektekostenverzekering.*
6. *Elk aanbod van de uitzendonderneming tot het afsluiten van enige verzekering (bijvoorbeeld een aansprakelijkheids-, inboedel-, ongevallen en/of een repatriëringsverzekering) tussen uitzendkracht en een verzekeraar, gaat gepaard met een adequate voorlichting aan de uitzendkracht over het nut en de noodzaak van de betreffende verzekering. De uitzendkracht is nooit gehouden een aanbod te accepteren. Periodieke betalingen van de verzekeringspremie aan de verzekeraar, namens de uitzendkracht door de werkgever, kunnen uitsluitend geschieden via een schriftelijk volmacht van de uitzendkracht. In dat geval spant de uitzendonderneming zich ervoor in dat de uitzendkracht binnen redelijke termijn na het aangaan van de verzekering een afschrift van de polis ontvangt met vermelding van de nominale premie, hetzij rechtstreeks van de verzekeraar, hetzij -via doorgeleiding- van de uitzendonderneming. De uitzendonderneming informeert de uitzendkracht bovendien over het eventueel vrijwillig voortzetten van de verzekering na het einde van de uitzendovereenkomst.*

Hiertoe zal artikel 36A van de NBBU als volgt worden aangepast:

5. *De uitzendonderneming is gehouden een aanbod te doen voor een ziektekostenverzekering.*
6. *Elk aanbod van de uitzendonderneming tot het afsluiten van enige verzekering (bijvoorbeeld een aansprakelijkheids- of inboedelverzekering) tussen uitzendkracht en een verzekeraar, gaat gepaard met*

een adequate voorlichting aan de uitzendkracht over het nut en de noodzaak van de betreffende verzekering. De uitzendkracht is nooit gehouden een aanbod te accepteren. Periodieke betalingen van de verzekeringspremie aan de verzekeraar, namens de uitzendkracht door de werkgever, kunnen uitsluitend geschieden via een schriftelijk volmacht van de uitzendkracht. In dat geval spant de uitzendonderneming zich ervoor in dat de uitzendkracht binnen redelijke termijn na het aangaan van de verzekering een afschrift van de polis ontvangt met vermelding van de nominale premie, hetzij rechtstreeks van de verzekeraar, hetzij -via doorgeleiding- van de uitzendonderneming. De uitzendonderneming informeert de uitzendkracht bovendien over het eventueel vrijwillig voortzetten van de verzekering na het einde van de uitzendovereenkomst.

6. *Dubbele huisvestingskosten*

Partijen komen overeen dat indien de uitzendonderneming voor het gebruik van huisvesting kosten in rekening brengt bij een uitzendkracht, de uitzendonderneming bij afwezigheid van deze uitzendkracht niet tevens bij een ander kosten in rekening brengt voor het gebruik van dezelfde huisvesting in dezelfde periode.

Hiertoe zullen artikel 45 ABU CAO en 36A NBBU CAO als volgt worden aangevuld:

Indien de uitzendonderneming voor het gebruik van huisvesting kosten in rekening brengt bij een uitzendkracht, brengt de uitzendonderneming bij afwezigheid van deze uitzendkracht niet tevens bij een ander kosten in rekening voor het gebruik van dezelfde huisvesting in dezelfde periode.

7. *Zorgtoeslag*

Partijen komen overeen dat in de CAO zal worden bepaald dat bij de aanvraag van zorgtoeslag, uitsluitend de uitzendkracht de begunstigde is van de teruggave en dat die teruggave niet op de bankrekening van de uitzendonderneming zal worden bijgeschreven.

Hiertoe zullen artikel 45 ABU-CAO en 36A NBBU-CAO als volgt worden aangevuld;

Indien de uitzendonderneming behulpzaam is bij het invullen van formulieren zoals het T-biljet en de aanvraag van zorgtoeslag, is uitsluitend de uitzendkracht de begunstigde van de teruggave. De teruggave wordt niet op de bankrekening van de uitzendonderneming bijgeschreven.

8. *Contante betaling*

Partijen leggen bij CAO vast dat een uitzendkracht niet kan worden verplicht betalingen in contanten te voldoen aan de uitzendonderneming.

Hiertoe zullen artikel 45 ABU-CAO en 36A NBBU-CAO als volgt worden aangevuld:

De uitzendonderneming kan de uitzendkracht niet verplichten betalingen op contante wijze aan de uitzendonderneming te voldoen.

9. *Werkelijke kosten*

Partijen komen overeen dat de term reële kosten gewijzigd zal worden in werkelijke kosten.

Hiertoe zullen artikel 45 ABU-CAO en 36A NBBU-CAO worden aangepast.

10. *Toepassing*

Partijen betrokken bij de ABU-CAO komen overeen lid 8 van artikel 44 te schrappen.

Datum inwerkingtreding afspraak:

- Partijen streven ernaar de omzetting van de principe afspraken in CAO teksten (ABU en NBBU) zo spoedig mogelijk te realiseren;
- Partijen betrokken bij de ABU-CAO streven ernaar, indien en voor zover er per 5 augustus aanstaande een nieuwe CAO voor Uitzendkrachten tot stand komt, deze nieuwe bepalingen zo spoedig mogelijk nadien aan te melden bij SZW en voor te dragen voor avv;
- De afspraak zal zo snel mogelijk worden gecommuniceerd aan de SNCU en de Stichting Normering Arbeid.