



Convenant Tijdelijke Arbeidsmigranten

2017 – 2019

Bunschoten – Spakenburg

31 maart 2017

Inhoudsopgave

| | | |
|-----------|--|----------|
| 1. | Inleiding | 1 |
| 1.1 | Betrokken partners | 2 |
| 1.3 | Overlegstructuur..... | 3 |
| 1.4 | Onvoorziene omstandigheden..... | 3 |
| 1.5 | Gevolgen van het niet naleven van de afspraken..... | 3 |
| 1.6 | Looptijd, wijziging en voortijdige beëindiging..... | 3 |
| 2. | Uitwerking Convenant | 4 |
| 2.1 | Verplichtingen gemeente | 4 |
| 2.2 | Verplichtingen uitzendbureaus en andere werkgevers | 4 |
| | Handtekeningenlijst | 7 |

1.1 Ondergetekenden:

- Cervo Dienstverlening
- EE-Accommodations
- Covebo
- Huisvesting NL B.V.
- McDoit/Actiev
- BNS People BV
- Logejo (Valkenswaard)
- Gemeente Bunschoten

1.2 In aanmerking nemende dat:

1. Arbeidsmigratie een niet meer weg te denken verschijnsel is in onze maatschappij; mede als gevolg van het vrij verkeer van mensen en goederen binnen de Europese Unie;
2. Het aannemelijk is dat het aantal (tijdelijke) arbeidsmigranten in Nederland en zeker ook in Bunschoten de komende jaren zal toenemen.
3. Het voor de economische ontwikkeling van Bunschoten van belang is dat arbeidsmigranten hier werken en het zowel vanuit economisch, als vanuit sociaal oogpunt van belang is dat de arbeidsomstandigheden- en voorwaarden, huisvesting en integratie van deze groep goed geregeld moet zijn;
4. Partijen het belang onderschrijven dat arbeidsmigranten die hier langere tijd zijn, maar niet permanent verblijven, integreren in de lokale samenleving en de Nederlandse taal leren;
5. Partijen het belang onderkennen van legale en bonafide huisvesting van (tijdelijke) arbeidsmigranten die rechtmatig in Nederland verblijven;
6. De registratie van (tijdelijke) arbeidsmigranten in de Basisregistratie Personen of de Registratie Niet-Ingezetenen, noodzakelijk wordt geacht voor een goed inzicht in de ontwikkeling van de arbeidsmigranten en huisvesting van deze groep;
7. Werkgevers en uitzendbureaus de verantwoordelijkheid hebben voor de huisvesting van arbeidsmigranten. Bij langduriger verblijf is het wenselijk dat de (tijdelijke) arbeidsmigrant ook zelf de verantwoordelijkheid neemt en daarvoor terecht kan bij professionele aanbieders van woonruimte.
8. Gestreefd wordt naar een maatschappelijke verantwoorde wijze van huisvesting voor (tijdelijke) arbeidsmigranten, zowel voor de (tijdelijke) arbeidsmigranten als voor de omgeving; waarbij gekeken wordt naar draagvlak van de locatie en de omgeving.

1.3 Doel van de samenwerking

- a. Komen tot voldoende aanbod van maatschappelijk verantwoorde huisvesting voor (tijdelijke) arbeidsmigranten die in overeenstemming is met de geldende wet- en regelgeving.
- b. Goede en evenwichtige spreiding van huisvestingsmogelijkheden
- c. Mede met het oog op het maatschappelijk draagvlak te zorgen dat zowel nieuw te realiseren als bestaande huisvestingsvoorzieningen zodanig worden beheerd en geëxploiteerd dat (tijdelijke) arbeidsmigranten goed en veilig kunnen wonen en onevenredige belasting van de omgeving zoveel mogelijk wordt voorkomen.

- d. Zorgen voor een goede communicatie naar buurtbewoners waar arbeidsmigranten zijn gehuisvest.
- e. Faciliteren dat (tijdelijke) arbeidsmigranten zich registreren in het RNI of de BRP als de arbeidsmigrant langer dan 4 maanden in de gemeente verblijft als ook het uitschrijven daarvan.
- f. Zorgen dat uitzendbureaus en andere werkgevers die zelf voor huisvesting zorgen een nachtregister bijhouden.
- g. Zorgen voor een goede screening van de arbeidsmigranten die in Bunschoten werk krijgen aangeboden.

N.B.: in de hoofdstukken 2 en 3 worden de verplichtingen voor de verschillende partijen benoemd die voor realisatie van genoemde doelen moeten zorgen.

1.3 Overlegstructuur

Om tot een goede onderlinge afstemming en uitvoering van het convenant te komen wordt periodiek overlegd. Dit overleg vindt in ieder geval tweemaal per jaar plaats. De gemeente zal deze bijeenkomsten organiseren. Elke partij stuurt minimaal één vertegenwoordiger naar dit overleg. De gemeente faciliteert de verschillende overleggen, en naar bevinden kan zonodig extra overleg plaatsvinden.

1.4 Onvoorziene omstandigheden

Gedurende de looptijd van het convenant kunnen zich onvoorziene omstandigheden voordoen, waarbij telkens rekening dient te worden gehouden met de feiten en de omstandigheden van dat moment.

In een dergelijk geval zullen de partners samen tot een besluit komen hoe met de gewijzigde omstandigheden wordt omgegaan. De te nemen maatregelen kunnen tevens leiden tot tussentijdse aanpassingen van de afspraken binnen het convenant.

1.5 Gevolgen van het niet naleven van de afspraken

Dit convenant betreft een overeenkomst tussen de betrokken partners in het kader van integrale samenwerking en heeft in beginsel geen sanctionerend karakter. Indien een van de partners de gemaakte afspraken niet nakomt, dan zullen de andere partners de betreffende partner hierop aanspreken.

1.6 Looptijd, wijziging en voortijdige beëindiging

De looptijd van dit convenant is zolang dit convenant met wederzijds goedvinden wordt opgezegd. Twee maal per jaar wordt de voortgang van de uitvoering geëvalueerd. De partners treden in overleg over de noodzaak van wijziging of beëindiging van dit convenant als:

- de verplichtingen uit dit convenant niet worden nagekomen;
- anderen dan de betrokken partners te kennen geven toe te willen treden tot dit convenant;
- door één van de partners een (aanvullend) onderwerp wordt aangedragen voor opname of verwijdering uit het convenant;
- de periodieke evaluatie aanleiding geeft tot wijziging of beëindiging van het convenant;
- de actualiteit daartoe aanleiding geeft;

- wijzigingen in wet- en regelgeving van dien aard zijn dat de samenwerking redelijkerwijs niet kan worden voortgezet, of bepaalde delen daarvan niet kunnen worden voortgezet.

2. Uitwerking Convenant

2.1 Verplichtingen van de gemeente

Artikel 1

De gemeente zal toezien op de naleving van de voorwaarden aan de structurele huisvesting van (tijdelijke) arbeidsmigranten en zonodig handhavend optreden tegen huisvestingssituaties die in strijd zijn met beleid en wet- en regelgeving.

Indien de ondertekenaars van dit convenant verzoeken om een langere begunstigingstermijn om te voldoen aan de onder artikel 2 genoemde normering, heeft college hierbij een positieve intentie.

Artikel 2

De gemeente is verantwoordelijk voor wat betreft de normering van het aantal arbeidsmigranten dat in een woning mag worden gehuisvest. Deze verplichting is ontleend aan geldende wet- en regelgeving. De (eventuele) ruimte die wet- en regelgeving biedt wordt ingevuld door de gemeenteraad.

Verzoeken voor alternatieve huisvesting, omdat vastgestelde normering kan vragen om extra huisvestingscapaciteit, zullen door het college met een positieve insteek worden benaderd, uiteraard met inachtneming van de wettelijke kaders. Het college zal dergelijke verzoeken ter informatie aan de gemeenteraad voorleggen.

Artikel 3

De gemeente zal de door werkgevers, uitzendbureaus en andere aanbieders van huisvestingslocaties voor (tijdelijke) arbeidsmigranten opgegeven huisvestingslocaties die niet over een SNF- dan wel ABU- of NBBU-certificering en ook indien misstanden zijn geconstateerd, per jaar vaker onaangekondigd bezoeken.

Artikel 4

De gemeente draagt zorg voor een schriftelijke rapportage van de afgelegde bezoeken per huisvestingslocatie met daarin de bevindingen. De gemeente zal het betreffende uitzendbureau of de werkgever die de huisvestingslocatie ter beschikking hebben gesteld, de rapportage met de bevindingen uiterlijk binnen twee weken na het afgelegde bezoek doen toekomen.

Artikel 5

De gemeente zal toezien op de naleving van het bijhouden van het nachtregister.

Artikel 6

De gemeente informeert ieder overleg waarover in paragraaf 1.3 wordt gesproken, de betrokken partijen over handhavingszaken met betrekking tot geconstateerde overtredingen bij huisvestingslocaties.

2.2 Verplichtingen uitzendbureaus en andere werkgevers

Artikel 7

Voordat een arbeidsmigrant aan het werk wordt gesteld én als gevolg hiervan wordt gehuisvest in Bunschoten–Spakenburg, zorgt het uitzendbureau ervoor dat in het land van herkomst afdoende screening van de arbeidsmigrant heeft plaatsgevonden.

Dit kan bijvoorbeeld door van de arbeidsmigrant een Verklaring Omtrent Gedrag als voorwaarde te stellen voor het mogen werken in Bunschoten–Spakenburg.

Artikel 8

Het uitzendbureau en andere werkgevers die zelf voor huisvesting zorgen, zullen in overleg treden met de gemeente over te huren of aan te kopen panden voor het huisvesten van (tijdelijke) arbeidsmigranten.

Er kan dan vooraf door de gemeente worden getoetst of huisvesting in de betreffende locatie mogelijk is op grond van het bestemmingsplan, het gemeentelijk huisvestingsbeleid en de hieruit voortvloeiende uitvoeringsregels.

De gemeente verplicht zich snel op een dergelijk verzoek te reageren.

Artikel 9

Het uitzendbureau en andere werkgevers verlenen medewerking om (tijdelijke) arbeidsmigranten die tewerkgesteld en gehuisvest worden te informeren wanneer een verplichting om zich in of uit te schrijven in de RNI dan wel BRP van toepassing is en de tijdelijke arbeidsmigranten te stimuleren en faciliteren zelf de daarvoor benodigde actie te ondernemen.

Artikel 10

Het uitzendbureau en andere werkgevers verlenen medewerking om de gemeente ieder kwartaal schriftelijk te informeren over de aantallen (tijdelijke) arbeidsmigranten en de adressen waar deze arbeidsmigranten gehuisvest, met daarbij de aantallen (tijdelijke) arbeidsmigranten per pand. Dit met het oog op de gemeentelijke zorgplicht in verband met veiligheid bij calamiteiten.

Artikel 11

Het uitzendbureau en andere werkgevers die huisvesting aanbieden aan (tijdelijke) arbeidsmigranten die bij hun tewerkgesteld worden, zal die (tijdelijke) arbeidsmigranten nooit verplichten om van dit huisvesting gebruik te maken; een eventuele wens van de (tijdelijke) arbeidsmigrant om elders huisvesting te vinden of effectuering van die wens, zal geen gevolgen hebben voor de arbeidsrelatie.

Artikel 12

Het uitzendbureau en andere werkgevers zullen de (tijdelijke) arbeidsmigranten die bij hun tewerkgesteld en gehuisvest worden, bij beëindiging van de arbeidsrelatie een redelijke termijn bieden om alternatieve huisvesting te vinden en zich inspannen om te voorkomen dat deze ex-werknemers dakloos worden.

Artikel 13

Het uitzendbureau en andere werkgevers die (tijdelijke) arbeidsmigranten bij hun tewerkstellen en huisvesting aanbieden, zullen ervoor zorgen dat deze huisvestingslocaties te alle tijden

in overeenstemming zijn met geldende wet- en regelgeving, het huisvestingsbeleid en SNF-gecertificeerd zijn.

Artikel 14

Het uitzendbureau en andere werkgevers zijn primair, echter niet uitsluitend, verantwoordelijk voor de huisvesting van (tijdelijk) arbeidsmigranten.

Het uitzendbureau en andere werkgevers zijn verantwoordelijk voor een adequaat en veilig beheer en exploitatie van de huisvestingslocatie en voorkomen overlast voor de omgeving.

Artikel 15

Het uitzendbureau en andere werkgevers die huisvesting aanbieden, zijn verantwoordelijk voor een goede en transparante communicatie met de direct betrokken omwonenden.

Artikel 16

Het uitzendbureau en andere werkgevers die huisvesting aanbieden, zullen binnen de tot hun dienst staande wettelijke mogelijkheden, maatregelen nemen bij overlast, ongewenst gedrag, enz. Dit kan zowel betrekking hebben op de huisvesting als op het arbeidscontract.

Indien na gegeven waarschuwing geen verbetering optreedt of in geval van zeer ernstige misdrijvingen wordt de relatie met de betrokken uitzendkracht beëindigd.

Artikel 17

Vanuit de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) geldt voor alle ingezetenen de zorgplicht. De gemeente heeft op basis van de Wmo een zorgplicht ten aanzien van zelfredzaamheid en participatie ten behoeve van kwetsbare groepen in de gemeente. Het uitzendbureau en andere werkgevers dienen zorg te dragen dat tijdelijke arbeidsmigranten een huisarts weten te vinden, zorg (aan 'huis') geleverd kan worden door medebewoners en/of door een professional in aanvulling op wat mensen zelf en voor elkaar kunnen en willen doen.

De Bedrijvenkring Bunschoten–Spakenburg en de groep Eemdal van het basisteam BES politie-eenheid Midden–Nederland hebben kennis genomen van dit convenant en bieden waar nodig ondersteuning bij (de uitvoering van) dit convenant

Handtekeningenlijst d.d. 31 maart 2017

Cervo Dienstverlening.....

EE-Accommodations.....

Covebo.....

Huisvesting NL B.V.....

McDoit/Actiev.....

BNS People BV.....

Logejo.....

Gemeente Bunschoten, burgemeester M. van de Groep.....