



NIEUWSBRIEF

HUISVESTING VAN ARBEIDSMIGRANTEN

IN DE PRAKTIJK – ‘HUISVESTING MOET JE GEWOON GOED REGELEN’

Ondernemers in de gemeente Gemert-Bakel willen met een vorm van zelfregulering bereiken dat ze niet keer op keer controles krijgen op de huisvesting van hun tijdelijke medewerkers. Vijf ondernemers doen mee aan een pilot. Een van hen is Roland van Asseldonk uit Gemert.

ZLTO Gemert-Bakel start pilot voor tijdelijke medewerkers

In de gemeente Gemert-Bakel zijn veel agrarische bedrijven met vollegrondsgroente, zoals aardbeien en asperges. Voor veel van die producten zijn in de piektijden extra mensen nodig. Veel bedrijven hebben daarom op hun eigen erf huisvesting geregeld voor tijdelijke medewerkers.

Maar overheden kijken daar kritisch naar: mag het wel op het erf, zorgt het niet voor overlast, is het wel echt seizoenswerk, voldoet de huisvesting wel aan alle eisen?

Daarom is de ZLTO-afdeling Gemert- Bakel al jaren in overleg met de gemeente en andere overheden over de huisvesting op de bedrijven. ZLTO wilde van begin af aan meewerken aan oplossingen en open kaart spelen door in beeld te brengen hoe ondernemers de huisvesting op hun bedrijven hadden geregeld.

Poolse bruiloft

De ZLTO-afdeling had er alle vertrouwen in dat de leden op een goede manier bezig zijn, legt secretaris Robert Wessels uit. Dat blijkt onder meer uit het feit dat veel seizoenswerkers al vele jaren op dezelfde bedrijven werken en als er iemand afhaakt, zoeken de medewerkers meestal zelf iemand uit hun familie of kennissenkring. “Telers hebben een grote betrokkenheid bij hun medewerkers”, merkt Wessels. “Ze worden bijvoorbeeld zelfs uitgenodigd voor een bruiloft van hun medewerker in Polen.”

Wessels geeft aan dat veel bedrijven ook huisverkoop hebben en er belang bij hebben dat zaken goed zijn geregeld. Als zaken niet in orde zouden zijn, zou dat direct invloed kunnen hebben op hun verkoop.

ZLTO wilde wel meewerken met de overheden, maar weigerde om een handtekening te zetten onder een overeenkomst van de samenwerkende gemeenten (SRE) om werken en wonen te ontkoppelen, ondanks druk van de gemeenten om dat wel te doen.



088 - 888 66 88

www.werkgeverslijn.nl

Want ont koppeling zou betekenen dat ondernemers geen tijdelijke medewerkers op hun eigen terrein meer zouden mogen huisvesten. De gemeenten legden de bal daarop bij ZLTO. Geef dan maar aan hoe die huisvesting wel goed geregeld kan worden, stelden ze.

De afdeling kwam daarop met vier uitgangspunten: kwalitatief goede huisvesting, huisvesting op het eigen erf, een vrije keus van de arbeidsmigrant om wel of niet in de huisvesting van de ondernemer te wonen, en tot slot goed werkgeverschap.

Het doel van ZLTO Gemert-Bakel is via zelfregulering deze zaken te regelen. Dus dat de ondernemer zelf bijvoorbeeld jaarlijks een lijstje langsloopt en aanvinkt of zaken in orde zijn, en zo nee wanneer dat wel geregeld is, vergelijkbaar met de Risico- Inventarisatie & -Evaluatie (RI&E). Dan zou het niet meer nodig zijn dat ondernemers regelmatig controleurs bij hen op de stoep krijgen.



Robert Wessels (rechts) van ZLTO Gemert-Bakel overlegt met aspergeteler Peter van der Heijden uit Gemert over huisvesting. In de caravans wonen medewerkers van Van der Heijden.

Foto: Peter van Houweling

Puntjes op de i

Maar welke criteria zijn nodig voor de zelfregulering? ZLTO koos voor die van de Stichting Normering Flexwonen, kortweg SNF. Veel partijen staan daar achter, onder andere LTO Nederland. De afdeling ging nog een stapje verder en voegde dingen toe die voor de bedrijven van de leden belangrijk kunnen zijn, onder andere om vertrouwen te winnen bij de gemeente. Bijvoorbeeld over orde en netheid, om te voorkomen dat de tijdelijke bewoners overlast voor de omgeving veroorzaken.





Werkgeverslijn
land- en tuinbouw

Daarop startte de afdeling een pilot met vijf leden. Eén van hen is aardbeienteler Roland van Asseldonk uit Gemert. Vier jaar geleden bouwde hij in pandig in een nieuwe loods een aantal slaapkamers, met een overdekt buitenverblijf dat aan twee kanten open is. Twee bestuursleden van de ZLTO-afdeling bezochten zijn bedrijf, met de afvinklijst. Het meeste bleek in orde. Een paar dingetjes moeten nog gebeuren. “Alleen wat puntjes op de i”, zegt Wessels.

De afdeling toog met de resultaten van de vijf bedrijven naar de gemeente, met de vraag: “We reiken jullie dit op een presenteerblaadje aan. Dit kunnen we voor tientallen leden doen. Hoe zitten jullie daarin?” De reactie van de gemeente was teleurstellend: “Wij kunnen hier niets mee, want we hebben geen budget om te handhaven.”

ZLTO was daarom verbaasd dat de gemeente, samen met vijf andere Peelgemeenten, vorig jaar een interventieteam oprichtte dat controles zou gaan uitvoeren op bedrijven. Wessels: “We spraken de gemeente daarop aan. Het kan niet zo zijn dat wij een pilot doen, de gemeente alle gegevens aanreiken, en dat de leden gewoon controles van het interventieteam zouden krijgen.”



Roland van Asseldonk bouwde vier jaar geleden in pandig in een nieuwe loods een aantal slaapkamers, met een overdekt buitenverblijf. “Het uitgangspunt is dat buitenlandse werknemers goed gehuisvest moeten zijn, maar de regels daarvoor moeten wel werkbaar zijn.”

Foto: Van Asseldonk



088 - 888 66 88

www.werkgeverslijn.nl



Werkgeverslijn
land- en tuinbouw

Logies of kamerverhuur

Alle partijen spraken daarop af dat het interventieteam één van de vijf bedrijven van de pilot zou bezoeken. Daar bleek dat het interventieteam een aantal onderdelen afkeurde waarvoor de ondernemer vergunning had gekregen van de gemeente. Er moest bijvoorbeeld een volledige brandmeldinstallatie zijn, met rechtstreekse koppeling met de brandweer. ZLTO ging daarop weer in gesprek en wat bleek? De vergunning was voor een logiesfunctie, met alle bijbehorende eisen. Dat had de gemeente geadviseerd. Maar ook de bestemming kamerverhuur had gekund.

Dan hoeft zo'n brandmeldinstallatie bijvoorbeeld niet. Een ander punt was dat de overdekte buitenruimte officieel niet meetelt bij de vereiste meters. Van Asseldonk vindt dat krom.

De gemeente wacht nu de resultaten af van het eerste jaar van het interventieteam. Wessels heeft er alle vertrouwen in dat het Interventieteam weinig heeft kunnen vinden bij de groep telers in Gemert-Bakel.

Inmiddels heeft Wessels een lijst gezien van geconstateerde overtredingen. Die bevestigt zijn verwachting. Het komt een aantal keren voor dat vergunningen niet in orde zijn. De gemeente gedooft dat nu. Wessels geeft aan dat het aan de ondernemers uiteindelijk zelf is om hun verantwoordelijkheid te nemen als zaken op hun bedrijf niet in orde zijn. De groep telers uit Gemert-Bakel pakt die verantwoordelijkheid goed op, ook omdat ze daar zelf belang bij hebben.

Bron: [Peter van Houweling, ZLTO](#)

Nieuws

Nieuws over goed werkgeverschap kunt u vinden bij de [Werkgeverslijn land- en tuinbouw](#), inclusief eerdere edities van deze nieuwsbrief.

LTO: Geen Polen en geen permanente bewoning op Buitenplaats Bergen op Zoom

Geen hotel in het hoofdgebouw, geen permanente bewoning van de recreatiewoningen. En vooral geen arbeidsmigranten als gasten op de Buitenplaats Bergen op Zoom.

Dat zijn de keiharde voorwaarden die de gemeente Bergen op Zoom stelt in het bestemmingsplan voor de Buitenplaats Bergen op Zoom, het plan voor een recreatiepark op de voormalige camping Heidepol, op de grens van de gemeenten Bergen op Zoom en Roosendaal. [Lees verder...](#)



088 - 888 66 88

www.werkgeverslijn.nl



Werkgeverslijn
land- en tuinbouw

Oost-Europeanen op camping: amper werk en vervallen campers

Wie de slagbomen van camping Fort Oranje in Rijsbergen passeert, waant zich, anders dan de naam doet vermoeden, in Oost Europa. De gelukkigen die vandaag gewerkt hebben, keren rond 18.00 uur terug op de camping waar de Nederlandse vakantiegast in de minderheid lijkt. Ze worden afgezet door auto's van uitzendbureaus met uiteenlopende namen.

Uit onderzoek blijkt dat Poolse arbeidsmigranten nog steeds worden uitgebuit door malafide uitzendbureaus. In eigen land is geen werk en dus kiezen velen voor West-Europa in de hoop te kunnen werken.

Ook Anna. Ze woont al een tijd op de Nederlandse camping. Ze werkt om haar kinderen te onderhouden en die ze achterliet in eigen land. [Lees de ervaringen van Anna verder op...](#)

'Polencaravans' mogen toch hele jaar buiten blijven staan

Fruittelers in de gemeente Reimerswaal kunnen opgelucht ademhalen. Ze hoeven de stacaravans waar tijdens de pluk veelal Poolse arbeidskrachten bivakkeren, 's winters toch niet binnen te zetten. [Lees verder...](#)

Infoavond Polenhuisvesting Boekel slecht bezocht

Slechts 5 ondernemers bezochten 13 juli in het Boekelse gemeentehuis een informatieavond over de huisvesting van seizoenarbeiders. Boekel wil naar een nieuw beleid met verschillende regels tussen de bebouwde kom en het buitengebied. [Lees verder...](#)

Niemand weet hoeveel Polen er in Maasdriel wonen

Nergens in de regio wonen meer Oost-Europese arbeidsmigranten, met name Polen, dan in de gemeente Maasdriel. Dat bleek deze week uit cijfers van het CBS. Maar hoeveel het er precies zijn? Niemand die het weet. [Lees verder...](#)

Plan voor twee Polenhotels in de Zijpe

Agrarisch uitzendbureau Mondial Uitzend in 't Zand wil in de polder Zijpe twee grote Polenhotels zetten. Het gaat om huisvesting voor 200 en 150 seizoenswerkers.

[Lees verder...](#)

Bunschoten wil actie na zoveelste Polen-incident

De politiek in Bunschoten slaat alarm: het moet afgelopen zijn met al die Poolse geweldsincidenten, 'anders gaan er doden vallen'. De bevolking is iets nuchterder: „We moeten ook naar onszelf kijken." [Lees verder...](#)



 **088 - 888 66 88**
www.werkgeverslijn.nl



Werkgeverslijn
land- en tuinbouw

Conflict over agrarisch terrein De Volharding in Oudesluis: mag op deze lokatie een camping met buitenlandse werknemers komen..?

Terrein De Volharding in Oudesluis is inzet van een conflict omdat de gemeente Schagen het stuk grond van bestemming wil laten veranderen: van agrarisch naar recreatief. Oudesluiser en buurman van het terrein Dirk Troost heeft bij de gemeente nu een handhavingsverzoek ingediend om de opvang en huisvesting van arbeidsmigranten en toeristen tegen te gaan. Eigenaar Ard van Diepen, ook al eerder verliezende partij bij het tegengaan van asielzoekersopvang in Petten, wil met zijn uitzendbureau Mondial wel aan de gang met Der Volharding. Hij gaat de inwoners dinsdagavond 26 juli inzicht geven in zijn plannen. [Lees verder...](#)

'Plicht voor goed onderdak Polen'

Het college van Hollands Kroon steunt het nieuwe plan van ondernemer Joep Karel voor woonbarakken op het terrein van het

voormalige Joods Werkdorp in Slootdorp. De gebouwen moeten onderdak geven aan 265 'flexwerkers'. [Lees verder...](#)

Buurt niet blij met plan migrantenhotel Reusel

Projectontwikkelaar SchipVast ontvouwde dinsdagavond 23 augustus in zaal De Wekker de plannen voor een migrantenlogiesgebouw in Reusel. Omwonenden kwamen in groten getale en waren bezorgd en boos.

[Lees verder...](#)

Gemeente wil huisvesting arbeidsmigranten legaliseren

De gemeente Noordoostpolder gaat de procedures versnellen voor vergunningaanvragen voor het huisvesten van groepen arbeidsmigranten. Dat bleek maandagavond 29 augustus tijdens een commissievergadering in het gemeentehuis.

[Lees verder...](#)

Colofon Tekst: Peter Baltus (Projecten LTO Noord) & Stephanie Gerdes (ZLTO)



 **088 - 888 66 88**
www.werkgeverslijn.nl