



HUISVESTING VAN ARBEIDSMIGRANTEN

NIEUWSBRIEF 5
2014

EERDERE EDITIES VAN DEZE NIEUWSBRIEF ZIJN TE VINDEN OP:
[➡ Meer informatie klik hier](#)

NIEUWS OVER 'GOED WERKGEVERSCHAP' KUNT U VINDEN BIJ DE WERKGEVERSLIJN LAND- EN TUINBOUW
[➡ Meer informatie klik hier](#)

Nieuws

AFSPRAKEN BELASTINGDIENST EN LTO NEDERLAND OVER OMZETTEN LOON IN ONBELASTE KOSTENVERGOEDINGEN

LTO Nederland heeft eind 2014 voor de leden LTO, NFO, KAVB en de (leden van) alle bij het samenwerkingsverband LTO aangesloten vaktechnische organisaties met de Belastingdienst afspraken gemaakt over de toepassing van de zogenaamde "cafetarieregeling" voor Extra Territoriale werknemers (in de volksmond buitenlandse seizoenarbeiders) in de agrarische sector. Deze afspraken gelden tot 31 december 2016 of totdat relevante regelgeving of rechtspraak wijzigt. Daarna is het mogelijk om de regeling te verlengen. Dankzij deze afspraken kunnen de meerkosten die seizoenarbeiders, die tijdelijk in Nederland verblijven, maken op een fiscaal gunstige manier worden verrekend met hun overuren.

De afspraken pakken zowel voor de werkgever als voor de werknemers financieel gunstig uit. Het gaat dan om reiskosten tussen het land van herkomst en Nederland, om de dubbele huisvestingskosten (in het land van herkomst en Nederland) en om de extra kosten voor levensonderhoud, de zogenaamde Extra Territoriale (ET) kosten die een ET werknemer moet maken om in Nederland te kunnen werken.

Op de website van de Werkgeverslijn land- en tuinbouw staat meer informatie:

➡ [Klik hier voor meer informatie](#)



Inspiratieprijs Flexwonen 2015

GEZOCHT: AGRARISCHE PROJECTEN VOOR DE INSPIRATIEPRIJS FLEXWONEN 2015!

De minister voor Wonen & Rijksdienst reikt in 2015 een prijs van € 10.000,- uit voor het meest inspirerende flexwonenproject voor (onder meer) EU-arbeidsmigranten.

De prijs wordt toegekend aan een huisvestingsproject waarvan de totstandkoming en/of het eindresultaat als inspirerend voorbeeld kunnen dienen voor anderen. Het zou mooi zijn als ook enkele agrarische projecten mee zouden dingen om de prijs. U kunt uw project indienen tot uiterlijk 1 juli 2015. Doe mee en schrijf nu in! Klik hier voor meer informatie en aanmelding.

➡ [Klik hier voor meer informatie en aanmelding](#)

LEEFBAAR: 'POLEN, GA LEKKER TUSSEN DE NEDERLANDERS WONEN'

De belangrijkste reden dat Leefbaar Rotterdam niet wil dat er een tweede Polenhotel in de stad

komt is dat de kans dan groot is dat Oost-Europese migranten niet integreren. 'Integreren lukt niet als je met allemaal Oost-Europeanen bij elkaar op een kluitje zit in een woonhotel', zegt raadslid Ingeborg Hoogveld die woordvoerder is voor Leefbaar op het gebied van migratie en werk en inkomen.

➡ [Meer informatie klik hier](#)

ASSCHER BLIJ MET UITSpraak BIJSTANDSTOERISME

Door een uitspraak van het Europees Hof van Justitie kan uitkeringstoerisme beter worden aangepakt. Minister Lodewijk Asscher van Sociale Zaken heeft dat dinsdag gezegd.

Ook europarlementariër Jeroen Lenaers (CDA) reageert tevreden. De uitspraak van het hof is volgens hem een steun in de rug voor landen die opkomen voor hardwerkende burgers en de strijd aangaan tegen misbruik van sociale voorzieningen.

➡ [Meer informatie klik hier](#)

Heeft u deze nieuwsbrief doorgestuurd gekregen en wilt u zichzelf aanmelden? Dat kan via deze link.





STATUS WETSVORSTEL AANPAK SCHIJNCONSTRUCTIES (WAS)

Minister Asscher van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft eerder aangekondigd de WAS dit najaar in te dienen zodat de maatregelen per januari 2015 in zouden kunnen gaan. Inmiddels heeft Minister Asscher aan de Tweede Kamer laten weten, de WAS volgend jaar in te dienen. Dit betekent dat de maatregelen nog niet per 1 januari 2015 in werking treden. Wel heeft Asscher aangekondigd de maatregelen zo snel mogelijk te willen realiseren.

➡ [Klik hier voor de maatregelen](#)

In het wetsvoorstel is onder andere opgenomen dat het salaris niet meer volledig contant aan werknemers uitbetaald mag worden om ontduiking van het wettelijk minimumloon (WML) effectiever te bestrijden. Dit zou betekenen dat minimaal het salarisgedeelte gelijk

aan het WML giraal overgemaakt moet worden. Ook dienen kostenvergoedingen apart vermeld te worden op de loonstrook. Daarnaast is in het wetsvoorstel opgenomen dat werkgevers geen verrekeningen meer met het WML mogen toepassen. Hiermee zou het verrekenen van huisvesting of ziektekostenpremies met het WML niet meer mogelijk zijn. Minister Asscher geeft in de voortgangsrapportage aan dat hij onderzoekt of en wanneer verrekeningen op het WML worden toegestaan. LTO Nederland pleit er voor om verrekeningen en inhoudingen op het WML voor o.a. de zorgverzekering en huisvesting mogelijk te blijven maken.

➡ [Klik hier voor de voortgangsrapportage](#)

In de nieuwe situatie zal de werkgever de zorgverzekering niet meer kunnen faciliteren voor de werknemer, zodat hij dit zelf moet doen. Het is de vraag of hij dit daadwerkelijk

zal doen, met alle risico's van dien. LTO stimuleert juist buitenlandse werknemers zich te verzekeren via collectieve contracten met zorgverzekeraars en verrekening via de loonstrook. Via LTO Seizoenarbeid als uitvoeringsorganisatie is hier een mogelijkheid om dit aspect van goed werkgeverschap bij werkgevers te stimuleren. Met de voorstellen van Asscher is er het risico dat seizoenarbeiders onverzekerd zullen zijn.

UITZENDKRACHTEN BENADEELD MET ZORGPREMIE

Honderdduizenden Oost-Europese uitzendkrachten worden benadeeld door uitzendbureaus met de zorgverzekeringspremie die ze moeten betalen. De uitzenders laten hun de volledige premie betalen en strijken zelf de korting op die ze van de zorgverzekeraar ontvangen.

Meer informatie kunt u hier vinden via LTO Seizoenarbeid Zorgverzekering, is alle korting voor de werknemer.

➡ [Klik hier voor meer informatie](#)



COLOFON

Productie: Projecten LTO Noord Tekst: Stephanie Gerdes Eindredactie: Peter Baltus Vormgeving: Nieuwe Oogst

Deze brochure is tot stand gekomen in samenwerking met LTO Nederland, LTO Noord, ZLTO, LLTB, LTO Glaskracht, NFO, NOP, KAVB, Plantum, Anthos en sociale partners en met ondersteuning van Fonds Colland Arbeidsmarkt.



HUISVESTING POLEN IN NOORDKOP GAAT BETER MAAR CONTROLE BLIJFT NODIG

Ondernemers uit Anna Paulowna snappen steeds beter dat het belangrijk is dat Polen en andere arbeidsmigranten een goed dak boven hun hoofd hebben.

Dat is de conclusie na twee jaar van controles en voorlichting door Kompas Noordkop, een samenwerking van Heerhugowaard, Schagen, Hollands Kroon en Den Helder. De gemeentes bezochten samen met o.a. politie en belastingdienst 150 locaties en controleerden 850 werknemers, hiervan stonden 400 mensen nog niet ingeschreven in de verplichte Basisregistratie personen. Kompas Noordkop houdt nu op te bestaan maar het werk gaat door.

➡ Lees [hier](#) meer over het leerproces en de controles.

TOERISTEN- EN FORENSEN-BELASTING

Werkgevers die tijdelijk in het land verblijvende buitenlandse werknemers huisvesten zijn in veel gevallen toeristenbelasting verschuldigd. Waarom moeten inwonende arbeidsmigranten toeristenbelasting betalen? Dit is te verklaren uit het feit dat toeristenbelasting een verkeerde benaming is. Het is eigenlijk een "niet-ingezetene-belasting". Een niet-ingezetene is iemand die niet is ingeschreven in de gemeentelijke basisadministratie (GBA) en dus niet geregistreerd staat als inwoner. De filosofie achter deze gemeentelijke belasting is, dat niet-ingezetenen, waaronder toeristen, gebruik maken van gemeentelijke voorzieningen terwijl zij daar niet aan hebben meebetaald.

De toeristenbelasting wordt meestal geïnd van degene, die niet-ingezetenen onderdak bieden. Zij kunnen dit verhalen op de niet-ingezetene zelf. De tarieven schommelen veelal tussen de € 0,50 en € 1,50 euro per nacht. Ge-

meenten kunnen de hoogte van deze tarieven naar eigen inzicht vaststellen.

Een andere gemeentelijke belasting die gemeenten kunnen heffen op inwonende, maar niet-ingeschreven, is de forensenbelasting. Het gaat dan over personen die elders een hoofdverblijf hebben en die meer dan 90 dagen per belasting jaar in de gemeente overnachten, of waarvoor meer dan 90 dagen een gemeubileerde woning beschikbaar wordt gehouden. De meeste gemeenten gebruiken als maatstaf voor de heffing een aanslag per gemeubileerde woning. De tarieven kunnen variëren van een paar honderd euro per belastingjaar. Ook hier kan de gemeente de hoogte naar eigen inzicht vaststellen.

HOE GROOT MAG EEN HUIS-VESTINGSVOORZIENING VOOR ARBEIDSMIGRANTEN ZIJN?

Op deze veel gestelde vraag is maar één eenduidig antwoord mogelijk: daar zijn geen richtlijnen voor te geven! Wel zullen we een aantal overwegingen laten zien die van belang zijn bij de keuze. In de praktijk komen we kleine, middelgrote en (zeer) grote voorzieningen tegen. En van elke soort zijn goede en minder goede voorbeelden aan te wijzen. Aan de hand van die praktijkvoorbeelden komen we tot de volgende criteria, die samen 'de meetlat' vormen om (de omvang van) projecten te toetsen.

➡ Meer informatie kunt u [hier](#) vinden





Pilot (Zelf)controle in de praktijk Huisvesting op het erf

In de Gemeente Gemert-Bakel is begin 2014 gestart met een pilot om zelf of samen met collega's de huisvesting van hun seizoenarbeiders te controleren op de landelijke normen. Ondernemers, werknemers en gemeente hechten belang aan kwalitatief goede huisvesting.

In deze pilot zijn ZLTO en de lokale ZLTO-afdeling Gemert-Bakel samen met ondernemers en gemeente aan de slag gegaan met een zelfcontrolesysteem voor huisvestingslocaties en de daarbij betreffende vergunningen. 5 bedrijven hebben deelgenomen aan deze pilot en zijn eind dit jaar bij elkaar gekomen om de zelfcontrole te evalueren.

EVALUATIE

De 5 deelnemende ondernemers hebben de zelfcontrole als zeer positief ervaren. Er waren enkele onderdelen waaraan door de ondernemers nog niet gedacht was, maar wel voorkwamen op de lijst met landelijke normen. Deze zijn dan ook toegepast op de bedrijven. Dit geeft aan dat

het voor de ondernemer een goede houvast is om te zorgen voor goede en veilige huisvesting.

Door de pilot bedrijven is aangegeven dat er wordt gewerkt aan het samenstellen van een ondernemersgroep. Deze ondernemersgroep zal samen met de lokale ZLTO-afdeling en gemeente aan de slag gaan om het zelfcontrolemodel verder uit te breiden naar andere ondernemers in de gemeente.

Op deze manier zou de gemeente in de toekomst steekproefsgewijs kunnen gaan controleren en dan met name bij bedrijven die niet mee doen aan het zelfcontrolesysteem.

