

Om de bijdrage van flexmigranten verder te ondersteunen en faciliteren, is een warm welkom, een gelijk arbeidsvoorwaardelijk speelveld en een goede huisvesting van groot belang. Daarom pleit de ABU voor:

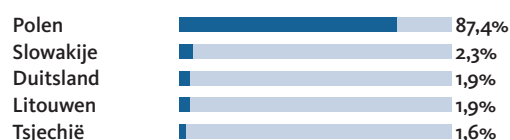
- Geen belemmerende administratieve lasten bij de registratie van nieuwkomers in de GBA of de RNI.
- Meer ruimte binnen gemeenten voor huisvesting voor deze onmisbare groep flexibele arbeidskrachten.
- Een sluitende aanpak van arbeidsmarktfraude door meer publiek-private samenwerking.
- Inachtneming van het SNF-huisvestingscertificaat bij het gemeentelijk huisvestingsbeleid.



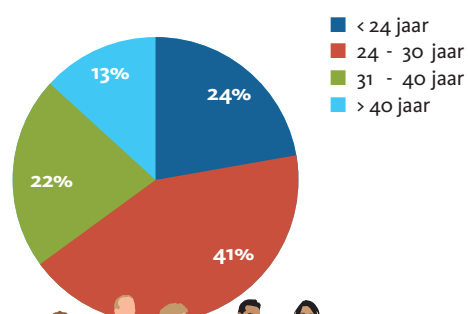
De belangrijkste uitkomsten uit het onderzoek:



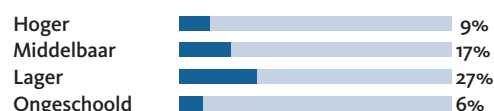
LAND VAN HERKOMST: DE TOP 5



LEEFTIJD VAN DE FLEXMIGRANT



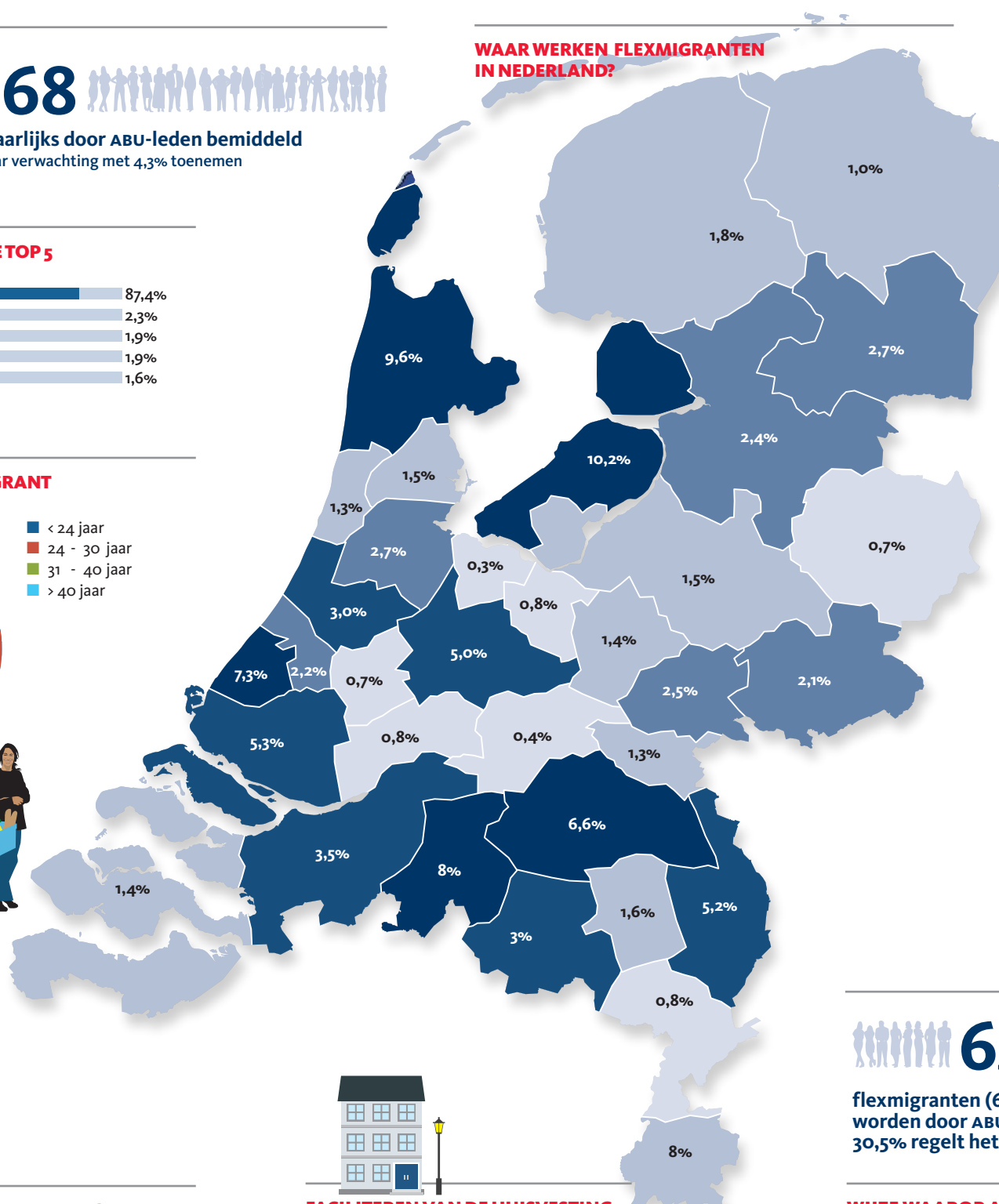
OPLEIDINGSNIVEAU VAN DE FLEXMIGRANT



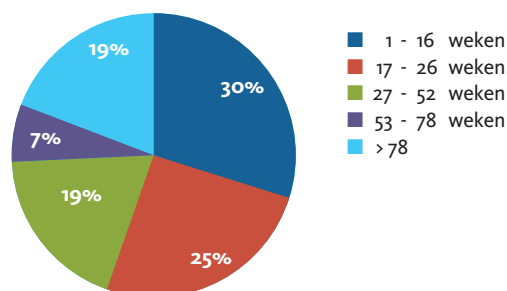
Van iets meer dan 41% van de flexmigranten is het onderwijsniveau niet bekend.



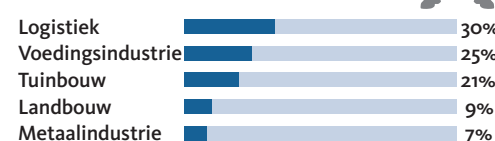
WAAR WERKEN FLEXMIGRANTEN IN NEDERLAND?



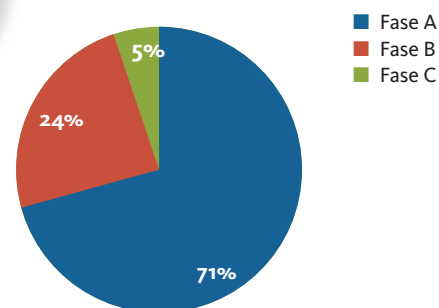
FACILITEREN VAN DE HUISVESTING VAN FLEXMIGRANTEN DOOR ABU-LEDEN NAAR AANTAL WEKEN



IN WELKE SECTOREN WERKEN FLEX-MIGRANTEN: DE TOP 5

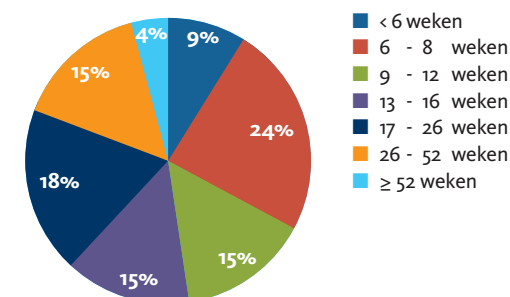


VERDELING FLEXMIGRANTEN NAAR UITZENDEFASE



42 WEKEN DUURT HET GEMIDDELTE DIENSTVERBAND VAN DE FLEXMIGRANT

DE DUUR VAN EEN ONONDERBROKEN VERBLIJF IN NEDERLAND



flexmigranten (69,5% van het totaal aantal flexmigranten) worden door ABU-leden gefaciliteerd in huisvesting, 30,5% regelt het zelf.

WIJZE WAAROP ABU-LEDEN DE HUISVESTING VOOR HUN FLEXMIGRANTEN VERZORGEN

