



HUISVESTING VAN ARBEIDSMIGRANTEN

NIEUWSBRIEF 2
2014

EERDERE EDITIES VAN DEZE NIEUWSBRIEF ZIJN TE VINDEN OP:
[Meer informatie klik hieronder](#)

NIEUWS OVER 'GOED WERKGEVERSCHAP' KUNT U VINDEN BIJ DE WERKGEVERSLIJN LAND- EN TUINBOUW
[Meer informatie klik hieronder](#)

Nieuws

WORKSHOP HUISVESTING RIVIERENLAND VOOR GEMEENTEN

De Provincie Gelderland, Greenport Gelderland en Regio Rivierenland organiseren met ondersteuning van LTO een workshop voor gemeentelijke bestuurders en gemeentelijke beleidsmedewerkers rond huisvesting van arbeidsmigranten. De workshop richt zich op kwaliteit van de huisvesting en de plaats van het thema binnen gemeentelijk beleid. Eén van de belangrijkste doelstellingen is om zo veel mogelijk eenheid in beleid te krijgen. Dat moet een gelijk speelveld voor ondernemers en arbeidsmigranten opleveren.

LTO STAPT UIT SNF

LTO Nederland tekende in 2012 samen met 13 andere organisaties op initiatief van de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties de Nationale verklaring huisvesting van EU-arbeidsmigranten. De doelstelling van de ondertekenaars is om voldoende aanbod van huisvesting te realiseren op plekken waar het kan en mag en dat alle partijen daar hun verantwoordelijkheid voor nemen. Daarnaast is verbetering van de kwaliteit van de huisvesting een belangrijk aandachtsveld. Werkgevers- en werknemersorganisaties in de uitzendsector, de vleessector en LTO namen het initiatief voor het SNF huisvestingskeurmerk.

In 2013 is de Stichting Normering Flexwonen (SNF) opgericht. SNF heeft tot doel om huisves-



ting van arbeidsmigranten via een keurmerk op een hoger niveau te brengen. LTO Nederland heeft onlangs besloten om terug te treden uit het bestuur van SNF omdat er geen overeenstemming is over de invulling van 'goed werkgeverschap' in relatie tot de certificering van de huisvesting.

LIMBURG STAAT HUISVESTING OP RECREATIETERREINEN TIJDELIJK TOE

De Provincie Limburg heeft in het ontwerp Provinciaal Omgevingsplan Limburg opgenomen dat huisvesting van arbeidsmigranten op recreatieterreinen tijdelijk is toegestaan mits er elders geen geschikte huisvesting aanwezig is. Vergunningen worden voor 5 of 10 jaar afge-

geven. Als voorwaarde geldt dat het om short-stay gaat (maximaal 9 maanden). De ambitie is om de huisvesting op recreatieterreinen geleidelijk af te bouwen en de reguliere woningvoorraad of leegstaand vastgoed te benutten voor huisvesting.

*Heeft u deze nieuwsbrief
doorgestuurd gekregen en
wilt u zichzelf aanmelden?
Dat kan via deze link.*





BIJENKOMST HUISVESTING ZALTBOMMEL

Op 12 juni heeft in Zaltbommel een bijeenkomst plaatsgevonden rond de huisvesting van arbeidsmigranten. Deze bijeenkomst werd georganiseerd in het kader van De Betuwse Bloem. Aan deze bijeenkomst hebben ondernemers en beleidsmakers van gemeenten uit de Bommelerwaard deelgenomen. De wethouder van Maasdriel, de heer Van den Anker, schetste kort het bestuurlijke speelveld, waarna Peter Baltus van Projecten LTO Noord inging op de landelijke huisvestingsnorm. Sander Verbaarschot van de gemeente Maasdriel schetste vervolgens de activiteiten van de gemeenten Zaltbommel en Maasdriel om te komen tot nieuw beleid op het gebied van huisvesting van arbeidsmigranten. De aanwezige ondernemers stelden diverse vragen, waarbij het belang van “weten waar je aan toe bent” en “gelijk speelveld voor ondernemers” en dus eenduidig beleid over de gemeente nadrukkelijk naar voren werd gebracht. De presentatie van Peter Baltus en Sander Verbaarschot kunt u hier opvragen.

RENDEMENT VAN ZELF BOUWEN

In het artikel ‘Huisvesting arbeidsmigranten: een haalbare business case?’ is een belangrijk vraagstuk, waar veel agrarische ondernemers mee kampen, beschreven. Hierin wordt antwoord gegeven op: Hoe zorg ik voor goede en voldoende huisvesting voor mijn tijdelijke werknemers tegen bedrijfseconomisch verantwoordte kosten? Tegelijk komt de vraag aan de orde waarom er zo weinig projecten daadwerkelijk van de grond komen?

[➡ Om het artikel te lezen klik hieronder.](#)

HUISVESTINGREGELS SEIZOENARBEIDERS AANSCHERPEN

Gemeente Reimerswaal gaat vanaf volgend jaar hun regels rondom huisvesting van seizoenarbeiders aanscherpen om mensonwaardige en onveilige situaties te voorkomen. Meer informatie is te vinden in het artikel van Omroep Zeeland

[➡ Meer informatie klik hieronder](#)

PILOT INTEGRATIE ARBEIDSMIGRANTEN NOORD-LIMBURG

Drie Noord-Limburgse gemeenten gaan niet-inburgeringsplichtige arbeidsmigranten gewijs maken in de samenleving. De pilot is een onderdeel van een landelijk project van het ministerie Sociale Zaken, waar in totaal 17 regio’s aan mee doen. Meer informatie is te vinden bij het Binnenlands Bestuur

[➡ Meer informatie klik hieronder](#)

ARBEIDSMIGRANTEN IN LEGE KANTOREN IS EEN WIN-WIN

Het huisvesten van arbeidsmigranten ligt vaak gevoelig bij omwonenden en ook vastgoedeigenaren en financiers staan niet te springen om deze groep een dak te bieden. Toch zijn er steeds meer succesverhalen voor de buitenlandse werknemers, de eigenaren van leegstaande kantoren én gemeenten, zoals De Lus in Zwijndrecht en het Flexhotel Zuiderpark in Rotterdam. Lees het volledige artikel bij Binnenlands Bestuur

[➡ Meer informatie klik hieronder](#)



HUISVESTING ARBEIDSMIGRANTEN: 10 PRAKTIJK-VOORBEELDEN

De vrije toegang tot de Nederlandse arbeidsmarkt voor arbeidsmigranten, brengt ook een grotere vraag naar flexibele huisvesting met zich mee. Een groot deel van de arbeidsmigranten vestigt zich tijdelijk, maar het fenomeen is permanent. Een tekort aan geschikte woonruimte dwingt arbeidsmigranten hun toevlucht te nemen tot slechte huisvesting. Er zijn altijd wel huisjesmelkers of anderen die misbruik maken van de situatie. Zonder zich te bekommeren om het welbevinden van de arbeidsmigrant of de wijk waarin zij wonen. Dat moeten we niet willen. Het is de taak van corporaties mensen te huisvesten die niet op eigen kracht woonruimte kunnen vinden. Daar horen arbeidsmigranten bij. Steeds meer corporaties pakken actief de handschoen op. Het investeringsklimaat helpt niet mee, maar het kan wel. Lees de tien geslaagde voorbeelden. Ze kunnen u en uw partners op ideeën brengen.

[➡ Meer informatie klik hieronder](#)

Snijbloemenkwekerij in Maasbree

Theo Dirkx en Peter Janssen runnen drie glastuinbouwbedrijven met snijbloemen in Maasbree. Twee van die bedrijven produceren jaarrond; daar wordt dan ook gewerkt met vaste, Nederlandse krachten. Het derde is een seizoenbedrijf waar voornamelijk buitenlands personeel werkt.

WANNEER KWAMEN DE EERSTE ARBEIDSMIGRANTEN?

„Daar werken elk jaar zeven medewerkers uit Polen”, vertelt Theo Dirkx. „De voordelen van ze zelf op de loonlijst zetten, wegen niet op tegen nadelen. Denk maar alleen al aan het risico op ziekte”, legt Dirkx uit. „Daarom laten we dat via een uitzendbureau lopen. Het zijn overigens wel elk jaar dezelfde personen.”

Na het eerste jaar bij Janssen te hebben gewerkt, gaven de Poolse medewerkers aan niet onverdeeld enthousiast te zijn over de camping waar ze gedurende het teeltseizoen vertoefden en dat ze liever op de werklocatie zouden verblijven. Janssen en Dirkx besloten daarop het bestaande pand te verbouwen en in te richten voor de Poolse medewerkers. „Die waren uitermate tevreden met deze oplossing.”

Toch waren er achteraf nog wat haken en ogen aan dit verhaal. „Wij waren ons er niet van bewust dat we ook voor in pandige aanpassingen allerlei vergunningen nodig hadden”, zegt Dirkx. „En die hebben we nog steeds nodig. Gelukkig kunnen we deelnemen aan het legalisatietraject dat de LLTB en de gemeente Peel en Maas hebben opgezet.”

In het legalisatietraject wordt een aantal onderkomens tegelijk beoordeeld en – als alles aan de eisen voldoet – alsnog vergund. „Dat is goedkoper dan wanneer je het zelfstandig

regelt, maar ook wat langzamer”, merkt Dirkx. „Maar goed, de situatie wordt gedoogd tot we de benodigde vergunningen hebben. Mits het met de veiligheid in orde is natuurlijk.” Daar hoeft Dirkx zich geen zorgen over te maken, want dat is tijdens een controle van gemeente en brandweer reeds goed bevonden.

GEMEENTE PEEL EN MAAS

De gemeente Peel en Maas heeft in 2013 nieuw beleid voor huisvesting van arbeidsmigranten vastgesteld. Huisvesting op agrarische bedrijven is mogelijk als het om short-stay gaat, dat wil zeggen voor arbeidsmigranten die maximaal 6 maanden van de huisvesting gebruik maken. Er mogen maximaal 20 personen per bedrijf worden gehuisvest. Dit mag worden uit-

gebreid met 20 personen extra voor piekarbeid. Huisvesting moet bij voorkeur plaatsvinden in (bedrijfs)gebouwen en eventueel in woonunits. De huisvesting mag het jaar rond worden gebruikt, maar niet langer dan 6 maanden door dezelfde personen. Ook is het toegestaan tijdelijke arbeidskrachten van collega’s te huisvesten. Huisvesting in stacaravans is verboden. Uitgangspunt zijn de eisen die worden gesteld in de uniforme huisvestingsnorm. De gemeente Peel en Maas kent veel huisvestingslocaties die nog niet gelegaliseerd zijn, maar heeft deze de afgelopen jaren wel in beeld gebracht en gecontroleerd op brandveiligheid. In 2014 is een traject gestart om deze (ruim veertig) locaties te legaliseren.

