

**METROPOOL**  
**REGIO**  
**EINDHOVEN**

# Welkom bij het Symposium Arbeidsmigranten

Eindhoven, 30 november 2017

# HETPON

## Onderzoek naar het Poolse arbeidsmigrantenvraagstuk de Metropoolregio Eindhoven

Dr. Marleen van der Haar  
Projectleider

[m.vanderhaar@hetpon.nl](mailto:m.vanderhaar@hetpon.nl)

Symposium Metropoolregio  
Eindhoven

Eindhoven, 29 november 2017



## Waar ligt de urgentie voor lokale bestuurders?

Aantallen: onzekerheid tijdelijk/vestigingsmigratie

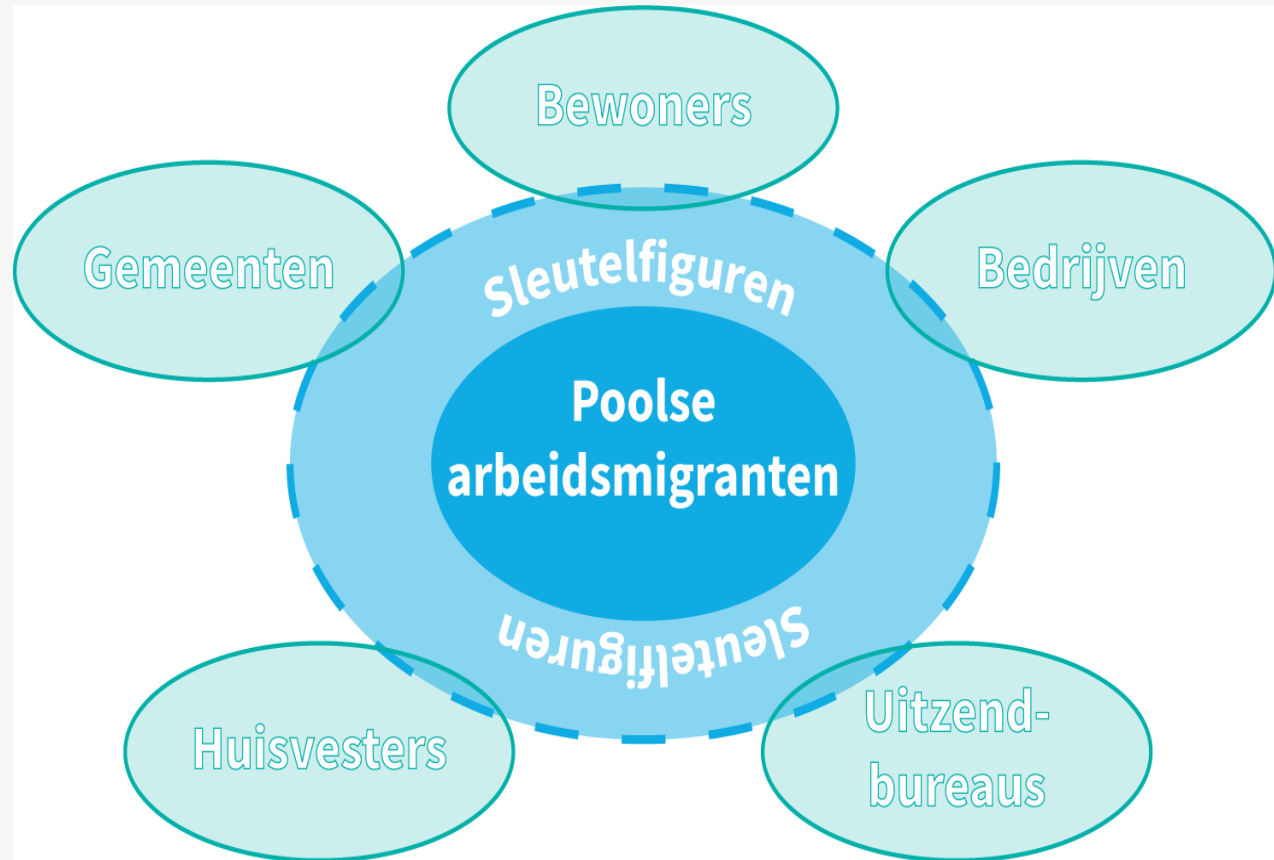
Beleidssterreinen:

- Wonen > huisvesting
- Werken > arbeidsmarkt, -positie
- Participatie > integratie, relatie PL-NL
  
- Conclusie KIS-rapport 2015: 70% ondervraagde gemeenten ervaart knelpunten op gebied huisvesting, registratie, taal, arbeidsmarkt en inburgering

## Onderzoeksvraag Metropoolregio Eindhoven:

1. Wat zijn de ervaringen van Poolse werknemers en de centrale spelers in het vraagstuk van internationale arbeidsmigratie ten aanzien van arbeid, huisvesting en participatie in de Metropoolregio Eindhoven?
2. Wat verklaart ontwikkelingen en knelpunten?

# De hele keten in beeld



## **Doel van het onderzoek:**

### **Inzichten tav:**

- Leefwereld Poolse arbeidsmigranten
- (tegenstrijdige) belangen van verschillende actoren in de keten

### **Toepassing:**

- Aanknopingspunten voor beleidspraktijk

**Rapportage wordt verwacht: maart 2018**

# Verantwoorde Glastuinbouw

30 november 2017



## Achtergrond

*Met Verantwoorde Glastuinbouw plaatsen we  
de consument en samenleving centraal en  
nemen wij als sector het voortouw.*



# Een belangrijke sector

## ARBEID



85.000 in de kas  
300.000 in Greenports

## AFZET



10,5 mlrd productiewaarde  
80% export

10.000 hectare  
2.600 bedrijven

## AREAAL



## ENERGIE

2700 MW WKK  
15 geothermiebronnen



# Kernwaarden LTO Glaskracht NL



# Verantwoorde Glastuinbouw



**GOED WERKGEVERSCHAP**



**KLIMAAT NEUTRALE KAS**



**CIRCULAIRE WATERKRINGLOOP**



**GEZOND GEWAS**

## ARBEID

### Duurzame oplossingen

- Gemotiveerde werknemers als ambassadeur
- “Be good and prove it”

### Voorwaarden

- Professioneel p-beleid
- “Soft skills” management
- Gecertificeerde huisvesting
- Toepassing cao



**GOED WERKGEVERSCHAP**

Vragen?

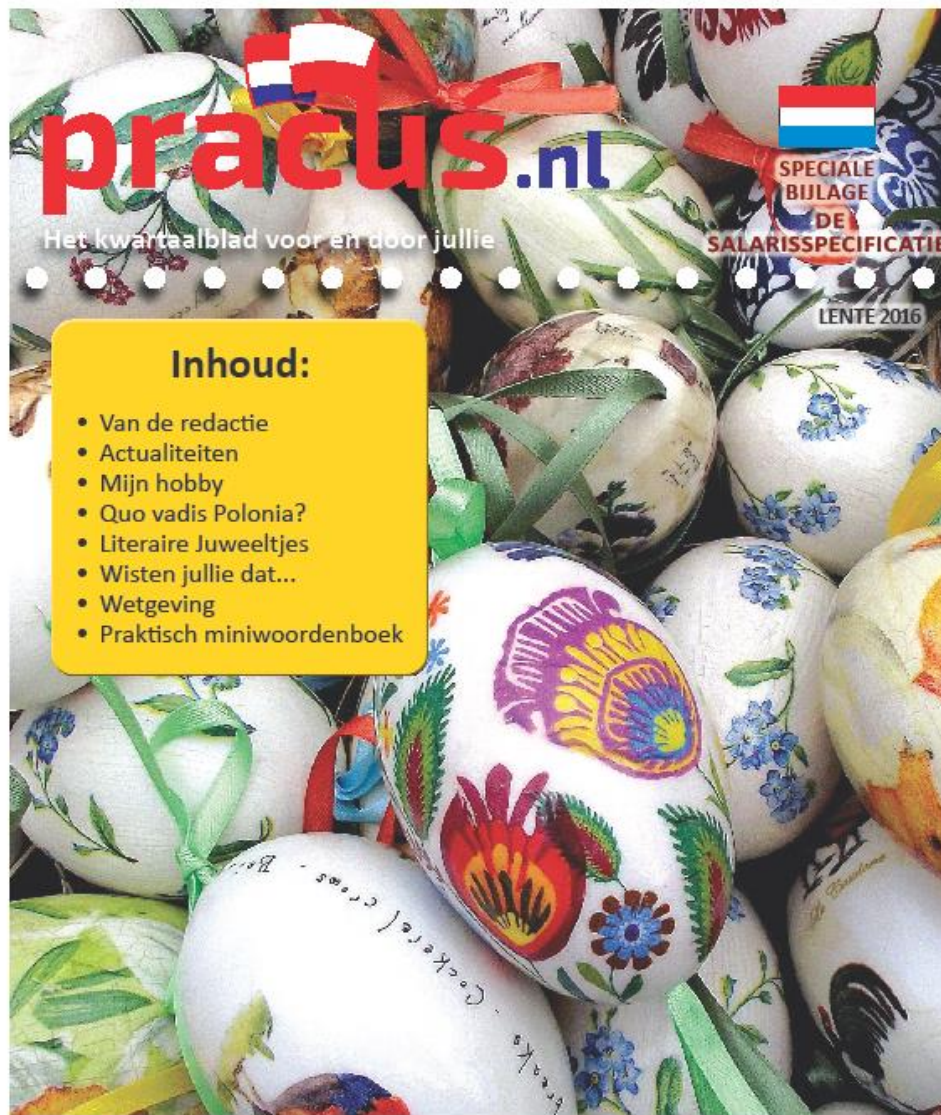
**Bedankt voor uw aandacht!**

**Sjaak van der Tak**  
*Voorzitter*



## MINISYMPOSIUM ARBEIDSMIGRANTEN

'Huisvesting voor arbeidsmigranten is geen taak voor gemeentebesturen, maar voor de werkgevers'



### Inhoud:

- Van de redactie
- Actualiteiten
- Mijn hobby
- Quo vadis Polonia?
- Literaire Juweeltjes
- Wisten jullie dat...
- Wetgeving
- Praktisch miniwoordenboek



Volgens onderzoek van CBS (eind 2016) blijkt dat Nederland telt ruim 150 duizend inwoners van Poolse herkomst (ingeschreven in Nederland) waarvan 120.000 (eerste generatie) en 30.000 die in Nederland geboren zijn.

- Poolse migranten/arbeidskrachten – Wie zijn dat ?
  - “Flexkrachten” die naar NL komen voor korte periode(max 3 maanden)
  - Personen die langer willen blijven, circa 1-2 jaar (familie blijft in Polen)
  - Personen die al in Nederland 1-2 jaar werken en zijn van plan om hier te vestigen, op zoek naar eigen woning
  - Migranten die na paar jaar hebben gekozen om ook de gezin naar Nederland laten komen



## Huisvesting voor arbeidsmigranten

Expertisecentrum Flexwonen (EF) schat dat er op dit moment een tekort is van 100.000 verblijfplaatsen.

Sommige Gemeenten proberen werkgevers te helpen door het toestemming te geven voor grootschalige huisvesting van arbeidsmigranten.

Hoe verder?











# Symposium Arbeidsmigranten

## MRE 30 november 2017

Wim Reedijk  
Expertisecentrum Flexwonen



# Oplopend huisvestingstekort

Landelijk ca. 100.000 plekken nodig; in Brabant 20.000

Oorzaken:

- \* Economie trekt fors aan
- \* Grote tekorten aan betaalbare huurwoningen
- \* Koopmarkt trekt aan – géén leegstand meer
- \* Gemeenten zeer terughoudend in aanloop naar raadsverkiezingen 2018



# Hoe lossen we dat op?



# Stagnatie van economische groei dreigt

- \* Arbeidsmigranten zijn keihard nodig
- \* Zij kómen niet hierheen; wij hálen ze hierheen
- \* Maar er komen goede alternatieven voor mensen in Oost-Europa. Werkgelegenheid, hogere lonen
- \* De Poolse economie groeit harder dan de onze; er werken nu 1,4 miljoen Oekraïners in Polen
- \* In het Westland maakt men zich al zorgen over beschikbaarheid

# Huisvesting wordt de bottleneck

- \* We zien het nu als vraagstuk voor Wonen/RO
- \* We zien nu leefbaarheidsproblemen, overlast
- \* We zien gemeenten die alléén inzetten op handhaving en denken dat toeristenbelasting helpt
- \* We zien wethouders wonen en soms burgemeesters acteren

Maar:

- \* Waar blijven de wethouders EZ?
- \* Waar blijven de werkgevers?

# Het kán nog veel erger worden

- \* Oplopende tekorten en inzet op alleen handhaving leiden tot een vervalspiraal
- \* Werkgevers zoeken nu alternatieven op plekken waar dat niet gewenst is
- \* Er is voldoende investeringscapaciteit; de businesscase is prima.
- \* Maar als er geen ruimte komt wordt het de illegaliteit in gedrukt.

# Maar het kan ook anders

- \* In Bodegraven-Reeuwijk kiest het college van B&W voor een investeringsstrategie samen met werkgevers en professionele huisvesters
- \* De ca. 1.500 arbeidsmigranten zijn onmisbaar voor de lokale economie
- \* Men werkt aan win-win door
  - \* Aanpak van de dorpskern
  - \* Toevoeging van enkele grootschalige locaties
  - \* Excellent beheer, tijdige afstemming met omwonenden en arbeidsmigranten zelf
  - \* Snelle effectieve procedures

# Goed voorbeeld 1 van 4

## Trampoline, Noordwijkerhout

- \* Initiatief: Flexible Human Services
- \* 72 units voor 144 arbeidsmigranten
- \* 24/7 beheer, parkeervoorzieningen



# Goed voorbeeld 2 van 4

## Flexhotel Zuiderpark Rotterdam

- \* Tempo-Team EU-Flex, Hotel Flexforce en de gemeente Rotterdam
- \* Opening januari 2014
- \* 275 plaatsen



# Goed voorbeeld 3 van 4

## Joblodge Bergen op Zoom

- \* Start 2016
- \* Doelgroep arbeidsmigranten
- \* 48 éénpersoonskamers
- \* gemeenschappelijke ontmoetingsruimte en eigen parkeerterrein
- \* Gemeente zet in op meer job lodges





# Goed voorbeeld 4 van 4

## De Genderhof, Eindhoven



- \* start: 2014, 190 appartementen
- \* ouderen, studenten, arbeidsmigranten, starters, scheidingsgevallen, expats, GGZ-cliënten, ex-dak- en thuislozen
- \* eigenaar: Wooninc

# **METROPOOL**

---

# **REGIO**

---

# **EINDHOVEN**

---

**Metropoolregio Eindhoven**

040 259 45 94

[www.metropoolregioeindhoven.nl](http://www.metropoolregioeindhoven.nl)

**Bezoekadres**

Raiffeisenstraat 18

5611 CH EINDHOVEN

**Postadres**

Postbus 985

5600 AZ EINDHOVEN