

NIEUWSBRIEF KOMPAS NOORDKOP

editie #12 - juli 2014

**Theo Meskers over de winst
van Kompas Noordkop**

“Elke misstand is er één te veel”

Kompas Noordkop pakt ook arbeidsuitbuiting aan

THEO MESKERS OVER DE WINST VAN KOMPAS NOORDKOP

‘De winst tot nu toe van Kompas Noordkop?’ Daar hoeft Theo Meskers niet lang over na te denken. ‘Duidelijke spelregels over huisvesting, legalisering van honderden bedden, meer en betere huisvestingsvormen en vooral het feit dat maatschappij en politiek weten waar het om gaat. Dat ze beseffen dat we niet zonder arbeidsmigranten kunnen. Daarom is het ook goed dat zaken voor hen én de omgeving steeds beter geregeld worden.’

We hebben dus te maken met een tevreden trekker van de Projectgroep Voorzieningen van Kompas Noordkop? Een project dat na dit jaar stopt. ‘Ja, zonder meer,’ vertelt hij. ‘Ik ben tevreden over het recent vastgestelde covenant huisvesting arbeidsmigranten (zie ook apart bericht elders in deze Digizine), waarmee we binnen onze regio hebben afgesproken om allemaal aan dezelfde kant van het touw te trekken. Wat dat betreft ook een compliment aan werkgevers die hun verantwoordelijkheid nemen. Ze steken toch hun nek uit en willen het goed regelen.’ In de praktijk gebeurt dat steeds meer. Begin dit jaar nog bij de Stek (zeventig verblijfplaatsen voor arbeidsmigranten op een bedrijventerrein in Wieringerwerf) en ook recent bij agrariërs ‘op het erf’ of in woonwijken, zoals de

Boemerang in Anna Paulowna. Een verdienste van werkgevers, maar ook op het conto te schrijven van heldere uitgangspunten, benadrukt Meskers. In de vier Noordkopgemeenten gelden overal dezelfde spelregels voor huisvesting arbeidsmigranten. Zo zijn randvoorwaarden in Den Helder identiek aan die in Heerhugowaard en andersom. Daarmee wordt een waterbedeffect voorkomen.

BREDE ACCEPTATIE

Meskers merkt ook wat anders: ‘De samenleving beseft dat we niet zonder arbeidsmigranten kunnen. Men weet dat arbeidsmigranten werken in kassen, logistieke centra en landbouw. Met producten die mensen nodig hebben. Het zijn zaken waar de consument rechtstreeks mee te maken heeft. Inwoners zien ook dat arbeidsmigranten weinig overlast veroorzaken. Dat werkt allemaal mee aan brede acceptatie van buitenlandse werknemers.’ Hij noemt ‘het voor een bestuurder een prettige bijkomstigheid’ dat steeds meer arbeidsmigranten binnen de Noordkop een woonplaats kiezen. ‘Dat dempt onze bevolkingskrimp. Je ziet dat arbeidsmigranten trekken naar de goedkoopste huisvesting in krimpdorpen. Hun kinderen gaan dan daar naar school. Het is ook goed voor andere voorzieningen.’

HARD NODIG

Kortom, arbeidsmigranten zijn hard nodig. Zeker in de Noordkop. Nu en vooral in de toekomst, verwacht Meskers. Hij verwijst naar de economie die aantrekt. ‘Als dat verder doorzet, dan wordt er nog meer geput uit buitenlandse werknemers.’ Maar zover is het nog niet. Er staan veel potentiële arbeidskrachten langs de zijlijn. Zonder werk. Vaak al jaren. Ook in de Noordkop. Zijn die niet, net zoals bijvoorbeeld in het Westland het geval is, in beeld voor werk dat door arbeidsmigranten wordt ingevuld? Meskers kent de ervaringen daar, in het kader van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) Westland, waarbij werkgevers worden gestimuleerd om uitkeringsgerechtigden in dienst te nemen. Bijvoorbeeld in sectoren waar ook arbeidsmigranten actief zijn. Een prima initiatief, volgens Meskers, maar één op één overnemen gaat in zijn ogen te ver. ‘Het is daar een heel andere arbeidsmarkt. Zeker qua aard - met een enorme veiling - en veel grotere omvang. ‘Ik geloof meer in een koppeling tussen arbeidsmarkt en scholing, op basis van interesse van de uitkeringsgerechtigde. Dat vraagt om maatwerk. Onze ISD Noordkop (De gemeenten Hollands Kroon en Schagen hebben de Sociale Dienst en het Regionaal Bureau Leerlingzaken... [Lees verder >>](#)

<< Terug

(RBL) samengebracht in de ISD Kop van Noord-Holland (ISD-KNH). Mogelijk sluit op korte termijn Den Helder ook aan. De ISD-KNH is een gemeenschappelijke regeling van deze gemeenten) is daar mee bezig. 'Als de arbeidsmarkt aantrekt, hebben we straks iedereen hard nodig: Arbeidsmigranten én uitkeringsgerechtigden. Het gaat dan om een koppeling tussen opleiding en job. En er komen nieuwe functiegroepen, waarop we gaan inspelen.'

STIP OP DE HORIZON

Ondertussen worden economische cijfers boven tafel gehaald. Centraal staat balans tussen vraag en aanbod. Er is al een stip op de horizon. Voor 2020, om precies te zijn. Meskers: 'Tegen die tijd is in onze regio het werkaanbod zeventienduizend FTE groter dan we aan beroepsbevolking hebben. Een behoorlijke kloof dus. Daarom is het zo belangrijk dat het onderwijs goed aansluit op de arbeidsmarkt.' Eind van dit jaar zijn de economische cijfers bekend. Tegen die tijd zit Kompas Noordkop er dus ook op. Tenminste, het project stopt, maar het werk van Kompas gaat wel door. Zeker waar het gaat om handhaving, verwacht Meskers. 'Maar', zegt hij met een lach, 'daar doe ik verder geen uitspraken over. Dat is het werk van Jelle (Beemsterboer, trekker van de Projectgroep Handhaving binnen Kompas Noordkop). Een uitspraak doet hij nog wel over taalcursussen. 'Daar moeten we nog een beweging in maken. Er is een goede verbinding

met de site van Migrada, een belangenorganisatie met een informatiesysteem voor arbeidsmigranten. Ik hoop dat arbeidsmigranten daar beter de weg op vinden. Want het spreken van Nederlands is een belangrijke voorwaarde voor integratie en meedraaien in de maatschappij.'

Als het aan Meskers ligt komt er ook in de Noordkop, naar het voorbeeld van Kompas West-Friesland, een gezelschap, dat huisvesting figuurlijk gezien meer van de grond gaat trekken. Dit gebeurt dan via een compact, maar breed samengesteld, gezelschap, dat kan bestaan uit vertegenwoordigers van corporaties, werkgevers en gemeenten. Zij geven dan in ieder geval invulling aan de noodzakelijke onderkomens voor arbeidsmigranten. 'Dat lijkt me een heel goede zaak. Ik merk al dat de attitude van werkgevers in de Noordkop goed is. Ze onderkennen het belang van arbeidsmigranten en hebben hun zaken goed op orde. Ik denk dat ambassadeurs niet voor een gesloten deur komen. Vergeet ook niet dat het bestuurlijk draagvlak voor arbeidsmigranten groot is.'

PRAAT NIET OVER GETALLEN

Meskers heeft nog wel een blijvende oproep voor de Rijksoverheid. 'Praat niet over getallen, maar over voorwaarden. Zorg bijvoorbeeld in bestemmingsplannen voor enige ruimhartigheid, zodat werkgevers goede accommodaties voor arbeidsmigranten kunnen realiseren. In de Noordkop hebben we daar al slagen mee gemaakt.'

LOUTER WINNAARS BIJ PROJECT MVO-WESTLAND

Binnen MVO Westland wordt samengewerkt tussen het werkbedrijf, zes gemeenten en werkgevers. Deze laatste groep wordt aangesproken op hun MVO. Werkgevers die bijstandsgerechtigden in dienst nemen krijgen een MVO-certificaat. Dit project levert louter winnaars op: Uitkeringsgerechtigden komen aan het werk, werkgevers maken letterlijk werk van MVO en het bespaart de overheid een flink bedrag aan uitkeringen.

veel grotere omvang. 'Ik geloof meer in een koppeling tussen opleiding en scholing, op basis van interesse van de uitkeringsgerechtigde. Dat vraagt om maatwerk. Onze ISD Noordkop (De gemeenten Hollands Kroon en Schagen hebben de Sociale Dienst en het Regionaal Bureau Leerlingzaken... [Lees verder >>](#)

MEER WETEN:

www.mvowestland.nl

www.migrada.nl

A man in a black jacket is looking down in a greenhouse. The background shows the structure of the greenhouse and some plants.

Kompas Noordkop pakt ook arbeidsuitbuiting aan: “ELKE MISSTAND IS ER ÉÉN TE VEEL”

Een goede boterham verdienen en een fatsoenlijk dak boven het hoofd. Wie wil dat niet? Maar de praktijk is weerbarstiger, merkt ook Kompas Noordkop. Bijvoorbeeld tijdens de wekelijkse controles van het interventieteam. Daaruit blijkt dat arbeidsuitbuiting nog aan de orde van de dag is. Of het nu gaat om te weinig uitbetaald loon, ontbrekende zorgtoeslagen of andere misstanden. ‘Het is vaak nog schrijnend. Gelukkig kunnen we veel zaken aanpakken, vertelt Loek Punt, ambtelijk projectleider van Kompas Noordkop.

Arbidsuitbuiting is gelukkig eerder uitzondering dan regel, maar toch: elke situatie is er één te veel. Zoals die keer dat een Poolse arbeidsmigrant werd aangetroffen die niet wist te vertellen bij welk bedrijf hij werkte en wat het adres was. Punt is er nog steeds verbaasd over: ‘Hij wist wel welke werkzaamheden hij daar moest verrichten en de route die hij reed met zijn auto naar het werk. Met behulp van een iPad en navigatie kwamen wij samen met hem en enkele andere

arbeidsmigranten er achter op welk adres en pand hij werkte. Hij noteerde zelf de gewerkte uren en ontving steeds een voorschot op zijn loon. Deze werknemer wist ook niet wat zijn uurloon was en beschikte niet over een arbeidsovereenkomst, laat staan een salarisstrook. Hij werkte dus zwart. Wij hebben de Belastingdienst getipt die daar ook direct achter aan ging.’ En dat is meteen ook de kracht van Kompas. Dit soort misstanden kunnen snel worden aangepakt. Puur omdat partijen - zoals gemeenten, Belastingdienst en Inspectie SZW - samenwerken en vlot tot actie over gaan.

BETALING LAGER

Punt schudt zijn hoofd als hij denkt aan diverse misstanden. Nog steeds worden behoorlijk wat arbeidsmigranten geconfronteerd met een verschil tussen nettoloon op een loonstrook en een lagere uitbetaling op de bankrekening. Vaak loopt dat op tot zo’n € 100 per maand. Ook rond zorgtoeslagen gaat het nog wel eens mis. ‘Deze worden vaak aangevraagd via een tussenpersoon. Deze geeft dan

vaak aan dat er geen zorgtoeslag is toegekend. Uit onderzoek blijkt dat er wel zorgtoeslag is betaald maar op rekening van de tussenpersoon. Die stopt dus mooi het geld van een ander in zijn zak,’ legt Punt uit.

DOOR TE LICHTEN

Daarom zijn controles nog nodig. Niet alleen omdat het past binnen het streven naar fatsoenlijk huisvesting voor arbeidsmigranten, maar ook om andere zaken door te lichten. Zo wordt onder meer gescreend op misbruik van toeslagen of uitkeringen, huisjesmelkerij, mensenhandel, onbekend ondernemerschap, onderbetaling van het wettelijk minimumloon en minimum vakantietoeslag en mogelijke illegale arbeid. Dat wordt steeds beter geregeld (zie ook artikel in deze Digizine over uitkomsten van controles). In dat kader vullen arbeidsmigranten, vaak samen met een tolk, diverse formulieren in. Met dus in de meeste gevallen positieve uitkomsten. [**Lees verder >>**](#)

Kompas Noordkop pakt ook arbeidsuitbuiting aan: “ELKE MISSTAND IS ER ÉÉN TE VEEL”

Een goede boterham verdienen en een fatsoenlijk dak boven het hoofd. Wie wil dat niet? Maar de praktijk is weerbarstiger, merkt ook Kompas Noordkop. Bijvoorbeeld tijdens de wekelijkse controles van het interventieteam. Daaruit blijkt dat arbeidsuitbuiting niet alleen in Nederland is. Of het nu gaat om Polen of Nederland, de ontbrekende zorgtoeslagen zijn een probleem. Het is vaak niet mogelijk om deze terug te krijgen. Maar we kunnen wel zaken doen. Punt, ambtelijk projectleider van Kompas Noordkop, is erop uit.

Arbidsuitbuiting is gelukkig niet de regel, maar toch: elke situatie is anders. Het is niet altijd duidelijk hoe vaak een Poolse arbeider wordt betaald. Punt heeft een man die niet wist te vertellen wat het adres was. Punt is er nog steeds verbaasd over: ‘Hij wist wel welke werkzaamheden hij daar moest verrichten en de route die hij reed met zijn auto naar het werk. Met behulp van een iPad en navigatie kwamen wij samen met hem en enkele andere

arbeidsmigranten er achter op welk adres en pand hij werkte. Hij noteerde zelf de gewerkte uren en ontving steeds een voorschot op zijn loon. Deze werknemer wist ook niet wat zijn uurloon was en beschikte niet over een arbeidsovereenkomst, laat staan een salaris-

voorschot. Het onderzoek heeft uitgewezen dat er wel zorgtoeslag is betaald maar op rekening van de tussenpersoon. Die stopt dus mooi het geld van een ander in zijn zak,’ legt Punt uit.

STEVIGE AANPAK

De uitkomsten van Kompas Noordkop zijn in lijn met de landelijke trend. Daaruit blijkt dat de Inspectie SZW in 2013 bijna zeshonderd arbeidsmigranten aantroef die werden onderbetaald. ‘En dat is en blijft schandalig en vraagt om een stevige aanpak. ‘We gaan door met onze controles en zien dat ze vruchten afwerpen. Arbeidsmigranten hebben recht op fatsoenlijke huisvesting en op een eerlijke behandeling op werk,’ vindt Punt.

tussen nettoloon op een loonstrook en een lagere uitbetaling op de bankrekening. Vaak loopt dat op tot zo’n € 100 per maand. Ook rond zorgtoeslagen gaat het nog wel eens mis. ‘Deze worden vaak aangevraagd via een tussenpersoon. Deze geeft dan

HOOG OP DE AGENDA

Aanpak van arbeidsuitbuiting staat hoog op de agenda van Den Haag. Minister Lodewijk Asscher van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) wil ook Europese afspraken die een einde moeten maken aan misstanden rond vrij verkeer van arbeid. In ‘Brussel’ worden hier nu stappen in gezet.

kader vullen arbeidsmigranten, vaak samen met een tolk, diverse formulieren in. Met dus in de meeste gevallen positieve uitkomsten. [Lees verder >>](#)

X

A young man with long brown hair, wearing a white and dark blue striped hoodie and khaki pants, is working in a greenhouse. He is looking upwards and to the right, with his right arm raised. The greenhouse has a complex metal structure and is filled with rows of green plants. The lighting is warm, suggesting indoor grow lights.

Via vastgesteld convenant:

GROEN LICHT VOOR AFSPRAKEN OVER HUISVESTING ARBEIDSMIGRANTEN

“we voorkomen een waterbedeffect en dat is heel belangrijk”

Theo Meskers

De gemeenteraden van de vier Noordkopgemeenten (Den Helder, Hollands Kroon, Schagen en Heerhugowaard) hebben groen licht gegeven voor afspraken over huisvesting arbeidsmigranten. Deze komen terug in een convenant tussen de Noordkopgemeenten en onder meer woningbouwcorporaties, uitzendbureaus en LTO Noord. Centraal staan niet alleen voldoende aanbod van huisvesting voor “tijdelijke” arbeidsmigranten, maar ook zaken als goed beheer, communicatie met de omgeving en registratie van arbeidsmigranten. Duidelijkheid dus. Ook tot tevredenheid van Theo Meskers, trekker van de Projectgroep Voorzieningen binnen Kompas Noordkop. ‘Daarmee hebben we gelijke spelregels voor de hele Noordkop en voorkomen we ook een waterbedeffect. En dat is heel belangrijk.’

In de Noordkop moeten nog zo’n duizend slaapplekken voor arbeidsmigranten worden gerealiseerd. En ook nog betaalbaar en duurzaam, zo staat het zwart op wit in het convenant. Het is nogal wat. Maar er kan wat ‘lucht komen’ doordat gemeenten serieus overwegen om ook het tijdelijk gebruik van locaties in afwijking van het bestemmingsplan toe te staan. Ook andere partijen zijn aan zet. Woning-

corporaties, uitzendbureaus (organisaties) en commerciële huisvesters gaan zich inspannen om woonruimte te realiseren en/of beschikbaar te stellen voor arbeidsmigranten die hier tijdelijk, maar niet slechts voor seizoensarbeid of voor zeer korte duur verblijven.

HERBESTEMMING VAN BEDRIJFSGEBOUWEN

Zij kunnen dat doen door woningen die tijdelijk niet verhuurd worden, bijvoorbeeld vanwege sloop of ingrijpende verbouwing, zelf kamergewijs te verhuren, dan wel andere huisvesters of werkgevers toe te staan dat te doen met aan hen daartoe verhuurde woningen. Huisvesters kunnen bijvoorbeeld ook wooneenheden of studio’s realiseren in bijvoorbeeld nieuwbouw, door herbestemming van bedrijfsgebouwen of door gebruik van tijdelijke locaties.

DRAAGVLAK

Maar het gaat niet alleen om voldoende aanbod van goede huisvesting. Maatschappelijk draagvlak voor arbeidsmigranten is minstens zo belangrijk. Daarom wordt er ook ingezet op een zodanig beheer dat arbeidsmigranten goed en veilig kunnen wonen en belasting van de omgeving zoveel mogelijk wordt voorkomen. Daar horen goede huisregels en zorgvuldige communicatie met... [Lees verder >>](#)

Via vastgesteld convenant:

GROEN LICHT VOOR AFSPRAKEN OVER HUISVESTING ARBEIDSMIGRANTEN

“we voorkomen een waterbedeffect en dat is heel belangrijk”

Theo Meskers

<< Terug

omwonenden bij. Het is ook een gegeven dat steeds meer arbeidsmigranten langer in Nederland blijven. Daarom is goede integratie van groot belang. Dat betekent dat ingezet wordt op het leren van de Nederlandse taal.

VEILIGHEID

Er wordt ook energie gestoken in goede registratie van arbeidsmigranten in bijvoorbeeld de Basisregistratie Personen (BRP). Van belang omdat op die manier bekend wordt waar arbeidsmigranten verblijven. En dat is noodzakelijk in het kader van veiligheid. Daartoe verplichten gemeenten zich om in overleg met werkgevers zodanige voorzieningen te treffen, dat inschrijving van arbeidsmigranten in het BRP op efficiënte wijze kan plaatsvinden. Uiteraard binnen wettelijke kaders, maar rekening houdend met groepsgewijs aanbod en werktijden van de arbeidsmigranten. De woningcorporaties (en de gemeenten waar een woonruimteverdelingsysteem van toepassing is) verplichten zich arbeidsmigranten die aangeven zich te willen vestigen, in te schrijven als woningzoekende. En ook te behandelen zoals gangbaar is voor woningzoekenden met een vergelijkbare huishoudsituatie en inkomen.

VOORKOMEN DUBBELE AFHANKELIJKHEID

Ook wordt ingezet op het voorkomen van dubbele afhankelijkheid tussen werkgever en arbeidsmigrant (scheiding baan en bed). Een werkgever, die zelf huisvesting biedt aan zijn werknemers, mag die werknemer nooit verplichten om van die huisvesting gebruik te maken. Een eventuele wens van een werknemer om elders huisvesting te vinden, heeft geen gevolgen voor de arbeidsrelatie. Een werkgever die zelf huisvesting biedt aan zijn werknemers geeft bij beëindiging van de arbeidsrelatie de betreffende werknemer een redelijke termijn voor het vinden van alternatieve huisvesting. Ook spant die zich in om te voorkomen dat de ex-werknemer dakloos wordt. Los daarvan worden werkgevers verplicht om actief voorlichting te geven over de mogelijkheden om aan woonruimte te komen aan arbeidsmigranten die langer willen blijven.

HARD NODIG

Afspraken zijn hard nodig, want waarschijnlijk neemt het aantal arbeidsmigranten in Nederland de komende jaren toen en verandert mogelijk ook van samenstelling.

Uitkomsten controles interventieteam Kompas Noordkop:

RUIM HONDERD VAN DE 865 HUISVESTINGSLOCATIES STRIIDIG MET GEBRUIK

101 locaties strijdig met gebruik, 94 arbeidsmigranten die onder het minimumloon worden uitbetaald én negentien klachten over werkgevers. Het is maar een greep uit wat het interventieteam tegenkomt tijdens controles vanuit Kompas Noordkop. Dit team controleert sinds begin 2013 wekelijks locaties, waarvan het vermoeden bestaat dat er niet wordt gehuisvest volgens de wet.

Ander opvallend verschijnsel: het grote aantal arbeidsmigranten dat niet ingeschreven staat in de basisregistratie Personen (BRP). Het interventieteam trof tijdens de controles 665 arbeidsmigranten (567 met de Poolse nationaliteit). Bijna de helft (323) stond nog niet geregistreerd in het BRP. Dit is tijdens de controles alsnog gebeurd. Daarbij gaven zeventien

arbeidsmigranten aan dat ze niet over een arbeidscontract beschikten. Ook ontbrak het arbeidsmigranten in zestien gevallen aan bewegingsvrijheid.

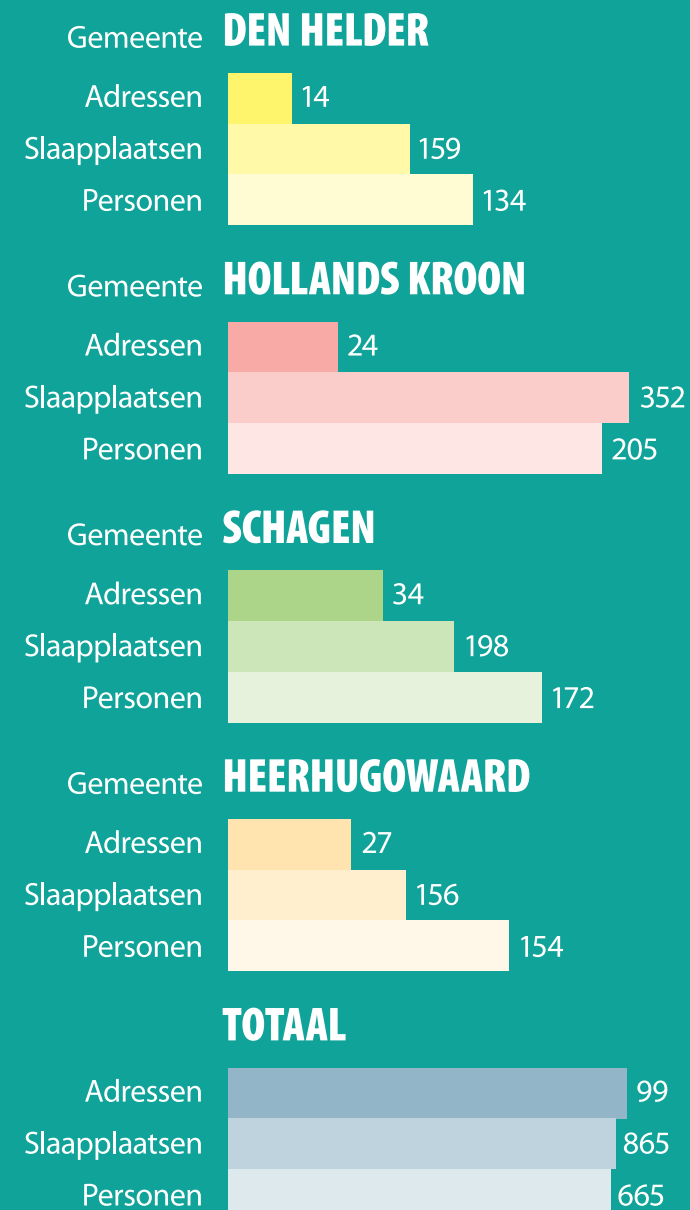
BEHOORLIJK IS VERBETERD

Het interventieteam bezocht in totaal 865 slaappleaatsen. Verdeeld over Den Helder (159), Hollands Kroon (352), Schagen (198) en Heerhugowaard (156). Vooral duidelijk werd dat de huisvesting van arbeidsmigranten behoorlijk is verbeterd (er is nog wel een tekort aan huisvesting) en dat er minder excessen zijn.

REST VAN HET JAAR

De controles van Kompas Noordkop lopen, met een korte onderbreking tijdens de zomer, de rest van dit jaar door. Centraal staat dat arbeidsmigranten recht hebben op fatsoenlijke huisvesting.

SLAAPPLAATSEN EN AANGETROFFEN PERSONEN PER ADRES PER GEMEENTE



[BEKIJK HIER EEN OVERZICHT VAN DE MISSTANDEN](#)

OVERZICHT AANTAL UITGEZETTE SIGNALLEN

X SLUITEN

Ketenpartner	Signaal	Gemeente Den Helder	Gemeente Hollands Kroon	Gemeente Heerhugowaard	Gemeente Schagen	Totaal
Gemeente	Bouw- & Woningtoezicht (strijdig gebruik)	28	17	24	32	101
	Inschrijving BRP	38	83	81	121	323
Belasting	Geen BSN	18	14	11	3	46
	Contact loon	21	15	16	8	60
	Geen zorgverzekering	8	8	1	5	22
ISZA-Amf	< minimum loon	23	15	34	22	94
	Klant werkgever	7	3	5	4	19
	Geen arbeidscontract	6	3	5	3	17
RIEC	Geen bewegingsvrijheid	5	1	4	6	16
	Schulden	10	2	18	10	40
	Ingehouden voorschotten niet terugbetaald	4	3	2	1	10
	ID moeten inleveren	2	2	1	4	9

BEKIJK HIER EEN OVERZICHT VAN DE MISSTANDEN

WAT IS KOMPAS?

De eerste Kompas, een bestuurlijk interventieproject rond huisvesting van arbeidsmigranten, startte medio 2009 in West-Friesland en werd december vorig jaar afgerond. Vanaf dat moment wordt de aanpak rond huisvesting arbeidsmigranten voortgezet in bestaande regelingen. De gemeenten Medemblik, Enkhuizen, Drechterland, Hoorn, Stede Broec, Opmeer en Koggenland trokken samen op met partijen als Belastingdienst, UWV, SVB en inspectie SZW. Najaar 2012 sloten de vier gemeenten uit de Noordkop (Den Helder, Hollands Kroon, Schagen en Heerhugowaard) ook aan bij Kompas. Dan onder de naam Kompas Noordkop.

Kompas is een door de Landelijke Stuurgroep Interventieteams (LSI) goedgekeurd project. Hierdoor kan het voor gegevensuitwisseling gebruik maken van samenwerkingsconvenanten die binnen de LSI zijn gesloten. Binnen de LSI-structuur werken gemeenten samen met landelijke partners met handhavingstaken,

gericht op sociale- en fiscale (arbeidsmarkt)regeling en overige regelgeving. Het RCF Kenniscentrum Handhaving NH ondersteunt het project en zorgt voor coördinatie met de diverse partners. Meer weten over LSI en RCF? Kijk dan op www.naleving.net.

INTERVENTIETEAMS MET CONTROLES

Februari 2013 gaf Kompas Noordkop het startschot voor controles. Deze worden gehouden bij verblijfslocaties voor arbeidsmigranten, waarvan het vermoeden bestaat dat daar illegaal wordt gehuisvest. Voorop staat dat de huisvesting moet passen binnen de wettelijke kaders. Net als het feit dat arbeidsmigranten recht hebben op humane huisvesting. Naast handhaving op illegale huisvestingsvormen wordt ook gescreend op het misbruik van toeslagen of uitkeringen, huisjesmelkerij, mensenhandel, onbekend ondernemerschap, onderbetaling van het wettelijk minimumloon en minimum vakantiebijslag en eventuele illegale arbeid.

AANSTURING

Kompas Noordkop bestaat uit een stuurgroep (onder leiding van burgemeester Jaap Nawijn van Hollands Kroon) en de projectgroepen Handhaving (met wethouder Jelle Beemsterboer van Schagen als voorzitter) en Voorzieningen. Theo Meskers, wethouder van Hollands Kroon, is hier voorzitter van.

COLOFON

Gratis abonneren op de nieuwsbrief kan via bjansen.commadvies@gmail.com. U kunt dan ook eerdere nieuwsbrieven van Kompas aanvragen. Meer weten over Kompas Noordkop? Neem dan contact op met projectleider Loek Punt, 072 – 57 55 294, 06 - 11351160, l.punt@heerhugowaard.nl.