



## NIEUWSBRIEF

# HUISVESTING VAN ARBEIDSMIGRANTEN

### IN DE PRAKTIJK – EEN VASTE GEMOTIVEERDE PLOEG

**Pippel Bramen, de bramenkwekerij van Bert-Jan en Corine Pippel in Haaften, meet 8 hectare, waarvan 2,3 hectare kas. De kwekerij huisvest 32 Poolse medewerksters en organiseert cursussen Nederlands voor Polen en Pools voor Nederlanders.**

PippelBramen, de grootste bramenkwekerij van Nederland, kweekt bramenstekken op tot bramenplanten. Het oogsten, verpakken, afwerken, dekselen, stickeren en coderen gebeurt in eigen beheer. Het hoogseizoen loopt van april tot december. Ieder jaar groeit de kwekerij een beetje vanwege de toenemende populariteit van bramen in supermarkten. Het afzetgebied is met name Nederland, Engeland, Scandinavië en Rusland.

Tijdens het seizoen heeft het bedrijf veel Poolse medewerksters in dienst. 'Vroeger huurden we die in via een uitzendbureau, tegenwoordig doen we alles zelf, werving, huisvesting en verloning', zegt Bert-Jan Pippel. 'Op die manier hebben medewerkers veel meer binding met ons bedrijf. Goed bramen plukken moet je leren, dat kost de meesten wel een half jaar.'

#### Goedkoper uit

'Zo'n uitzendbureau was wel gemakkelijk, maar medewerkers kwamen niet altijd bij ons terug', voegt Corine Pippel toe. 'Zelf regelen is wel wat meer werk, maar we zijn goedkoper uit en hebben een vaste en gemotiveerde ploeg. Het is een groot voordeel dat ze zelf op zoek gaan naar kennissen, vrienden, burens en familie die hier willen werken als we extra mensen nodig hebben. Daardoor krijgen we niet snel ongemotiveerde mensen binnen.'

In hun bedrijfspanden hebben de Pippels plaats om 32 vrouwen te huisvesten. 'Je ziet overall noodoplossingen met caravans en tijdelijke units. Dat is lelijk en niet comfortabel', vindt Corine. 'In België zagen we een bedrijfsloods met huisvesting op de bovenverdieping. Dat leek ons een goed idee en de gemeente wilde graag meewerken. In 2007 hebben we een nieuwe schuur gebouwd met wooneenheden op de bovenverdieping. Uiteraard volgens de richtlijnen van de brandweer en met voldoende vierkante meters per persoon. Het bevalt heel goed, vertelt Corine. 'De mensen horen echt bij het bedrijf en hoeven niet met een bus naar hun werk. We hebben ze allemaal een fiets gegeven en gezorgd dat ze internet hebben; dat is tegenwoordig belangrijk.' 'We merkten dat een aantal meisjes graag Nederlands wilde leren', vertelt Bert-Jan.



088 - 888 66 88

[www.werkgeverslijn.nl](http://www.werkgeverslijn.nl)

‘En het leek ons leuk om hen te kunnen verstaan. Zo zijn we in contact gekomen met Agata Wolters. Zij heeft in onze kantine al verschillende cursussen van twaalf weken gegeven: ‘s middags 2,5 uur aan Polen om Nederlands te leren en ‘s avonds 2,5 uur Pools aan Nederlandse telers. En het is fijn dat haar man fruitteler is, zo kent zij de vaktermen. De drempel om deel te nemen aan de cursus is laag, omdat medewerkers 75 procent van de kosten terug kunnen krijgen via een Colland-subsidie.’

### **Ketenbepaling**

Net als andere agrarische bedrijven heeft ook Pippel Bramen last van de ketenbepaling voor seizoenswerk. ‘Aangezien wij maar negen maanden per jaar werk hebben, kunnen we mensen niet vast in dienst nemen’, verduidelijkt Corine. ‘Gelukkig is er eind november een principeakkoord gesloten waardoor kortere onderbrekingen dan zes maanden mogelijk worden.’ Naast Poolse medewerkers heeft het bedrijf steeds meer Nederlanders in dienst. Ze doen mee met een project van de gemeente om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te nemen. ‘Omdat de gemeente subsidie geeft, hoeven we de kandidaten in het begin niets te betalen’, legt Bert-Jan uit. ‘Het kost natuurlijk wel tijd, maar we willen iedereen een kans geven. Veel mensen beginnen al te roepen dat ze last van hun rug hebben of dat ze het toch niet volhouden; eigenlijk staan die al met 6-0 achter.’ Een succesverhaal is dat van Margrieta. ‘Die had dertien jaar niet gewerkt en zag er vreselijk tegenop om weer aan de slag te gaan. Nu heeft ze het erg naar haar zin. De gemeente heeft er een filmpje van laten maken voor YouTube.

Helaas is er vaak geen match: eentje kwam niet opdagen, een ander was te klein en een derde kreeg uitslag op haar armen’, vertelt Corine. ‘Toch willen we doorgaan met het project, want mensen kunnen er vaak niets aan doen dat ze in de shit komen. Een alleenstaande moeder met vijf kinderen werkt vijf dagen van 9 tot 15 uur, zodat ze thuis is als haar kinderen uit school komen.’

‘Een ander voorbeeld is een vrouw die altijd in een winkel heeft gewerkt, maar het werk in de kwekerij gezelliger vindt. En een kunstenaar die bij een bank werkte, maar nu ‘s avonds genoeg energie heeft voor haar kunstwerken. Zo zoeken we naar mogelijkheden voor alle gemotiveerde mensen.’

### **Taalles aan Polen en Nederlanders**

‘In Polen heb ik bedrijfseconomie gestudeerd’, zegt Agata Wolters van Language Switch in Vlodrop. ‘Daarnaast heb ik een eerstegraads onderwijsbevoegdheid Duits en een NT2-opleiding gedaan. Mijn bedrijf heb ik in 2012 opgericht, omdat de Poolse werknemers in het fruitteeltbedrijf van mijn man Nederlands wilden leren. Kort daarna heb ik kennisgemaakt met Bert-Jan en Corine Pippel, die hun kantine al bij de eerste cursussen in 2012 beschikbaar hebben



 **088 - 888 66 88**  
[www.werkgeverslijn.nl](http://www.werkgeverslijn.nl)



**Werkgeverslijn**  
land- en tuinbouw

gesteld als cursuslocatie. Ik heb daar korte, praktijkgerichte cursussen Pools en Nederlands gegeven. Ik vind het geweldig hoe zij omgaan met hun Poolse medewerkers.'

Na drie jaar lesgeven in Haafthen is Wolters in contact gekomen met Yvonne van de Ven van LTO Seizoenarbeid. 'In 2016 organiseer ik samen met hen intensieve taalcursussen Nederlands op de werkvloer en Pools voor Nederlandstalige agrarische werkgevers. Ik vind het erg leuk les te geven. Ieder bedrijf is anders en overal leven andere vragen. Dat komt goed uit; ik houd niet van herhaling.'



*Bert-Jan en Corine Pippel (rechts): 'Door bedrijfshuisvesting en taalcursussen voelen Poolse medewerkers zich prettig in onze bramenwekerij.'*

*Foto: William Hoogteyling*

*Bron: Nieuwe Oogst 12-12-15, Hanneke de Jong*



**088 - 888 66 88**

[www.werkgeverslijn.nl](http://www.werkgeverslijn.nl)

## Nieuws

Nieuws over goed werkgeverschap kunt u vinden bij de Werkgeverslijn land- en tuinbouw, inclusief eerdere edities van deze nieuwsbrief.

### De Genderhof wint de inspiratieprijs flexwonen

Inspirerend wonen in een voormalig verzorgingshuis. Dat doen arbeidsmigranten, ouderen en jongeren in de 190 zelfstandige appartementen van De Genderhof in Eindhoven. Juist deze mix van bewonersgroepen en de charme van de eenvoud, maakt dit project de winnaar van de inspiratieprijs flexwonen die vandaag door minister Stef Blok (Wonen) is uitgereikt. [Lees verder...](#)



Tip: Download ook de [brochure](#) van de acht genomineerde projecten! Deze kan dienen als voorbeeld voor nieuwe huisvestingsprojecten.

### LTO is blij met uitstel verrekeningen WML

LTO is verheugd over uitstel van het verbod op inhoudingen en verrekeningen op het wettelijk minimumloon (WML) tot 1 juli 2016. Dat heeft minister Asscher van SZW gisteren per brief aan de Tweede Kamer laten weten. Op basis van de Wet Aanpak Schijnconstructies (WAS) zou dat verbod per 1 januari a.s. ingaan.

LTO is zonder meer tegen dat verbod en heeft dat de afgelopen maanden aan Tweede Kamer en de minister van SZW duidelijk gemaakt. Daarbij is gezamenlijk opgetrokken met andere werkgeversorganisaties. [Lees verder...](#)

### Onderbetaald uitzendwerk: wie is aansprakelijk?

Op 1 januari 2016 treedt het tweede deel van de Wet aanpak schijnconstructies (WAS) in werking. De veranderingen hebben vooral betrekking op de verloning. Met de nieuwe wet is het voor u als ondernemer van belang om te weten wanneer er sprake is van onderbetaling – en wat u in zo'n geval kunt doen. [Lees verder...](#)



 **088 - 888 66 88**  
[www.werkgeverslijn.nl](http://www.werkgeverslijn.nl)



**Werkgeverslijn**  
land- en tuinbouw

### **Actiegroep tegen 'Polenhotel' Dronten**

Omwonenden van een pand in Dronten waarvoor een vergunning is aangevraagd voor huisvesting van arbeidsmigranten hebben zich verenigd in een actiegroep. De groep bereidt zich voor op procedures als de huisvesting wordt toegestaan, dit meldt Omroep Flevoland. De eigenaren van het betreffende pand willen er 45 voornamelijk Poolse arbeidsmigranten huisvesten. [Lees verder...](#)

### **30 Werknemers wonen illegaal op recreatiepark**

Op het Winterswijkse recreatiepark Het Rommelgebergte verblijven 30 buitenlandse werknemers illegaal in de vakantiewoningen. Dat bleek dinsdag 8 december 2015 bij een groot opgezette controle, waarbij van 4.30 uur tot 14.30 uur meer dan 200 vakantiewoningen en 100 daar aanwezige mensen werden gecontroleerd. [Lees verder...](#)

### **'Wat werkgevers wilden bereiken is in WWZ-akkoord vastgelegd'**

Wim van den Boomen uit het Brabantse Someren is sinds enkele maanden bestuurder Sociale zaken van LTO Nederland. Hij omschrijft die functie als het versterken van goed werkgeverschap in de agrarische sector en het ontzorgen van agrarische werkgevers in hun werkgeverschap. 'En dat op basis van samenwerking, met ondernemers en met vakbonden, realistisch en praktisch.'

*Samenwerking staat bij u hoog in het vaandel?*

'Ja. Op het terrein van het werkgeverschap spelen heel wat zaken, en vaak gaat het ook om verschillende belangen. Mijn inzet is altijd om te proberen er gezamenlijk in goede harmonie uit te komen. Dat betekent niet dat je het altijd met elkaar eens moet zijn, wel dat je respect hebt voor elkaars mening. De verschillende sectoren hebben elk hun eigen regiegroep met ondernemers. Daarin worden de standpunten en inzet voor onder meer de cao-onderhandelingen besproken en vastgesteld. 'Deze ondernemersgroepen vormen een belangrijke schakel om de wensen uit de praktijk te vertalen in concrete voorstellen die in de belangenbehartiging worden opgepakt.'



*Wim van den Boomen*

*Een forse klus was het vinden van een oplossing voor de effecten van de ketenbepaling in de Wet werk en zekerheid (WWZ). Bent u blij dat het gelukt is om een principeakkoord te sluiten met de vakbonden? 'Zeker, daar zijn we blij mee. De wet kunnen we niet repareren. Dan is dit dé manier om de*



 **088 - 888 66 88**  
[www.werkgeverslijn.nl](http://www.werkgeverslijn.nl)

negatieve effecten van de WWZ bij het seizoenswerk in de agrarische sector zoveel mogelijk weg te nemen. We hebben daarover intensief onderhandeld met de vakbonden. De inwerkingtreding moet geregeld worden in de nog af te sluiten sector-cao's. 'Wat we als werkgevers wilden bereiken, hebben we in dit akkoord kunnen vastleggen. En voor de werknemers, die ook niet blij zijn met de effecten van de nieuwe wet, wordt het beter.'

*Het gaat om ingewikkelde materie. Werkgevers zullen er vast veel vragen over hebben.*

'Dat begrijp ik. Mijn advies is: bel de Werkgeverslijn. De medewerkers kunnen dit WWZ-akkoord op een begrijpelijke manier uitleggen en de juiste vertaalslag naar de bedrijven maken.'

*Het ziekteverzuim in de agrarische sector is al geruime tijd erg laag. Dus daar heeft u geen werk meer aan?*

'In de Nederlandse land- en tuinbouw is het ziekteverzuim 1,5 procent lager dan het gemiddelde van alle sectoren. Dat is heel mooi, maar we moeten er wel voortdurend aandacht aan blijven besteden. 'Stigas speelt een belangrijke rol bij preventie en SAZAS biedt verzuimverzekeringen. Door die ondersteuning en het met elkaar oppakken in een gezamenlijk ziekteverzuimbeleid moet het mogelijk zijn onze voorsprong vast te houden.'

*Zijn er nog andere zaken die spelen?*

'We moeten ons de komende tijd onder meer bezinnen op hoe we verder willen gaan met de wachtgeldpremie voor agrarisch en groen.

Het is nu in de praktijk zo dat de ene deelsector betaalt voor de andere. Dat is niet meer houdbaar. LTO wil verandering door de schadelast meer in lijn te brengen met de premiebetaling. 'Ook vraag ik me af hoe we kunnen komen tot cao's die goed werkgeverschap van ondernemers belonen. We zijn vaak geneigd om te straffen als iemand fouten maakt. Het zou heel mooi zijn als we daar in af te sluiten cao's positieve stimulansen tegenover kunnen zetten.'

*Bron: Nieuwe Oogst 12 december 2015 - Jan van Liere*

### **'Huisvesten om niet' niet belast**

LLTB-lid Giel Hermans uit Kessel hoeft geen toeristenbelasting af te dragen voor de Poolse werknemers die op zijn bedrijf worden ondergebracht. 'Huisvesten om niet kan simpelweg niet worden belast', legt Hermans uit.

De ondernemer had al sinds 2012 een geschil met de Belasting samenwerking Gemeenten en Waterschappen (BsGW) over de belasting die volgens die laatste verschuldigd zou zijn voor het huisvesten van Poolse medewerkers op Hermans' bedrijf. Flauwekul, volgens Hermans, want het belastbare deel is de vergoeding die je voor die huisvesting ontvangt. 'Ik heb een aantal kamers waarvan werknemers gebruik kunnen maken. Daar staat niets tegenover. Geen geldbedrag en ook geen dienst. Er valt dus niets te belasten.'

Hermans liet het vervolgens aankomen op een rechtszaak, maar zover wilde BsGW niet gaan.





**Werkgeverslijn**  
land- en tuinbouw

In maart verloor ze een vergelijkbare zaak in Leudal en koos deze keer eieren voor haar geld. Hermans vindt het overigens schandalig dat er zo met mensen wordt omgesprongen. 'De menselijke maat is zoek bij dit soort instanties. Ik wil niet weten hoeveel collega's onterecht betalen, omdat ze zich in een hoek laten dringen.'

*Bron: Nieuwe Oogst 12 december 2015*

### **CBS: Bijna kwart miljoen immigranten verwacht in 2016**

In 2016 zal de Nederlandse bevolking naar verwachting met ruim 110 duizend inwoners toenemen. De groei komt vooral door migratie. Er worden volgend jaar 240 duizend immigranten verwacht. Ook de komende jaren

zal de immigratie hoog blijven. Dit blijkt uit de nieuwe bevolkingsprognose van CBS. [Lees verder...](#)

### **Gemeente Zandvoort sluit illegaal migrantenhotel**

Na diverse juridische procedures heeft burgemeester Meijer een pand dat dienst deed als hotel voor 30 arbeidsmigranten, gesloten. Zandvoort had de exploitant van huisnummer 44 aan de Brederodestraat in de badplaats al diverse malen aangeschreven dat een exploitatievergunning ontbrak. De gemeente wilde die niet verlenen omdat het bestemmingsplan een hotel op deze locatie niet toestaat en omdat omwonenden klaagden over overlast. [Lees verder...](#)

Colofon Tekst: Peter Baltus (Projecten LTO Noord) & Stephanie Gerdes (ZLTO)



088 - 888 66 88

[www.werkgeverslijn.nl](http://www.werkgeverslijn.nl)