

Impressie workshop 9: Shortstay oplossingen voor arbeidsmigranten

Het huisvestingstekort voor arbeidsmigranten bedraagt in de provincie Gelderland zo'n 15.000 plaatsen. Waar ligt het probleem? Wat zijn goede praktijkvoorbeelden? Hierover gingen Wido Scholten, projectleider huisvesting arbeidsmigranten Neder-Betuwe, Arjan Westerneng, beleidsregisseur wonen gemeente Ede en Frank van Gool, CEO OTTO WorkForce (tevens shareholder van KAFRA Housing) het gesprek aan met de deelnemers.

Een belangrijk aspect bij de totstandkoming van oplossingen is het creëren van maatschappelijk draagvlak. Hoe doe je dat? Immers, ieder initiatief leidt standaard tot weerstand bij omwonenden. Doe je dat te vroeg dan bestaat de kans dat er nog onvoldoende kennis en informatie is. En dat past niet bij de gangbare wens tot duidelijkheid bij omwonenden. Betrek je omwonenden te laat, dan voelen zij zich niet serieus genomen en gehoord. Het is dus in iedere situatie dus opnieuw zoeken wat het juiste moment is om bewoners te betrekken. Zowel de gemeente Ede als Neder-Betuwe moeten het proces van het betrekken van bewoners nog ingaan. Ook voor OTTO Workforce is het iedere keer weer zoeken. Een belangrijke tool voor OTTO Workforce is het aanbod aan omwonenden te participeren in een klankbordgroep waarin daadwerkelijk ruimte is om te sturen op de plannen.

Een tweede aspect dat aan de orde kwam was 'verantwoordelijkheid'. Wie is er nu verantwoordelijk voor de totstandkoming van goede huisvesting? Zijn dat gemeenten? Werkgevers? Huisvesters? Of is dat een gezamenlijke verantwoordelijkheid? Uit de discussie bleek als snel dat er sprake is van een gedeelde verantwoordelijkheid. Immers, werkgevers hebben een verantwoordelijkheid omdat zij actief mensen van elders werven om hier te komen werken. Maar zij hebben daarvoor de steun nodig van gemeenten. Zij moeten immers zorgdragen voor voldoende planologische ruimte, inschrijving in de BRP, handhaving etc. In de praktijk betekent dit dat betrokken gemeenten het van belang vinden dat de ondernemers 'in de lead' zijn in communicatie met de omgeving en dat gemeenten dat proces faciliteren.

Tot slot werd ingegaan op het thema passende huisvestingsoplossingen. Hierbij ging het om vragen als: zetten we in op grootschalige of kleinschalige huisvesting? Welke randvoorwaarden zijn van cruciaal belang voor goed functionerende huisvesting? In de discussie naar oplossingen werd hierbij ingezoomd op twee elementen. Enerzijds gaat het om de opgave. Als die groot is, liggen ook eerder meer grootschalige oplossingen voor de hand. Anderzijds gaat het om de couleur locale. Oplossingen moeten passen binnen de lokale context en hangen daarmee ook samen met al dan niet beschikbaar leegstaand vastgoed en/of locaties.

Tot slot werden de deelnemers gewezen op twee tools die behulpzaam kunnen zijn bij het vinden van passende huisvestingsoplossingen:

1. [Routekaart naar goede huisvesting voor EU-arbeidsmigranten](#)>
2. [Praktijkvoorbeeldenkaart](#)>