

## Aan de slag met participatieverklaring voor arbeidsmigranten

De gemeenten Horst aan de Maas, Peel en Maas en Venray doen mee met de pilot participatieverklaring voor arbeidsmigranten. Deze pilot is een initiatief van het ministerie van SZW en richt zich op het beter wegwijs maken van de langblijvende arbeidsmigrant in onze samenleving. Dit doen we door het aanbieden van een breed integratieprogramma.

### Contact maken

We willen nieuwkomers die hier voor langere tijd willen blijven welkom heten en ze bewust maken van wat Nederland van hen verwacht en te bieden heeft. Het leggen van contact tussen de arbeidsmigrant en inwoners staat hierbij centraal. De (kleine) woonkernen in Noord-Limburg met hun uitgebreide sociaal maatschappelijke netwerk bieden een uitstekende basis om de arbeidsmigrant te laten meedoen in de samenleving en bij te dragen aan de overdracht van normen en waarden.

### Het moet van twee kanten komen

Participatie en integratie moeten van twee kanten komen.

Het is daarom belangrijk om zowel inwoners als arbeidsmigranten te betrekken in het proces. Informatiebijeenkomsten voor arbeidsmigranten over onderwerpen zoals normen en waarden, rechten en plichten, werk en geld, verzekeringen en gezondheid zorgen voor basiskennis over de Nederlandse samenleving. De inzet van coaches en deelname aan het verenigingsleven stimuleren daarnaast het contact tussen inwoner en arbeidsmigrant.

*Bert Peterse*  
Gemeente Peel en Maas

## Verdringing

### Onderzoek naar arbeidsmigranten op Limburgse arbeidsmarkt

**Zowel op Europees als op landelijk niveau is er veel aandacht voor het opengaan van de grenzen voor Bulgaren en Roemenen. Sinds 1 januari 2014 hebben genoemde groepen geen werkvergunning meer nodig. Dit past binnen het Europees beleid van een Europa zonder binnengrenzen voor goederen en arbeid.**

Zowel op Europees als ook op landelijk niveau is er momenteel veel aandacht voor de mogelijke negatieve effecten hiervan. De vrees bestaat dat veel arbeidsmigranten uit Bulgarije en Roemenië naar onder meer Engeland of Nederland zullen komen. Hierover

verschillen de meningen, maar de meeste deskundigen verwachten dat de komst van Bulgaren en Roemenen naar de Noord-Europese landen mee zal gaan vallen. Volgens het Europees bureau voor de statistiek Eurostat zijn er in Nederland op dit moment 9000 Roemenen. De meeste Roemenen kiezen voor Italië en Spanje (in beide landen zijn in totaliteit 1,9 miljoen Roemeense immigranten) als ze naar Europa trekken. Op provinciaal niveau heeft de Provincie hier geen invloed op en belangrijker nog, ook geen bevoegdheden. "We scharen ons hierbij achter de aanpak die minister Asscher van het Ministerie van SZW

voorstaat. Dat wil zeggen dat we uitgaan van een vrij Europa, zonder binnengrenzen, maar dat handhaving en controle van het grootste belang zijn om oneerlijke concurrentie met Nederlandse werknemers te voorkomen”, zo schrijft Gedeputeerde Kersten in zijn visie op de verdringing op de arbeidsmarkt door de openstelling van de grenzen van Roemenië en Bulgarije. “We beschikken daarbij, zoals gezegd, niet over provinciale instrumenten. We overwegen wel om steun te verlenen aan een initiatief dat in Noord-Limburg ontwikkeld is. De zogenoemde ‘interventie aanpak’. Dit is een aanpak dat door module Registratie en Handhaving voorbereid is om te komen tot adequate, integrale handhaving op diverse terreinen, zoals huisvesting en sociale zaken. (zie ook Module 4 Registratie en Handhaving elders in deze nieuwsbrief).

De provincie gaat ook onderzoek doen naar de positie van arbeidsmigranten op de Limburgse arbeidsmarkt. Daarbij wordt onder meer gekeken naar de samenhang tussen werkloosheid en arbeidsmigratie. Het onderzoek wordt uitgevoerd in samenwerking met alle betrokken partijen zoals uitkeringsinstantie UWV en de gemeenten. Het sluit aan bij het advies dat minister Asscher heeft gevraagd aan de SER, de Sociaal Economische Raad. Hij wil onder meer weten of banen van Nederlandse werknemers worden overgenomen door buitenlandse werknemers door het vrije verkeer van arbeidskrachten binnen de Europese Unie.

Bron: Provincie Limburg (Informerend stuk voor de Statencommissie Economie, Bestuur en Duurzaamheid.)

## Nieuwe projectstructuur

### Hoe zit het regionaal project in elkaar?

**De regionale samenwerking is formeel van start gegaan in april 2011. Een drietal gemeenten - Horst aan de Maas, Peel en Maas en Venray - besloten om samen het thema arbeidsmigranten actief op te gaan pakken. Een regionale bijeenkomst in Kerkeböske volgde. Op deze regionale bijeenkomst ondertekenden tien gemeenten “het belang van arbeidsmigranten”, ondersteund door de provincie Limburg. Wat begon als een informeel overleg tussen drie bestuurders kreeg een formele status met een bestuurlijk overleg waarin naast de drie gemeenten o.a. ook welzijnsorganisaties en woningcorporaties zitting namen. Werkgroepen (modules) pakten diverse onderwerpen op.**

Tussen 2011 en 2013 werd het aantal actieve gemeenten uitgebreid tot vijf. Venlo en Leudal sloten zich aan als actieve leden. Uitzendorganisaties en LLTB nemen inmiddels ook deel aan het bestuurlijk overleg, evenals de provincie Limburg. Tevens werd een regionale klankbordgroep bestaande uit arbeidsmigranten opgestart. Het aantal modules groeide uit tot acht. Halverwege 2013 was de tijd rijp om de regionale samenwerking opnieuw te herijken. Een nieuw projectplan is door de vijf actief betrokken gemeenten opgesteld. Daaraan gekoppeld is een begroting en een organisatiestructuur. In de tweede helft van 2013 is de financiering van de begroting opgepakt. Door bijdragen van de gemeenten zelf, de regiotafel, de provincie Limburg en de inzet van bestuurders en medewerkers van de betrokken organisaties is de financiering voor 2013 en 2014 nu vrijwel rond.

In de organisatiestructuur is in essentie niet veel veranderd. Er is een regionale overleggroep. Ook wel regionaal bestuurlijk overleg genoemd. Hierin zitten de bestuurders van de vijf gemeenten, provincie Limburg, Synthese en woning coöperatie Wonen Limburg. Ook is ARKA in dit overleg vertegenwoordigd evenals vertegenwoordigers van LLTB en de uitzendbranche. De regionale overleggroep wordt voorgezeten door Kees van Rooij. Nieuwe initiatieven worden voorgelegd aan de regionale overleggroep. Deze initiatieven worden ambtelijk voorbereid en na goedkeuring uitgevoerd in de vijf modules. Elke gemeentelijke bestuurder in de regionale overleggroep is tevens voorzitter van een module. Elke module kent een ondersteuning in de vorm van een ambtelijke procesbegeleider. We kennen de volgende modules:

Module	Voorzitter	Gemeente
1. Economie	Paul Vogels	Leudal
2. Ruimtelijk Fysiek	Lucien Peeters	Venray
3. Sociaal Maatschappelijk	Raf Janssen	Peel en Maas
4. Handhaving en Registratie	Kees van Rooij	Horst aan de Maas
5. Informatie en Communicatie	Ramon Testroote	Venlo

Tot slot, maar daarmee verre van onbelangrijk, is de bestaande klankbordgroep samengesteld uit arbeidsmigranten in Horst aan de Maas en inmiddels opgeschaald tot een regionale klankbordgroep. Deze klankbordgroep kan gevraagd en ongevraagd de regionale overleggroep en de modules van advies voorzien.

*Martin Reijnen*  
*Regionaal projectsecretaris.*



## Stand van zaken

### Module 1 Economie

**De module Economie is eind november voor de eerste keer in de nieuwe samenstelling bijeengekomen. Eerder al, had de Kamer van Koophandel vanwege de veranderingen per 1 januari jl. het voorzitterschap van de werkgroep overgedragen aan wethouder Paul Vogels van de gemeente Leudal. Nieuw is verder de aanwezigheid van de Provincie Limburg in het overleg.**

De module Economie haakt aan c.q. werkt samen met de Provincie Limburg die onderzoek gaat doen naar de ontwikkelingen rondom arbeidsmigranten. Over de concrete aanpak en exacte onderzoeksvraag vindt afstemming plaats met de Module Economie. Verder is afgesproken dat de werkgeververtegenwoordigers de knelpunten die zij ervaren in beeld gaan brengen. Maar ook de knelpunten die de

arbeidsmigranten ervaren bij het functioneren op de Limburgse arbeidsmarkt.

*Bas Schinck*  
*Module Economie*



### **Module 4 Handhaving en Registratie** **Regionale Interventieaanpak** **illegale huisvesting en arbeidsvoorwaarden**

**In 2012 en 2013 heeft er een handhavingspilot plaatsgevonden gericht op de problematiek rond huisvesting en tewerkstelling van arbeidsmigranten in de gemeente Horst aan de Maas. Naar aanleiding van deze pilot heeft de stuurgroep het initiatief genomen om een regionale integrale aanpak op te starten.**

#### **Regionale samenwerking**

De gemeenten Horst aan de Maas, Nederweert, Peel en Maas, Venlo en Venray hebben besloten samen op te trekken in een regionaal project 'Interventieaanpak (huisvesting en arbeidsvoorwaarden) arbeidsmigranten Noord- en Midden-Limburg'. Dit project vindt plaats binnen de landelijke structuur van interventieteams

waardoor naast politie en brandweer ook partijen als de Belastingdienst, de Inspectie SZW (vh. Arbeidsinspectie), het Uitvoeringinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) en de Sociale Verzekeringsbank (SVB) en het RCF Kenniscentrum Handhaving deelnemen. De provincie Limburg ondersteunt de aanpak met een projectcoördinator en –secretaris.

## Doelstelling

De brede doelstelling van de aanpak is het voorkomen en bestrijden van illegale huisvesting van arbeidsmigranten en daarmee samenhangende misstanden en het voorkomen en bestrijden van uitbuiting van (illegaal in Nederland verblijvende) personen, belasting- en premiefraude, uitkeringsfraude, illegale tewerkstelling, onderbetaling en illegale verwerving van inkomen. Subdoelstellingen zijn:

- Handhaven van wet- en regelgeving bij illegale en onveilige huisvesting van arbeidsmigranten en de daarmee samenhangende misstanden op een gewenst en beheersbaar niveau brengen;
- Idem voor de wetgeving van de landelijke partners gericht op de aanpak van onrechtmatigheid m.b.t. uitkeringen, belastingen, toeslagen en dergelijke;
- Verbeteren van het inzicht in de huisvesting van arbeidsmigranten, de aantallen gehuisveste werknemers en de daarbij betrokken werkgevers en inleners;
- Het aanpakken van diegenen (huisjesmelkers en malafide werkgevers) die de huisvesting van arbeidsmigranten organiseren en er geld aan verdienen;
- Door middel van publiciteit de spontane nalevingsbereidheid van de regelgeving bevorderen. Dit geldt voor legale huisvesting locaties, juiste persoonsregistratie en rechtmatig voeren van een buitenlands kenteken;
- Het vergroten van de zelfredzaamheid van de arbeidsmigrant, hen loskoppelen van de afhankelijkheid situatie van de werkgever;

- Signaleren van zorgaspecten (armoedebestrijding) en deze signalen doorgeleiden naar de daartoe geëigende instanties.

## Aanpak

De deelnemende gemeenten zijn zelf verantwoordelijk voor de lokale aanpak. Zij worden daarbij ondersteund door een regionaal projectteam dat gekoppeld is aan de module handhaving en registratie.

Het projectteam ondersteunt gemeenten met kennis en expertise bij de voorbereiding (veredelen van informatie en selectie van locaties) en bij de uitvoering (daadwerkelijke controles en afhandeling daarvan). De repressieve aanpak is belangrijk maar ook de doelen gericht op structurele oplossingen van (tijdelijke) huisvesting voor arbeidsmigranten. Naast handhaving en ontwikkelen van alternatieve huisvesting kan tevens gedacht worden aan het verstrekken van informatie, het stimuleren van GBA-registratie en verbeteren van integratie. Deze onderwerpen zijn opgenomen binnen diverse modules van de geïntegreerde aanpak 'Het belang van arbeidsmigranten'. Informatie vanuit het handhavingproject zal gedeeld worden met de diverse modules.

## Start project

De regionale interventieaanpak zal naar verwachting in mei 2014 opgestart worden en heeft een doorlooptijd van 1 jaar.

*Martin Vries*

*Module Handhaving en Registratie*

## Module 5

### Informatie en Communicatie

**Nieuw in de structuur is module 5: Informatie en Communicatie. Tot voor kort werkte een communicatiewerkgroep voor de procesbegeleiders. Nu is deze werkgroep geïntegreerd in module 5 die bestuurlijk getrokken wordt door wethouder Ramon Testroote van de gemeente Venlo. Wij ondersteunen de projecten uit de andere modules op communicatief vlak (o.a. pilot participatieverklaring), maar zijn ook zelf aan zet om communicatievraagstukken te benoemen en op te pakken.**

De belangrijkste speerpunten voor de korte termijn zijn: het maken van een kwaliteitsslag op het gebied van communicatie en, de organisatie van Kerkeböske 5. "Voor mij is Kerkeböske 5 pas geslaagd, wanneer er minimaal 20 Poolse arbeidsmigranten aanwezig zijn", aldus Ramon Testroote.

Met de kwaliteitsslag wordt onder andere bedoeld de informatievoorziening naar onze doelgroep, te weten de

arbeidsmigranten. De Poolse klankbordgroep is voor ons een belangrijke bron voor advies en informatie. Zo worden op korte termijn folders gemaakt voor onze doelgroep in hun eigen taal.

*Veronique Klaassen*

*Module Informatie en Communicatie*

## 5 Vragen aan Monaghan Champignons

# “Wij stimuleren medewerkers wel om meer en meer hun eigen huisvesting te regelen”

In de komende nieuwsbrieven willen we de aandacht vestigen aan organisaties die betrokken zijn met het regionale project “Het belang van arbeidsmigranten. In deze nieuwsbrief 5 vragen aan Monaghan Champignons beantwoord door de heer Han van Hagen, general manager bij Monaghan Champignons.

### Hoe denkt u, dat wij de integratie van arbeidsmigranten kunnen bevorderen?

Ik denk dat alle betrokken partijen (ook de migranten zelf) gebaat zijn bij een verdere integratie in onze samenleving. Om dat te bereiken zullen ze ook het gevoel moeten hebben dat ze hier niet alleen zijn om te werken, maar ook dat dit hun ‘thuis’ of in iedere geval hun ‘2<sup>e</sup> thuis’ is. Dit betekent mijn inziens dat ze deel zouden moeten gaan uitmaken van het sociale leven en anderzijds dat we de taalbarrière zouden moeten slechten. Ik zie nog te veel arbeidsmigranten die niet of nauwelijks een andere taal spreken dan de eigen taal.

### Huisvesting arbeidsmigranten blijft een hot item. Wat vindt u belangrijk aan huisvesting voor arbeidsmigranten?

Wij streven naar huisvesting, die zo dicht mogelijk bij het werk (liefst in hetzelfde dorp) gesitueerd is. Nu coördineren wij nog heel vaak de huisvesting voor onze medewerkers. Maar wij stimuleren medewerkers wel om meer en meer hun eigen huisvesting te regelen. Dit zal de integratie alleen maar ten goede komen, omdat men dan meer betrokkenheid zal voelen bij de woonruimte en de directe leefomgeving.

### Landelijk is er een ontwikkeling binnen uw sector om te komen tot eigen certificering: Fair Produce. We praten dan niet alleen over huisvesting maar ook over bijvoorbeeld de arbeidsomstandigheden. Hoe kijkt u hier tegenaan?

Wij zijn zelf gecertificeerd voor Fair Produce en ondersteunen dit initiatief van harte. Concurrentie tussen bedrijven dient niet te gaan over de rug van de werknemers. Met Fair Produce wordt dat voorkomen en wordt gegarandeerd dat medewerkers een fair salaris kunnen verdienen, goede werkomstandigheden hebben en een veilige en verzorgde leefomgeving waarvoor niet te veel betaald wordt. Fair Produce is er momenteel

alleen voor de champignonbranche, maar dit jaar zullen initiatieven worden genomen om dit ook naar andere sectoren in de groentebranche uit te breiden.

### Waarom kiest, in dit geval, uw bedrijf voor migranten en niet voor Nederlandse werklozen?

Dit is voor ons geen bewuste keuze. Wij vragen van medewerkers flexibiliteit (dit in verband met het groeipatroon van de champignons) en wij vragen inzet en betrokkenheid. Wij bieden in ieder geval het minimumloon, maar medewerk(st)ers die bij ons de champignons plukken kunnen afhankelijk van hun prestaties een behoorlijke bonus verdienen. We hebben medewerk(st)ers die daardoor 25% of meer boven dat minimum loon uit komen. Daarnaast bieden we voor de geschikte kandidaten ook ruime doorgroeimogelijkheden naar leidinggevende functies. Dus ik zou ook zeker Nederlandse mensen willen uitdagen om bij ons te solliciteren.

### Laatste woord?

Zelf ben ik recent bij Monaghan Champignons begonnen. Het is een zeer ambitieus en professioneel bedrijf met vele (arbeids)mogelijkheden op allerlei gebieden (techniek, oogst, verpakken, etc.). Met de hoeveelheid medewerkers, die wij nodig hebben zullen arbeidsmigranten altijd een belangrijke rol blijven spelen. Maar gelukkig hebben we binnen ons bedrijf genoeg combinaties van Nederlandse medewerkers en arbeidsmigranten. Dat functioneert prima.



## Fair Produce Keurmerk voor Monaghan Champignons

De operationele divisies van Monaghan Champignons in Nederland hebben het Fair Produce NL Keurmerk ontvangen van de Stichting Fair Produce Nederland. Het keurmerk garandeert dat de producten van het bedrijf zijn gekweekt door medewerkers die eerlijk zijn behandeld, een goed loon hebben ontvangen dat in overeenstemming is met Nederlandse wet- en regelgeving, toegang hebben tot goede huisvesting en werken onder goede arbeidsomstandigheden.

“Sinds wij de operatie van deze divisies hebben overgenomen van het voormalige Prime Champ, staat het welzijn van onze medewerkers bovenaan onze agenda”, verklaart Monaghan Mushrooms oprichter en CEO Ronnie Wilson. “Keurmerken zoals Fair Produce NL, die hogere eisen stellen dan wettelijk noodzakelijk, zijn niet alleen moreel maar ook zakelijk de juiste keuzes.”

Monaghan Mushrooms heeft drie divisies in Nederland die allemaal het Fair Produce NL Keurmerk hebben ontvangen: Monaghan Champignons BV, Monaghan Sales BV and MPC Nederland BV. Hiermee zijn het tevens de eerste Nederlandse producenten die met succes de aparte keuring van de Stichting Fair Produce

Nederland op het gebied van huisvesting hebben gevolgd en doorstaan.

### Over Monaghan Mushrooms:

Monaghan Mushrooms is één van de grootste champignon-bedrijven ter wereld. Het is in 1981 opgericht in Ierland door R.C. Wilson en heeft inmiddels 4.000 medewerkers, waarvan 500 in Nederland. Het exporteert verse champignons naar Duitsland, Frankrijk en Engeland. Monaghan Mushrooms heeft divisies in zes landen, te weten Ierland, Groot-Brittannië, Nederland, België, Duitsland en Canada.

[www.monaghan-mushrooms.com](http://www.monaghan-mushrooms.com)

Bron: *Monaghan Champignons*

---

### Inschrijving in de BRP of de RNI

## Hoe zit het nu met de inschrijving van arbeidsmigranten?

Als iemand naar Nederland komt, moet hij zich in laten schrijven in de BRP (basisregistratie personen), als hij naar verwachting langer dan 2/3 van een half jaar (= 4 maanden) in Nederland zal verblijven. Bij de inschrijving krijgt hij dan ook een BSN (burger service nummer) uitgereikt. Bij de inschrijving moet hij zich legitimeren en de nodige stukken zoals geboorteakte, evt. huwelijksakte, toestemming bewoning etc. overleggen. De aanmelding gebeurt in de gemeente, waar hij gaat wonen. Bij de afdeling Burgerzaken van deze gemeente kan hij tevens meer info krijgen.

Verblijft hij korter dan 2/3 van een half jaar in Nederland en heeft hij contacten met de Nederlandse overheid, waarbij een BSN vereist is, dan kan hij zich in laten schrijven in de RNI (Register Niet-Ingezetenen). Daarvoor moet hij zich melden bij een van 18 RNI-gemeenten. Voor onze regio is dat de gemeente Venlo en de gemeente Heerlen.

### Toeristenbelasting

Voor ingeschrevenen in de BRP hoeft geen toeristenbelasting betaald te worden. Verblijft men in Nederland zonder in de BRP ingeschreven te zijn, dan betaalt men wel toeristenbelasting. Ook als men ingeschreven is in het RNI betaalt men toeristenbelasting

### Controle huisvesting

Of de gemeenten in de toekomst gaan controleren of

de arbeidsmigranten die ingeschreven staan in het RNI in goedgekeurde huisvesting verblijven, is nu nog niet duidelijk. Deze discussie loopt nog.

### Overschrijven van een Pools rijbewijs naar een Nederlands rijbewijs

Is een Pools rijbewijs ouder dan 10 jaar, dan mag betrokkene hier nog mee rijden tot 2 jaar NA datum inschrijving in de BRP. Vóór die datum moet hij zijn Pools rijbewijs over laten zetten in een Nederlands rijbewijs. Deze aanvraag tot omzetting kan bij de gemeente gedaan worden. Is een Pools rijbewijs echter pas 3 jaar oud, dan mag hij hier mee blijven rijden, totdat het rijbewijs 10 jaar oud is. Ook dan moet dit rijbewijs vóór de verloopdatum omgezet zijn.

Betrokkene moet wel ZELF navragen bij zijn verzekering,

of de verzekering dit ook accepteert. Er zijn verzekeringen die het niet accepteren als iemand met een Pools rijbewijs een Nederlandse auto bestuurt.

### **Overschrijven Poolse kenteken naar Nederlands kenteken**

Je hebt het hier over het invoeren van een buitenlandse auto in Nederland. Als je dit doet ga je wegenbelasting betalen zoals iedere Nederlander met een auto. (Info belastingdienst - douane 0800-0749)

Hier is echter een oplossing mogelijk, die wel bewijslast vereist. Als een buitenlander (lees bv. Pool) zich in laat schrijven in de BRP is hij vanaf dat moment een Nederlandse ingezetene (wel met een vreemde nationaliteit). Hij mag echter zelf beslissen waar zijn domicilie (officiële adres) ligt. Hij zal ZELF aan moeten tonen, dat zijn domicilie in Polen ligt en, ondanks inschrijving in de BRP, niet in Nederland. Als hij aangehouden wordt en hij kan dit niet naar behoren bewijzen, dan heeft hij een probleem. Volgens de belastingdienst zou via google op te zoeken zijn, wat

men nodig heeft hiervoor, dit is land- en persoonsafhankelijk. Hier is geen standaardoplossing voor. Op grond hiervan benadrukt de belastingdienst dat betrokkene dit zelf uit moet zoeken.

*Mia Smits*

*Gemeente Horst aan de Maas*



---

## **Keurmerk Huisvesting voor arbeidsmigranten**

### **Sherpa Force ontvangt keurmerk van Minister Blok**

**Minister Blok voor Wonen en Rijksdienst reikte donderdag 12 december de eerste keurmerken uit voor huisvesting van arbeidsmigranten. Dit nieuwe keurmerk, ondergebracht in de Stichting Normering Flexwonen, maakt voor gemeenten, werkgevers, werknemers, buurtbewoners en andere betrokkenen zichtbaar dat huisvesting van arbeidsmigranten in orde is.**

Begin dit jaar hebben sociale partners in de vleesverwerkende industrie, de land- en tuinbouw en de uitzendbranche gezamenlijk het nieuwe huisvestingskeurmerk opgericht. Hiermee willen de initiatiefnemers - ABU, NBBU, VIA, PPE/PVV, LTO, FNV Bondgenoten, CNV Dienstenbond, LBV en De Unie- het aanbod en het gebruik van uitsluitend goede kwaliteit huisvesting voor werknemers uit het buitenland bevorderen. Vanaf augustus dit jaar konden bedrijven zich bij SNF aanmelden voor het keurmerk. 50 bedrijven hebben dat inmiddels gedaan.

#### **Onafhankelijke verhuurders**

In het verleden stond de certificering van de huisvesting alleen open voor uitzendbureaus. Met het nieuwe certificaat kunnen alle werkgevers en particuliere huisvestingsondernemingen aantonen dat hun huisvesting op orde is. Dit maakt het makkelijker voor werkgevers om de behuizing te organiseren bij externe gespecialiseerde partijen. Zeker wanneer de CAO in de sector voorschrijft dat aan de landelijke huisvestings-

norm voor arbeidsmigranten moet worden voldaan.

#### **Normen**

Huisvestingslocaties van de keurmerkhouders worden jaarlijks fysiek gecontroleerd op leefruimte, brandveiligheid, administratie en beheer, hygiëne, een minimum aantal sanitaire voorzieningen en kookgelegenheid. Voldoet de huisvesting niet, dan wordt de verhuurder uit het register van SNF



geschreven. De huisvestingsnormen van het SNF-certificaat zijn vastgelegd in de nationale verklaring 'Huisvesting tijdelijke arbeidsmigranten'. Deze verklaring is in 2012 ondertekend door de initiatiefnemers van het nieuwe keurmerk tezamen met het ministerie van Binnenlandse Zaken, de Vereniging Nederlandse Gemeenten en de koepel van woningcorporaties, Aedes.

## Positief

Minister Blok reikte de eerste keurmerken uit aan de uitzendbureaus Aldiver, Bikkel, Hobij, Sherpa Force, SUIT, Synergie, Technicall en de huisvestingsbureaus Work&Stay en RIEFF. De minister toonde zich bij de uitreiking positief over het nieuwe keurmerk: "Het is goed dat arbeidsmarktpartijen deze handschoen zelf oppakken en zorgen voor goede huisvesting voor arbeidsmigranten".

## Van belang om te weten:

### Uitzending over arbeidsmigranten op Omroep P&M

Op dinsdag 17 december 2013 was op Omroep P&M een tv-uitzending te zien over het thema Arbeidsmigranten. Deze uitzending is in samenwerking met de gemeente Peel en Maas gemaakt. In de zes minuten durende reportage komt de arbeidsmigrant zelf aan het woord, maar wordt ook het verhaal van een huisvester belicht en is er aandacht voor het werk van welzijnsstichting Vorkmeer. Doel: de arbeidsmigrant een gezicht geven en de positieve beeldvorming stimuleren.

Via de volgende link kunt u de uitzending op YouTube bekijken: <http://youtu.be/Jgb9BaOS-SA>



De uitzending over arbeidsmigranten is onderdeel van een reeks van vijf uitzendingen die ieder op hun eigen manier de gemeente een gezicht geven en projecten uitlicht die een directe impact hebben op het leven en de leefomgeving van de inwoner van Peel en Maas.

### Goed zo! Ansichtkaarten

Arbeidsmigranten een gezicht geven, hun dagelijkse leven in beeld brengen en daarmee de positieve beeldvorming stimuleren, dat is de boodschap van de Goed zo! Ansichtkaarten. In een zevental ansichtkaarten laten we het belang van de arbeidsmigrant in onze regio zien. Mooie (regio)foto's en portretten aangevuld met een sprekende quote of tekst vertellen het verhaal van de arbeidsmigrant die op zijn manier bijdraagt aan de ontwikkeling van de regio Noord Limburg. Mensen willen en gaan deze kaarten versturen, waarmee ook het positieve verhaal van de arbeidsmigrant wordt verspreid. De pakketjes ansichtkaarten zullen tijdens de eerstvolgende Kerkeböske bijeenkomst worden gepresenteerd.

Het belang van arbeidsmigranten is een samenwerkingsproject van gemeenten, provincie, bedrijven en maatschappelijke organisaties in Noord- en Midden-Limburg.

Secretariaat: [suzanne.van.gasselt@venray.nl](mailto:suzanne.van.gasselt@venray.nl)