

## **Regionale Intentieverklaring Huisvesting van Arbeidsmigranten in Regio Noord – Veluwe**

**van**

### **Werkgevers en Uitzendbranche Noord -Veluwe, Gemeenten Regio Noord – Veluwe en van de Regionale Woningcorporaties en overige Verhuurders**

Deze uitgangspunten en afspraken gelden voor alle huisvestingslocaties in de gemeenten van Regio Noord – Veluwe, waar partijen werkzaam zijn.

1. De inzet van arbeidsmigranten op de Nederlandse arbeidsmarkt wordt gezien als een gegeven.
2. De ondertekenaars zien een gezamenlijke opgave om zorg te dragen voor een goede, veilige en gezonde huisvesting van arbeidsmigranten.
  - De eerste verantwoordelijkheid van gemeenten betreft het faciliteren van initiatieven voor de huisvesting van arbeidsmigranten.
  - De eerste verantwoordelijkheid van corporaties is het huisvesten van die arbeidsmigranten, die zich blijvend willen vestigen in ons land.
  - De eerste verantwoordelijkheid van bedrijven en uitzendorganisaties is het - mogelijk in samenwerking met huisvesters - zoeken en realiseren van tijdelijke opvangmogelijkheden.
3. Bestaande wet- en regelgeving, bijvoorbeeld huisvestingsverordening, bestemmingsplannen en verstrekte vergunningen, arbeidstijdenwet en cao-regelgeving, zijn altijd leidend. Hierbij past een gezamenlijke inspanning de inschrijving van arbeidsmigranten in de Gemeentelijke Basis Administratie te bevorderen.
4. Huisvesting in de wijk wordt gezien als een oplossing wanneer wordt gekeken naar doelstellingen als integratie en terugdringing van de afhankelijkheid van de medewerkers van de werkgever, maar ook andere mogelijke initiatieven zullen worden bevorderd.
5. Communicatie wordt als een gezamenlijk speerpunt gezien. Open en eerlijk communiceren we over onze taken en verantwoordelijkheden op het gebied van (de huisvesting van) arbeidsmigranten.
6. Waar mensen wonen vinden incidenten plaats. Mochten er zich incidenten of calamiteiten op het gebied van huisvesting voordoen, dan zien partijen het als een gezamenlijke verantwoordelijkheid deze snel en adequaat op te lossen.  
De eigen verantwoordelijkheid van de arbeidsmigrant en ook van de omgeving is daarbij vertrekpunt.
7. Daar waar ontwikkelingen rondom het thema arbeidsmigranten plaatsvinden worden bestaande contacten tussen partijen aangehaald om elkaars kennis en kunde te versterken.
8. Het tegengaan van uitbuiting van arbeidsmigranten en van de praktijken van malafide werkgevers en malafide verhuurders wordt als een gemeenschappelijk doel gezien.

9. Alle partijen, zowel werkgevers en uitzendbranche, de woningcorporaties en de verhuurders als de overheid, zijn bereikbaar voor reacties vanuit de omwonenden of andere belanghebbenden.
10. Een evenwichtige en goede samenwerking staat altijd centraal. Of het nu om de communicatie, de arbeidsmarkt of de huisvesting of om andere aspecten van de aanwezigheid van arbeidsmigranten gaat.
11. Alle ondertekenaars wijzen 1 aanspreekpunt aan voor de huisvesting van arbeidsmigranten. De lijst met namen wordt toegevoegd aan de afsprakenlijst. Waar het gaat om deze intentieverklaring zijn deze medewerkers het eerste aanspreekpunt.
12. Dit document is een eerste aanzet op hoofdlijnen. Partijen zullen zich inspannen voor 1-1-2015 tot verdere, concrete afspraken te komen.

Uitzendgroep  
....., directeur

Gemeente  
....., burgemeester/wethouder,

Werkgever  
....., directeur

Woningcorporatie,  
....., directeur-bestuurder

Verhuurder  
....., directeur