



HUISVESTING VAN ARBEIDSMIGRANTEN

NIEUWSBRIEF 3/4
2014

EERDERE EDITIES VAN DEZE NIEUWSBRIEF ZIJN TE VINDEN OP:
[Meer informatie klik hier](#)

NIEUWS OVER 'GOED WERKGEVERSCHAP' KUNT U VINDEN BIJ DE WERKGEVERSLIJN LAND- EN TUINBOUW
[Meer informatie klik hier](#)

Nieuws

BIJEENKOMST OVER DE HUISVESTING VAN ARBEIDSMIGRANTEN IN RIVIERENLAND

Op 2 oktober vond in Echteld een bijeenkomst plaats over de huisvesting van arbeidsmigranten. Regio Rivierenland was met de provincie Gelderland en Greenport Gelderland mede-organisator van deze bijeenkomst. Duidelijk werd dat er te weinig huisvesting is voor de ruim 10.000 EU-arbeidsmigranten in onze regio: nu al 2.500 plaatsen. Bij een licht aantrekkende economie zal dit aantal met zeker 1.500 oplopen.

[Meer informatie klik hier of hier](#)

ROUTEKAART NAAR GOEDE HUISVESTING VOOR EU-ARBEIDSMIGRANTEN

In verschillende regio's zijn bestuurlijke afspraken gemaakt over de huisvesting van arbeidsmigranten. Het is van belang dat gemeenten, huisvesters en werkgevers deze afspraken 'vertalen' in concrete acties. Deze routekaart is gericht op het ondersteunen van de samenwerking op de volgende terreinen:

- 1: Voldoende ruimte voor de huisvesting van arbeidsmigranten
- 2: Handhaven op woon- of verblijfssituaties die niet aan de voorschriften voldoen
- 3: Inschrijven van arbeidsmigranten in de BRP
- 4: Heldere en (pro)actieve communicatie
- 5: Taal en participatie

De routekaart bevat per spoor een korte be-



schrijving, aangevuld met voorbeelden, verwijzingen en tips, waar mogelijk vanuit verschillende perspectieven. De publicatie is een coproductie van het ministerie van BZK, het Expertisecentrum Flexwonen en een klankbordgroep van VNG, gemeenten, RCF, particuliere huisvesters en uitzendbureaus.

[De routekaart kunt u vinden klik hier](#)

REGIO NOORD-LIMBURG LEERT ARBEIDSMIGRANTEN NEDERLANDSE TAAL

De samenwerkende gemeenten in Noord-Limburg starten dit jaar nog een project om Poolse arbeidsmigranten de Nederlandse taal te leren. Bovendien worden ze meer betrokken bij

de autochtone inwoners door het vormen van koppels en het organiseren van bijeenkomsten. Het project bestaat uit verschillende onderdelen van kennismaking tot coaching en scholing. "Mede door subsidies vanuit de provincie Limburg en het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is het mogelijk om een totaalaanpak rondom integratie en taal samen te stellen", aldus wethouder Roland van Kessel, die verantwoordelijk is voor het regionale project. "We richten ons hierbij op arbeidsmigranten die voor korte of langere tijd hier verblijven én op de inwoners van onze regio".

In totaal kunnen er 145 deelnemers meedoen aan dit project dat uit vier onderdelen bestaat:

- Scholingstraject
- Nederlandse taal
- Koppels maken in de vorm van een maatje
- Kennismaking middels bijeenkomsten

Wethouder Van Kessel: "Poolse arbeidsmigranten zijn niet inburgeringsplichtig, maar hebben wel behoefte aan informatie en integratie. Dat blijkt onder andere uit het grote aantal deelnemers aan de pilot participatieverklaring. (Bron: Gemeente Venray)

[Meer informatie klik hier](#)

Heeft u deze nieuwsbrief doorgestuurd gekregen en wilt u zichzelf aanmelden? Dat kan via deze link.





HUISVEST MIGRANTEN IN LEEGSTAAND VASTGOED

Sinds de EU-grenzen vanaf 2007 voor buitenlandse werknemers openstaan, is het realiseren van goede woonruimte voor deze flexwerkers een actueel vraagstuk. Partijen, betrokken bij de huisvesting van arbeidsmigranten tekenden in 2012 een Nationale Verklaring om meer en betere woonlocaties voor deze doelgroep te creëren. Volgens cijfers van het CBS waren er in dat jaar binnen Nederland bijna 420.000 mensen werkzaam in loondienst afkomstig uit een van de EU-landen en kandidaat-lidstaten. En omdat niet alle seizoensmigranten geregistreerd staan, vallen ramingen vaak nog net iets hoger uit.

Nederland kent weinig flexibele huisvesting waar je makkelijk en snel voor korte of iets langere tijd kan verblijven. In de negen regio's met de meeste arbeidsmigranten is er tezamen een geschat tekort aan minimaal 35.000 plekken.

Plannen om deze te realiseren zijn er voldoende, maar uit een inventarisatie van initiatieven en projecten bleek vorig jaar al dat hier maar weinig van de eindstreep halen. De huidige oplossing, verhuur van kamers of recreatiewoningen, is geen duurzame optie. Het leidt tot slechte, oncontroleerbare woonomstandigheden waar zowel de arbeidsmigranten als de omwonenden niet gelukkig van worden.

Er zijn in Nederland inmiddels een aantal goede voorbeelden van leegstaande gebouwen die naar ieders tevredenheid als flexibele woonvoorziening voor buitenlandse werknemers fungeren. Cruciaal is de wijze waarop de ontwikkelaars en exploitanten omgaan met het project, de omwonenden en de bewoners zelf. Open communiceren over de plannen, het stellen van duidelijke regels en zorgen voor dagelijks beheer en toezicht zijn belangrijk voor het functioneren van een locatie.

➡ [Meer informatie klik hier](#)

MEER ÉN BETERE SLAAPPLAATSEN VOOR ARBEIDSMIGRANTEN IN NOORDKOP

Hoe komen we tot meer én betere huisvesting voor arbeidsmigranten in de Noordkop en hoe regelen we dit op een goede manier? Antwoorden op deze vragen staan centraal in het convenant 'huisvesting arbeidsmigranten in de regio Noordkop 2014-2019'. Met daarin afspraken tussen de vier Noordkopgemeenten (Den Helder, Hollands Kroon, Schagen en Heerhugowaard) en werkgevers, uitzendbureaus, overkoepelende organisaties van werkgevers en uitzendbureaus, LTO Noord en woningcorporaties. Het convenant 'huisvesting arbeidsmigranten in de regio Noordkop 2014-2019' is op 13 oktober 2014 getekend.

De extra slaapplekken zijn niet alleen voor de korte, maar ook voor de langere termijn nodig. Immers, aangetoond is dat de economie in de Noordkop de komende jaren volop gebruik blijft maken van arbeidsmigranten en dat hun aantal waarschijnlijk groeit. Ook vanuit sociaal oogpunt is er de noodzaak voor goede arbeidsomstandigheden en huisvesting van arbeidsmigranten. Daarvoor zijn er afspraken nodig. (Bron: Wieringernieuws)

➡ [Meer informatie klik hier](#)



COLOFON

Productie: Projecten LTO Noord Tekst: Stephanie Gerdes Eindredactie: Peter Baltus Vormgeving: Nieuwe Oogst

Deze brochure is tot stand gekomen in samenwerking met LTO Nederland, LTO Noord, ZLTO, LLTB, LTO Glaskracht, NFO, NOP, KAVB, Plantum, Anthos en sociale partners en met ondersteuning van Fonds Colland Arbeidsmarkt.



LLTB GEEFT VISIE OP ARBEIDSMIGRANTEN LEUDAL

Als inbreng voor de discussie in Leudal heeft de LLTB afdeling De Winning via een brief aan de commissie Fysiek en de gemeenteraad haar visie gegeven op de huisvesting van arbeidsmigranten.

De huidige regeling voor huisvesting op de bedrijven en op campings in de gemeente Leudal heeft afgelopen jaren prima gefunctioneerd, aldus de LLTB. Dat houdt in dat huisvesting moet voldoen aan de landelijke norm die hiervoor geldt. Verder is het belangrijk dat op de huisvestingslocatie het toezicht en beheer goed is geregeld. Goed toezicht en beheer is belangrijker dan het stellen van een maximum aantal personen op campings. De LLTB vindt het gevaarlijk om de huisvesting in te krimpen zonder dat er alternatieven zijn. Dit kan leiden tot illegale en ongewenste situaties.

➡ [Meer informatie klik hier](#)

'AANTAL MIGRANTEN GAAT VERDUBBELEN' IN WEST-BRABANT

Het aantal arbeidsmigranten in West-Brabant verdubbelt na 2020 tot 50.000. Zo niet, dan dreigt in de zorg, de techniek en in de land- en tuinbouw vanwege de vergrijzing een tekort aan personeel te ontstaan. Dat stelt Paul Vermeulen, programmamanager ruimtelijke

ordering en wonen van de Regio West-Brabant (RWB.) RWB is een samenwerkingsverband tussen 18 colleges van B en W in West-Brabant en van Tholen. Vermeulen zegt dit naar aanleiding van een enquête onder 2.700 regionale bedrijven en hun verwachtingen ten aanzien van de werkgelegenheid. (bron: BN de Stem)

➡ [Meer informatie klik hier](#)

POOLSE MENSEN HOREN ERBIJ IN ONS DURPKE

Ze plukken paprika's en verzorgen varkens. Voor boeren en tuinders uit Asten-Heusden zijn Polen een zegen, want Nederlanders bedanken vaak voor dit werk. De migranten houden ook de leefbaarheid en voorzieningen op peil. Lege boerderijen krijgen een nieuwe invulling en de dorpssuper krijgt een zekerder bestaan.

Dariusz Michalski werkt nu twee jaar op het

paprikabedrijf van Rob Moors aan de Waardjesweg in Asten-Heusden. Hij is in Polen opgeleid tot bouwvakker. De hoge salarissen in Nederland trokken hem naar Asten-Heusden. De Pool woont in een oude boerderij. Het is een veelvoorkomende situatie in het dorp. Tuinders of boeren kopen oude agrarische bedrijven op en gebruiken de grond en bedrijfsgebouwen. Voor het huis is geen bestemming, dus verhuuren ze dat aan ZON Arbeidsvoorziening die er gastarbeiders in huisvest.

Michalski heeft zijn draai gevonden in het Brabantse dorp. Enkele jaren geleden werd hij in de kas verliefd op een Poolse collega en sindsdien zijn ze samen. 'We werken allebei op dit paprikabedrijf en verdienen veel geld. Mocht de Poolse arbeidsmarkt in de toekomst verbeteren, dan keren we wellicht terug.'

➡ [Meer informatie klik hier](#)





“Kompas Noordkop stopt in de praktijk maar gaat door”

In de Kop van Noord Holland loopt sinds eind juni 2012 een project, ‘Kompas Noordkop’, met vier gemeenten; Den Helder, Hollands Kroon, Schagen en Heerhugowaard. Het project richt zich op de aanpak van illegale huisvesting van EU arbeidsmigranten en werkt samen met enkele landelijke partners. Het project loopt eind dit jaar af. Een mooi moment om het “net even op te halen”.

Projectleider van Kompas Noordkop, Loek Punt, kent het klappen van de zweep als projectleider, hij heeft jarenlange ervaring met RO projecten. Sinds 2 jaar leidt hij het project “Kompas” in de kop van Noord Holland. Voor het project heeft een vergelijkbaar project in de regio West Friesland model gestaan.

Punt: “Projecten kennen altijd een kop en een staart; de staart van Kompas is bereikt op 1 januari 2015”. Hij vindt het niet erg dat het project stopt. De doelen zijn bereikt en de gemeenten pakken het vanaf die datum allemaal zelf op.

Arbeidsmigranten zijn van groot belang voor de regionale economie in de kop van Noord Holland. In diverse sectoren werken deze arbeidsmigranten, die voor het grootste deel afkomstig zijn uit Polen. Zij doen werk waar bijzonder lastig mensen voor te vinden zijn, die op vergelijkbare wijze het werk kunnen en willen doen. Maar deze mensen moeten natuurlijk wel op een goede manier gehuisvest worden. Naar schatting wonen in de 4 genoemde gemeenten circa 4000 arbeidsmigranten. Er werken er echter meer, maar wonen in omliggende gemeenten, zoals bijvoorbeeld in West Friesland.

Punt: “Vooraf was de indruk dat huisvesting redelijk geregeld was, maar vaak niet legaal geregeld. Ook was bekend dat hier en daar de huisvesting slecht was. Dat is maatschappelijk zeer ongewenst; zo zijn werknemers de dupe van slechte en gevaarlijke huisvesting en leidt dit tot een ongelijk speelveld tussen ondernemers”. Ook was onduidelijk hoeveel arbeidsmigranten op welk adres wonen.

DOELEN

Kompas kent twee hoofddoelen:

1. Interventie op illegale en onveilige huisvesting
2. Beleid maken voor de 4 gemeenten, zoveel mogelijk uniform zodat er meer mogelijkheden komen voor goede huisvesting.

Kompas Noordkop stuurt de gemeenten aan.

Punt: “We zijn een expertisecollege. Gemeenten zijn en blijven zelf verantwoordelijk voor beleidsontwikkeling en handhaving. Wij sturen gemeenten daar in aan”.

RESULTATEN

Kompas heeft inmiddels 126 adressen bezocht, hierbij zijn 800 personen aangetroffen. Punt: “Voor ons als handhavers zijn de regels uit het bouwbesluit de ‘onderkant’. Wij kunnen niet meer afdwingen. De eisen van de Stichting Normering Flexwonen gaan wel wat verder. Wij zijn 20 mindere situaties tegengekomen, waarbij het niet zo ernstig was dat direct tot ontruiming overgegaan moest worden. In 4 gevallen hebben we direct laten ontruimen omdat de situatie direct gevaarlijk was. In veel gevallen was de huisvesting planologisch in strijd met het gebruik”.

Bij de controles gaat altijd de politie mee, dit heeft hier en daar geleid tot “bijvangst” (bijv. boetes die nog openstaan). Er wordt intensief met de arbeidsmigranten gesproken: “We gaan op bezoek bij de EU arbeidsmigrant en gaan met hem in gesprek. We vragen hoe lang hij in Nederland woont, hoe hij behandeld en betaald wordt en wat hij aan huur moet betalen. Er is een vragenlijst ontwikkeld in samenwerking met landelijke partners. Na het invullen van de vragenlijst wordt deze ingenomen en door Kompas verwerkt. Signalen als onderbetaling en uitbuiting worden doorgegeven aan

Interview met projectleider Loek Punt

partijen die daar op kunnen interveniëren; de landelijke partners, zoals de Inspectie SZW. Zelf hebben we de mogelijkheid mensen direct in de schrijven in de Basisregistratie personen. Dat is in totaal 350 keer gebeurd”.

LANDELIJKE SAMENWERKING

Loek Punt is niet enthousiast over de samenwerking met de landelijke partners: “We hebben best veel aan ze gehad als het gaat om het samenstellen van de vragenlijsten en de inbreng van hun expertise. Maar ik ben niet tevreden als het gaat om het opvolgen van signalen. Zo ontvangen we maar op enkele signalen die we doorgeven iets terug. Ik denk dat daar nogal wat aan te verbeteren is”.

KOMPAS GAAT DOOR

Het gedachtengoed van Kompas en de controles gaan door, maar worden voortaan door de gemeenten zelf georganiseerd. Gemeenten kunnen dat doen op basis van het beleid dat ontwikkeld is, gemeenten kunnen er nu aan toetsen. Samenwerking blijft nodig om onderzoekwaardige adressen naar boven te krijgen. De gemeente bepaalt de prioriteit en frequentie. Afspraken met gemeenten en landelijke partners dat vragenformulier wordt aangepast / ingekort, zodanig dat signalen over arbeidsuitbuiting er uit te halen zijn.

Er is nu een goed beeld waar arbeidsmigranten wonen en hoeveel het er zijn. Bovendien komt er een clubje met ambassadeurs rond huisvestingsinitiatieven, hierin nemen een gemeentelijk bestuurder (wethouder van een van de vier Kompasgemeenten), een projectontwikkelaar / commerciële huisvester, een vertegenwoordiger van een woningcorporatie en een eigenaar van een uitzendbureau in plaats. Zij gaan helpen bij initiatieven voor goede huisvesting. Bovendien blijft de stuurgroep intact.

TIP VOOR WERKGEVERS

Loek Punt heeft ook nog een tip voor werkgevers: Zorg dat de arbeidsmigranten fatsoenlijk worden gehuisvest. Niet alleen voor de gemeente, maar vooral voor de mensen die er wonen. Als ze prettig wonen zullen ze ook prettig en gemotiveerd werken. Beknibbelen op huisvesting kost meer dan het oplevert.

