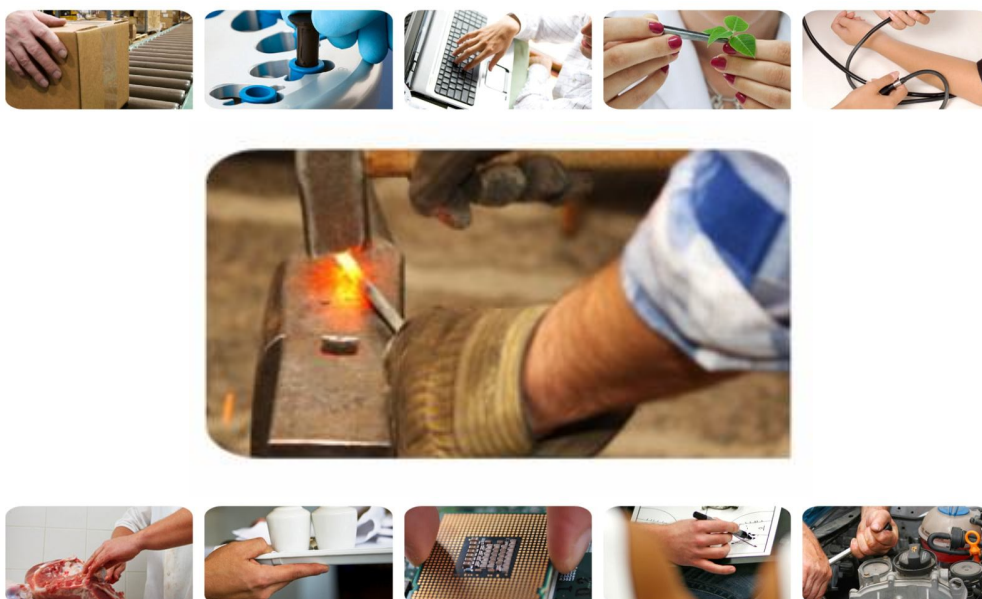




Als u voor kwaliteit kiest

VIA visie op werken met arbeidsmigranten

informatie
voor overheid en politiek



➤ Retouradres Postbus 4135 5004 JC Tilburg

De Leden van de Tweede Kamer der Staten-Generaal
Postbus 20018
2500 EA DEN HAAG

Datum: 12 april 2011
Betreft: VIA visie op werken met arbeidsmigranten

Geachte leden van de Tweede Kamer,

Hierbij treft u een notitie van de VIA, de Vereniging van Internationale Arbeidsbemiddelaars. De VIA is de branchevereniging voor ondernemers die de hoogste kwaliteit nastreven in de internationale arbeidsbemiddeling. Deze notitie informeert u over diverse thema's die spelen bij het uitzenden van arbeidsmigranten. Verder stelt de notitie enkele branchespecifieke problemen aan de orde.

Dit document bestaat uit vijf onderdelen:

1. actuele informatie en aandachtspunten uit de branche (p.3)
2. VIA input in de vijf ministeriële werkgroepen (p. 7)
3. korte statements (p. 9)
4. informatie over de VIA (p.10)
5. een samenvatting van aandachtspunten (p.12).

De VIA wil met uw hulp misstanden en oneerlijke concurrentie tegengaan. Door theorie en praktijk aan elkaar te koppelen verhogen wij als overheid en maatschappelijk verantwoorde ondernemers de kwaliteit van internationale arbeidsbemiddeling in Nederland.

Mocht u vragen hebben, dan kunt u contact opnemen met ondergetekende.

Hartelijke groeten,



Mr. drs. Claudia C.B. Füss
Directeur VIA

1. Actuele informatie en aandachtspunten

Onmisbaar

Het besef groeit langzaam dat arbeidsmigranten voor Nederland onmisbaar zijn: vergrijzing en ontgroening leiden tot een gebrek aan Nederlandse arbeidskrachten. Te weinig handen aan het bed, te weinig handen voor het werk dat Nederlanders niet willen doen en te weinig hoger opgeleiden. Het standpunt van enkele partijen: “we hebben nog zat uitkeringsgerechtigden die thuis zitten, dus de inzet van migranten is niet nodig” vindt de VIA, nog afgezien van het vrije verkeer binnen de EU, kortzichtig. De cijfers spreken voor zich, we hebben de komende jaren veel meer mensen van buitenaf nodig om de Nederlandse economie draaiend te houden. Bovendien is het eerder regel dan uitzondering dat mensen met een uitkering de beschikbare arbeid niet passend vinden en niet de *drive* hebben die de migranten wel hebben. Hieronder enkele voorstellen die recht doen aan beide uitgangspunten:

- help uitkeringsgerechtigden aan de slag. Stimuleer convenanten tussen gemeenten en VNO-NCW, MKB, LTO, Bouwend Nederland, Metaal, TLN, EVO, Vleessector etc. om uitkeringsgerechtigden aan een baan te helpen. In bijvoorbeeld Rotterdam bestaan een dergelijk convenant al voor de uitzendsector.
- pak uitkeringsgerechtigden steviger aan. Wie niet wil werken voor een uitkering of geen vrijwilligerswerk verricht, krijgt een flinke korting of helemaal geen uitkering.
- plaats ongeregelde heden in perspectief. Politie en Veilig Verkeer Nederland stellen dat ongelukken met migranten niet vaker voorkomen dan met Nederlanders. Een goed werkgever geeft voorlichting over omgaan met drank en drugs en is 24/7 bereikbaar voor assistentie bij een hulpvraag. Wist u dat arbeidsmigranten de beste carpoolers van Nederland zijn?

Integrale visie

Een integrale visie op arbeidsmigratie is wenselijk. De overheid loopt op dit moment eigenlijk nog achter de feiten aan: overheden wijzen naar elkaar, de diverse beleidsterreinen die arbeidsmigratie raken komen mondjesmaat in beeld, geldstromen voor inburgering drogen op en uitdagingen moeten nog als kansen worden geformuleerd. Migratiestromen bestaan al eeuwen. Dus met inzichten uit het verleden, een visie op de werking van de arbeidsmarkt en het in beeld krijgen van de verblijfsduur van migranten kan een mislukte integratie zoals in de laatste decennia van de vorige eeuw worden voorkomen. Het Rijksinitiatief om werkgroepen op te richten om per item de belangrijkste uitdagingen in beeld te brengen is een goede eerste stap. Enkele aandachtspunten daarbij:

- benoem concreet welk overheidsorgaan welke acties gaat ondernemen met visie en doelen op korte, middellange en lange termijn (het Plan van Aanpak MOElanders 2010 ontbeert die doelen en een langere termijnvisie)
- stimuleer afstemming tussen gemeenten en regio's wanneer decentraal beleid aan de orde is
- behoudt de huidige subsidie voor inburgering; achteraf de ontstane kloof tussen bevolkingsgroepen oplossen is veel duurder
- bevorder publiek - private samenwerking bij het vraagstuk van migratie en arbeid: deelname van brancheverenigingen in werkgroepen draagt bij aan praktische voorstellen.

Internationale oriëntatie en nationale uniformiteit

Op 1 mei 2011 gaan de grenzen in Duitsland open voor Polen. De VIA verwacht, daarin ondersteund door een gesprek met lid van de Duitse Bondsdag en voormalig Duits Staatssecretaris Peter Altmaier, een aanzienlijke verschuiving van Poolse mensen die nu in Nederland werken en naar Duitsland zullen trekken. De voordelen van het gunstigere Nederlandse sociale stelsel worden onder meer teniet gedaan door de afstand van het thuisland en de stijging van de lonen in het thuisland. Wellicht zal het laatste Nederland nog meer parten spelen wanneer pensioenleeftijden, lonen en vennootschapsbelasting worden geharmoniseerd als het zogenaamde Europact realiteit wordt. Bovendien bestaat er op het terrein van de internationale arbeidsbemiddeling bij zowel arbeidsmigranten en ondernemers onduidelijkheid over de bedoeling, uitleg en effecten van regelgeving. De harde toon die Nederland uitslaat over arbeidsmigranten maakt dat in Polen een landelijke werkgroep is ingericht om de Nederlandse uitlatingen te volgen. Aandachtspunten vanuit de VIA:

- zit bovenop Europese ontwikkelingen en probeer hierin te sturen (hanteer actief de op te stellen lange termijn visie op arbeidsmigratie)
- geef meer uitleg over de toepassing van nieuwe regelgeving en geef voorlichting over de gevolgen van bestaande en nieuwe regelgeving aan migranten en ondernemers (voorbeeld: moet een migrant BPM betalen na inschrijving in de GBA? En: als een uitzendbureau de factuur riool- en afvalstoffenheffing betaalt voor de bij hem gehuisveste migrant, krijgt de ondernemer dan een naheffing voor loon in natura en af te dragen sociale verzekeringspremie en is de ET-kostenregeling in gevaar?)
- zorg voor afstemming in de toepassing van regelgeving tussen de diverse controlerende en uitvoerende instanties zoals Arbeidsinspectie, SIOD en Belastingdienst.

Actuele ontwikkelingen

Belangrijke actuele ontwikkelingen op het gebied van arbeidsmigratie zijn:

- onderhandelingen tussen ondernemers, de VIA en WvU en de gemeente Westland om te komen tot een convenant m.b.t. de vrijwillige ondersteuning bij inschrijving in de GBA van arbeidsmigranten door uitzendbureaus c.q. huiseigenaren die arbeidsmigranten huisvesten. Partijen onderzochten de grenzen van de Wet GBA: administratieve lastenverlichting ontstaat bij inschrijving van arbeidsmigranten via een machtiging door de werkgever (uitschrijven via een machtiging kan al); dat blijkt niet mogelijk. Een alternatief is uitgewerkt. Hieronder volgt nadere informatie over inschrijvingsproblematiek.
- binnen de Stadsregio Rotterdam wordt bekeken of er voldoende huisvesting in de omgeving aanwezig is om arbeidsmigranten onder te brengen die zullen instromen bij de aanleg van Maasvlakte II. Ook de overige effecten van de instroom en de spreiding over de regio worden onderzocht in een samenwerkingsvorm tussen publieke en private partners.
- in Limburg ondertekenden 10 gemeenten op 1 april 2011 een verklaring dat zij samen gaan optrekken om beleid voor arbeidsmigranten te maken. De VIA gaat hen ondersteunen. De regionale woningcorporatie Wonen Limburg loopt voorop in innovatieve oplossingen voor huisvesting voor migranten: migratie als kans.

Landelijk keurmerk huisvesting

Onder begeleiding van diverse ministeries wordt door markt- en overheidspartijen gestreefd naar een landelijk keurmerk voor huisvesting. De VIA richtte in november 2005 de Stichting Keurmerk Internationale Arbeidsbemiddeling (SKIA) op, het eerste landelijke keurmerk voor huisvesting in Nederland, met de strengste eisen en handhaving en controle van Nederland. Omdat de andere brancheorganisatie in de uitzendsector, de ABU en NBBU, een eigen keurmerk wilden beheeren en de huizen van hun leden zelf wilden controleren, werd recent het Certified Flex Home keurmerk opgezet, de zogenaamde 'SKIA light'. De VIA probeert de overige uitzendkoepels en ook werkgeversverenigingen LTO en de Vleessector te bewegen om het landelijk keurmerk in te richten op basis van SKIA eisen. Doel is op korte termijn gesprekken over de norm (over het maximum aantal personen per kamer, het opnemen van eisen van goed werkgeverschap en de te stellen eisen aan het register (alleen ondernemers registreren of ook adressen conform het SKIA register) af te ronden. Enkele overwegingen om de kwaliteit in de arbeidsbemiddeling direct of indirect te verhogen:

- bekijk of en zo ja hoe brancheorganisaties die zich inspannen om het kwaliteitsniveau van internationale arbeidsbemiddeling te verhogen kunnen worden ondersteund met positieve aandacht en/of gunstige regelgeving. Op dit moment is lid worden van bijvoorbeeld de VIA relatief duur, omdat een organisatie zich vrijwillig onderwerpt aan strenge eisen met bijbehorende controles. Aan de andere kant staan daar voordelen tegenover die de kwaliteit van de bedrijfsvoering verhogen.
- stimuleer of verplicht deelname aan nieuw landelijk keurmerk huisvesting en/of beboet het niet deelnemen daaraan (bonus malus, ter voorkoming van oneerlijke concurrentie: aangesloten bedrijven betalen veel geld aan controles en het kost hen tijd)
- geef vanuit het Rijk het statement dat invoering van CAO controles door LTO/Bouw/Vlees etc. wenselijk is – zeker niet alleen onder uitzendbureaus doen zich veel misstanden m.b.t. huisvesting voor
- onderzoek of ont koppeling van huisvesting en werk meer voor- dan nadelen biedt voor de migrant, het uitzendbureau en Nederland als aantrekkelijk werkland. Reden voor ont koppeling zou zijn het verminderen van de afhankelijkheid van migrant. Op dit moment vormen gecertificeerde en gecontroleerde huisvesting de beste waarborgen voor zorgvuldige huisvesting en vindt de VIA stimulering van ont koppeling niet wenselijk. Eerst zou moeten worden onderzocht:
 - o 1. of Nederland erbij is gebaat dat bij ont koppeling van werken en wonen honderdduizenden arbeidsmigranten die nu worden gehuisvest door uitzendbureaus zelf huisvesting moeten zoeken op de krappe Nederlandse woningmarkt
 - o 2. de gevolgen voor de kwaliteit van de huisvesting, wanneer uitzendbureaus huisvesting overdragen aan derden, die niet zijn onderworpen aan huisvestingcontroles waar ook het goed werkgeverschap onderdeel van de controles uitmaakt, zoals thans bij het SKIA keurmerk
 - o 3. of ingeschakelde derden ook contacten met de gemeente, wijk en politiek onderhouden om overlast op het gebied van parkeren, geluid etc. te voorkomen zoals bij VIA/SKIA nu wel gebeurt.
- de VIA ziet graag dat de NEN controle wordt uitgebreid met een controle op onderdelen van de CAO. Arbeidsinspectie en SNCU controleren immers niet preventief. Wanneer

overige marktpartijen dit niet samen met de VIA zullen realiseren, dan zal de VIA dit, naast de bestaande CAO controle voor leden, zelf gaan organiseren.

Tewerkstellingsvergunning (TWV)

ZLTO dringt bij het UWV aan op het makkelijker verkrijgen van tewerkstellingsvergunningen, terwijl VIA leden mensen uit bijvoorbeeld Polen en andere EU lidstaten tewerk kunnen stellen tegen CAO conform loon. De VIA stelt dus dat het verstrekken van tewerkstellingsvergunningen in veel gevallen zou kunnen worden voorkomen. De VIA heeft contact opgenomen met het UWV Werkbedrijf om samenwerking te onderzoeken. Aandachtspunten hierbij:

- de politiek zou niet moeten willen meegaan met de ZLTO druk. Het criterium voor het verkrijgen van de TWV mag niet zijn de prijs maar de beschikbaarheid. De beschikbaarheid zou beter moeten worden onderzocht. Niet alleen bij Nederlandse bedrijven of het UWV, maar ook bij bedrijven die zijn gespecialiseerd in internationale arbeidsbemiddeling.
- voorkom dat de tewerkstellingsvergunning zorgt voor 'moderne slavernij' in de tuinbouwbranche. Werknemers uit niet EU-landen, Roemenië en Bulgarije kunnen maar bij één bedrijf werken, omdat dat bedrijf de tewerkstellingsvergunning heeft aangevraagd. Zij accepteren als gevolg daarvan gemakkelijker misstanden. Het alternatief, niet accepteren, betekent immers een retourtje thuisland. Dit kan uitbuiting in de hand werken.

AVV loze periodes

De VIA dringt aan op het voorkomen van AVV loze periodes door aanpassing van de Wet CAO en Wet AVV. Op dit moment ontstaat er bij het vervallen van de AVV veel onduidelijkheid over de rechten van werknemers bij bedrijven die zich niet goed laten voorlichten. Een oplossing ligt binnen handbereik:

- creëer een overgangsperiode zodat een AVV loze periode wordt voorkomen.

Uitwisseling van informatie

De uitwisseling van informatie tussen publieke en private organisaties met betrekking tot de uitzendbranche zou volledig transparant moeten zijn. De VIA is een groot voorstander van de uitwisseling van informatie, want hoe meer misstanden er worden aangepakt hoe beter!

Aandachtspunten zijn wat de VIA betreft:

- transparante werkprocessen van privaatrechtelijke instanties als bijv. SNCU en SNA:
 - o vooraf bekende doorlooptijden en harde termijnen
 - o vooraf aangeven aan uitzendbureaus welke procedure wordt gevolgd
 - o aangeven welke melding het uitzendbureau ten laste wordt gelegd, in plaats van het opvragen van de hele administratie (meer gerichte controles wenselijk)
 - o sturing op eenduidige uitvoering van en kwalitatief goede controles
 - o opleiding van de controleurs waarborgen
 - o voorkomen van een machtspositie (dreiging tot plaatsing van de naam van het uitzendbureau -ook als een rechtszaak wordt gewonnen door de ondernemer- op een website maakt dat ook bedrijven die niet in de fout zijn gegaan willen schikken om een rechtszaak te voorkomen)

- o inrichten van een voldoende *checks and balances* (beroepsmogelijkheid, klachtenprocedure, wie controleert hen)
- o bevoordeling van leden van deelnemers in een bestuur moet worden voorkomen
- o verantwoording afleggen in jaarcijfers.
- brancheorganisaties zoals de VIA zouden de kans moeten krijgen om zich aan te sluiten bij privaatrechtelijke organisaties die zijn belast met certificering en/of handhaving, zeker als uitwisseling van gegevens met de publieke sector aan de orde is. Bij de SNA is dit mogelijk. Bij de SNCU (nog?) niet. Ook daarin wil de VIA graag participeren.

2. VIA inbreng in werkgroepen

In het kort enkele algemene VIA uitgangspunten in aansluiting op de werkgroepen:

Werk

Het is belangrijk om balans te hebben in ontslagrecht en werkverhoudingen. Het lijkt er soms op dat men in Nederland liever een bedrijf failliet ziet gaan dan dat er ontslagenen vallen, zodat de banen behouden blijven. Logisch gevolg is dat werkgevers terughoudend worden in het aannemen van vast personeel. Vast personeel is een prima basis, maar de laatste crisis liet weer zien dat ondernemers behoefte hebben aan flexibele invulling van hun personeelsbestand om het hoofd boven water te kunnen houden. Fluctuaties van de markt kunnen beter worden opgevangen. Bovendien staat de concurrentiepositie van Nederland onder druk door hogere WML lonen dan de omliggende landen en door ons ontslagrecht. In andere landen gelden kortere opzegtermijnen en kan vaak eenvoudiger worden opgezegd. Het doorbetalen van loon tijdens ziekte van uitzendkrachten staat haaks op de rol van de uitzendbranche in een flexibele arbeidsmarkt. De VIA onderschrijft de reactie van VNO-NCW, ABU en NBBU op dit terrein.

Huisvesting

Voor wat betreft huisvesting zijn VIA leden verplicht om te voldoen aan de normen van de Stichting Keurmerk Internationale Arbeidsbemiddeling, SKIA. Deze kent de strengste eisen van Nederland en bevat niet alleen eisen voor zorgvuldige brandveilige huisvesting, maar ook op het gebied van goed werkgeverschap. Voor de volledigheid zijn hierbij de eisen en het beleid bijgevoegd. Meer informatie vindt u op de website: www.skia-eu.com. Wij proberen deze regels onderdeel te gaan laten uitmaken van het landelijk keurmerk huisvesting, waarvoor de onderhandelingen tussen VIA, ABU en NBBU op dit moment gaande zijn.

Inschrijving in GBA

Zoals hierboven geschreven is de VIA voor wat betreft inschrijving in de GBA met de gemeente Westland in gesprek om voor die gemeente met ondernemers een oplossing te bedenken waarbij inschrijving en uitschrijving op een praktische manier door de ondernemers kan worden ondersteund. Inzet is om uiterlijk 1 mei 2011 een convenant te tekenen. De VIA streeft ernaar dat zoveel mogelijk uitzendbureaus en eigenaren c.q. verhuurders van woningen die migranten huisvesten gaan deelnemen aan de werkwijze. Dit kan worden bereikt door aan de samenwerking voordelen te verbinden voor ondernemers die meewerken, een uitstekende communicatie richting de migranten over de plicht en de effecten van de inschrijving en een

actieve rol voor de gemeente bij het opsporen van misstanden met de nadruk op de bedrijven die niet meewerken. Verder dringt de VIA erop aan om ook op andere gemeentelijke terreinen samen de strijd tegen misstanden te voeren. Inmiddels zijn de ABU en NBBU aangeschoven bij het overleg en heeft de ABU aangegeven vooralsnog niet verder deel uit te willen maken van het convenant. De VIA heeft aangegeven dat er voor 1 mei een aantal haken en ogen aan de samenwerking moeten worden opgehelderd, waarbij het Rijk kan helpen, daaronder:

- wenselijk is een uitspraak van de Minister en/of Tweede Kamer dat het door de huiseigenaar betalen van facturen (overname van de plicht van de migrant) voor OZB, afvalstoffenheffing en rioolrecht niet achteraf leidt tot consequenties voor het inhoudingen op loon en belasting (dus dat dit niet wordt gezien als betaling van loon in natura)
- wenselijk is een uitspraak van Minister en/of Kamer dat het beschikbaar stellen van informatie over migranten door de werkgever in relatie tot inschrijving in de GBA niet leidt tot strijd met de Wet Bescherming Persoonsgegevens
- wenselijk is dat het Rijk zo snel mogelijk de effecten van inschrijving voor de migrant in beeld brengt en bij eventuele nadelen bekijkt of de aanpak daarvan wenselijk is (ter voorkoming dat migranten Nederland links laten liggen vanwege de effecten van de inschrijvingsplicht, het 'afschrikeffect')
- wenselijk is dat de betrokken uitvoeringsorganen worden geïnformeerd over rechten en plichten, ter voorkoming van foutief optreden (bijvoorbeeld Douane, Belastingdienst en Politie over het al dan niet mogen rijden met buitenlands kenteken, overschrijvingsplicht, verzekeringen, BPM heffing en ET kostenregeling).

Enkele overwegingen m.b.t. inschrijving:

- Inschrijving blijft een primaire plicht van de migrant.
- Het dreigende alternatief van toeristenbelasting is onaantrekkelijk omdat de daarvoor geopperde bedragen de ondernemers die juist investeerden in een goede oplossing - zoals het oprichten van een hotel- duperen en sluiting van hotels dreigt.
- Per gemeente zal een convenant moeten worden gesloten omdat ondernemers niet verplicht zijn tot inschrijving en medewerking, maar de migrant. De oplossing geldt dus alleen plaatselijk.
- Het is niet wenselijk dat inschrijving in Nederland leidt tot uitschrijving in het thuisland, omdat de fiscaal voordelige regelingen voor werkgever en werknemer dan in het gedrang kunnen komen.
- Op voorhand is vaak niet duidelijk hoe lang een migrant in Nederland blijft. Veel migranten keren uiteindelijk terug, maar moeten zich gezien de regelgeving (na uiterlijk 4 maanden) wel inschrijven.
- Op dit moment verkrijgt een uitzendbureau een burgerservicenummer voor een migrant via een machtiging wanneer dit uitzendbureau NEN gecertificeerd is. Wellicht dat in de toekomst een koppeling van systemen tussen Belastingdienst en gemeente mogelijk is om inschrijving nog praktischer te laten verlopen.

Inburgering

Om als bedrijf te kunnen blijven voortbestaan moet zelfs de ondernemer die uitermate Maatschappelijk Verantwoord Onderneemt uit de kosten komen. Inburgeringscursussen en taaltrainingen etc. aanbieden is daarom alleen aantrekkelijk voor werkgevers op het moment dat het organiseren daarvan hen niet meer kost dan oplevert. Het kost ondernemers immers geld om de administratie en organisatie van scholing op zich te nemen. Op dit moment bieden VIA leden aan arbeidsmigranten die langer in Nederland blijven allerlei cursussen aan. We onderzoeken zelfs met een aanbieder van openbaar onderwijs in Nederland of het mogelijk is om in het land van herkomst al scholing te gaan verzorgen. Wanneer subsidies wegvallen, wordt dit voor ondernemers een stuk minder interessant. Dit geldt ook voor de migrant zelf. Diverse VIA leden geven de deelnemende migrant een financiële prikkel, omdat zij studeren naast hun baan. Het behoudt van subsidies is dus van belang voor het slagen van de inburgering. Ook hiervoor geldt dat het besef er moet zijn dat Nederland een tekort heeft aan werknemers. Die zullen handvatten moeten krijgen om in Nederland te kunnen functioneren. Zo wordt niet alleen een herhaling van de mislukte inburgering van Turken/Marokkanen voorkomen, maar ook de wrijving en de verminderde tolerantie tussen diverse bevolkingsgroepen binnen Nederland.

Terugkeer

Misbruik van rechten moet worden voorkomen. Maar wanneer iemand rechten opbouwt moet hij/zij daarvan gebruik kunnen maken. Dreiging met terugkeer voor EU-ingezetenen als puur populistische uitspraak (in strijd met Europese regels) moet worden voorkomen. De VIA zou graag zien dat:

- in beeld wordt gebracht hoe groot de problematiek is en dat de problematiek wordt vergeleken met de Nederlandse aanspraak op uitkeringen;
- een plan van aanpak wordt gemaakt hoe misbruik van rechten wordt voorkomen en
- de problematiek in relatie wordt gebracht tot de behoefte aan migranten om onze economie draaiend te houden (je ontkomt niet aan enige nadelen, gezien de behoefte aan migranten en het niet waterdicht zijn van systemen).

Om kwalitatief goed personeel aan te trekken wordt door VIA leden diverse maatregelen genomen. Zo wordt onder meer in de thuislanden streng geselecteerd, worden informatie en contracten verstrekt in de eigen taal en wordt voorlichting gegeven over de verschillen in regelgeving. Ter voorkoming van excessen op de werkvloer passen VIA leden bovendien een reglement toe op het gebied van alcohol, drugs en medicijnen. Daarnaast worden in dit kader folders verstrekt aan de werknemers in de eigen taal. Verder worden aan de werknemers huisregels gesteld voor de bewoning wanneer er sprake is van een huurder-verhuurder relatie. VIA leden zijn in de gemeenten waar zij huisvesten met gemeenten, buurtbewoners en corporaties in gesprek over het minimaliseren van overlast in de wijk door geluid of parkeren. Zij zijn 24 uur per dag 7 dagen per week bereikbaar.

3. Korte statements

- Harde sanctionering en verhoging van de pakkans zijn van groot belang voor een vertrouwenwekkend systeem zowel in publieke als private systemen.

- Verschuif de aanpak van bedrijven met '1 fout in de administratie' naar criminelen die uitbuiten en met illegalen werken.
- Demonisering van Polen/MOELanders en andere migranten moet worden voorkomen (zie het artikel in De Pers van 5 april 2011: "De Polen krijgen een hekel aan ons").
- Betrek werkgevers LTO, Bouwend Nederland, Vleessector in de discussies met overheden: nu zijn uitzendbureaus vaak alleen in gesprek met overheden.
- Stimuleer als Rijk dat gemeenten hun lokale aanpak verschuiven van repressie naar preventie: o.a. voldoende huisvesting voor de doelgroep arbeidsmigranten en geld voor inburgering. Op dit moment wijzen zowel Rijk als gemeenten nog teveel naar elkaar voor oplossingen en als men er niet uitkomt wordt naar de uitzendbureaus gewezen "want die willen zo nodig met migranten werken".
- Wees transparant in rapporten van bijvoorbeeld de Arbeidsinspectie van welke overtreding of misdrijf er sprake is. Er is een verschil tussen een indicatie van fraude en daadwerkelijke fraude, dat op dit moment niet in beeld komt. Hierdoor -en door het ontbreken van een definitie van het woord malafiditeit- ontstaat het beeld dat het grootste deel van de branche malafide is. Dat doet geen recht aan de feitelijke situatie en is schadelijk voor de bonafide uitzendbureaus omdat die door overheden en derden bijna altijd met het nodige wantrouwen worden behandeld.
- Ondernemers die migranten huisvesten investeren in het aankopen en huren van woningen. Plotselinge aanpassing van regels kan grote gevolgen hebben voor sluitende financiën (bovendien: uitzendbureaus zouden liever *niet* huisvesten).
- Samenwerking tussen uitzendkoepels in de strijd tegen misstanden is wenselijk, maar lastig op het moment dat de een verder wil gaan in het stellen van eisen dan de ander (afweging algemeen belang – ondernemersbelang).

4. Informatie over de VIA

Hieronder treft u informatie aan over de VIA.

- doelstellingen VIA:
 - o leden maximaal ondersteunen bij het uitvoeren van hun vak
 - o misstanden voorkomen
 - o internationale arbeidsbemiddeling als professionele sector promoten
- strengste eisen en controles van Nederland
- 17 leden, bemiddelen circa 25.000 uitzendkrachten, wens tot groei naar 30 leden in 2011, om die groei door te maken zijn zeer recent diverse acties ondernomen (eisen vermoedelijk te hoog voor massale deelname)
- toetredingseisen:
 - o ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel
 - o in het bezit van NEN certificaat en SKIA certificaat
 - o zendt voor > 75% niet-Nederlandse arbeidskrachten uit
 - o heeft de CAO controle met positief gevolg ondergaan
 - o is in het bezit van de vereiste vergunningen in het land van werving
 - o leeft wet- en regelgeving na

- o behandelt en begeleidt arbeidskrachten volgens Nederlandse normen en waarden
- o houdt zich aan de van toepassing zijnde belastingregelgeving
- o verkeert niet in staat van faillissement of surseance van betaling
- De voordelen voor leden bij een VIA lidmaatschap:
 - o De VIA scan
 - gratis scan van de bedrijfsvoering en advies door VIA businesspartners op onder meer de terreinen CAO, NEN, contracten, fiscale aspecten van uitzenden, verzekeringen, arbozorg en opleidingen
 - o Bonafide in woord en daad
 - kwaliteitskeurmerk trekt opdrachtgevers aan die kiezen voor kwaliteit
 - o SKIA keurmerk
 - www.skia-eu.com eisen en controle m.b.t. zorgvuldige huisvesting en goed werkgeverschap
 - o Ledeninformatie
 - o.a. 2 maal per week nieuwsbrief, mailings, ledenbijeenkomsten, informatie op maat door businesspartners
 - o Werkgroepen
 - o Kennisdatabank
 - o Overleg met overheden en marktpartijen
 - o VIAVIA.biz
 - gezamenlijke inkoop - zorgverzekeringen, auto's, brandstof etc.
 - o Korting op te raadplegen deskundigen
 - o Media-aandacht voor aangesloten bedrijven
- bijzonderheden: leden zijn zeer actief in de ondersteuning van de vereniging, 'vriendengroep'

Tot zover de informatievoorziening op de terreinen waarop de VIA op dit moment actief is. Hierachter treft u nog een samenvatting van het vorenstaande. Voor het uitwisselen van gedachten of voor nadere informatie kunt u altijd contact opnemen met mr. drs. Claudia C.B. Füss, directeur VIA op 06-13154599 of via directeur@via-eu.com.



5. Samenvatting VIA aandachtspunten

- De VIA doet drie voorstellen om vergrijzing en ontgroening de komende jaren op te vangen en Nederland aantrekkelijk te houden voor migranten.
- De VIA bepleit een integrale visie op arbeidsmigratie en doet in dat kader vier voorstellen.
- De VIA wil dat het Rijk een meer internationale oriëntatie ontwikkelt met betrekking tot het arbeidsvraagstuk en zorgt voor nationale uniformiteit in en uitleg van regelgeving. De VIA doet daarvoor drie voorstellen.
- Voor het doen slagen van het landelijk keurmerk huisvesting en het verhogen van de kwaliteit van huisvesting van arbeidsmigranten in Nederland moet worden gezorgd voor een brede betrokkenheid van uitzendbureaus en werkgevers in diverse sectoren. De VIA doet in dit kader vijf voorstellen.
- Met betrekking tot het verstrekken van tewerkstellingsvergunningen in de tuinbouwsector vindt de VIA terughoudendheid wenselijk en geeft daarvoor twee overwegingen.
- De VIA dringt aan op aanpassing van de Wet CAO en Wet AVV: creëer een overgangperiode voor AVV CAO's om onduidelijkheid over rechten en plichten voor werknemers te voorkomen.
- Uitwisseling van informatie tussen private en publieke organisaties juicht de VIA toe. De uitwisseling, werkprocessen en *checks en balances* met betrekking tot private organisaties moeten volkomen transparant en goed geregeld zijn. De VIA doet een voorstel en benadrukt dat toetreding mogelijk moet zijn.
- De VIA inbreng in de ministeriële werkgroepen wordt beschreven in vijf onderdelen. Ten aanzien van werk wordt aandacht gevraagd voor de rol voor flexwerk. Bij huisvesting worden de strenge SKIA normen kort toegelicht. Inschrijving in de GBA is een hot item. De VIA schetst het proces, geeft uitgangspunten van inschrijving en vraagt de Minister en Kamer helderheid op vier aspecten. De VIA dringt bij het onderwerp inburgering aan op behoud van subsidies, om herhaalde mislukte integratie te voorkomen. Met betrekking tot terugkeer van migranten vraagt de VIA om een realistisch beeld van de problematiek. De VIA uit in dit kader drie wensen ter uitwerking en geeft aan hoe haar leden voorkomen dat excessen met werknemers op het werk ontstaan.
- In acht korte statements wordt onder meer aangegeven waarom de uitzendwereld een interessante maar ingewikkelde branche is.
- Tot slot volgt informatie over de VIA als brancheorganisatie, met onder meer de toetredingscriteria en voordelen voor leden.