

Huisvesting
internationale werknemers
3 december 2019





De context

- **Het vertrekpunt:**
 - huidige huisvesting
 - economische ontwikkeling

- **De opdracht:**
 - Formuleer beleid voor de huisvesting van internationale werknemers, met aandacht voor:
 1. Het belang van internationale werknemer voor de economie van Vlissingen;
 2. Een veilige en menswaardige huisvesting voor (tijdelijke) internationale werknemers in Vlissingen;
 3. Een veilige en aantrekkelijke woon- en leefomgeving voor alle inwoners van Vlissingen.

- **De doelgroep:** in Vlissingen 1.500 – 4.000 personen
- **Rollen en verantwoordelijkheden**

Beleidsvisie

- Internationale werknemer = nieuwe (tijdelijke) inwoner
- Dit betekent: **adequate huisvesting in prettig woon- en leefmilieu**
- Reguliere huisvesting in bestaande voorraad ligt hierbij voor de hand, maar:
 - Is niet altijd passend met huisvestingsvraag: beperkt budget en verblijfsduur van de werknemer;
 - Omvang bestaande voorraad ontoereikend -> verdringing
- -> **aanvullende huisvestingsvormen** nodig.

Maar ook:

- **Handhaving** op huisvesting continueren
- **Integratie** stimuleren: 'de zachte landing'
- **Commitment** van alle betrokken partijen

**4 Pijlers
van
beleid**





Pijler 1. Huisvestingsvormen

Naast reguliere woningen en kamerverhuurpanden voor permanent wonen is aanvullende huisvesting nodig die voldoet aan:

- De tijdelijkheid van het verblijf in Vlissingen;
- Het beperkt budget van werknemer;
- Relatief snel te realiseren is;
- Goed beheerbaar en passend in de omgeving.

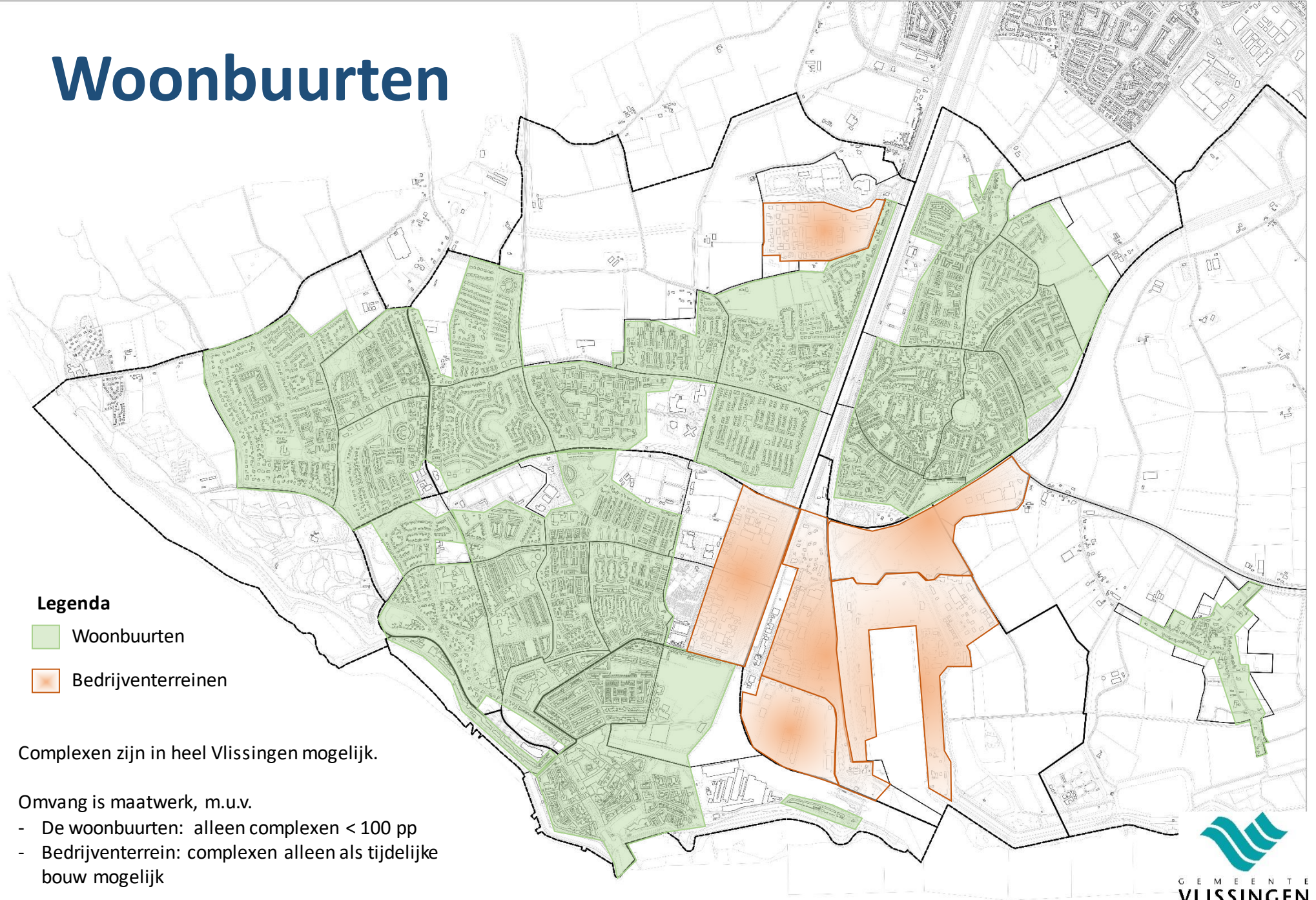
-> COMPLEX GEWIJZE HUISVESTING

Huisvestingsvormen in Vlissingen



| | Regulier wonen | | Complexgewijs verblijven | |
|-----------------|-----------------|--|--|------------------------|
| | 1a. Zelfstandig | 1b. Onzelfstandig | 2a. In woonbuurten | 2b. Buiten woonbuurten |
| # Personen | 1 huishouden | 1 huishouden/kamer | max. 100 | locatie afhankelijk |
| Type | Woning | Kamerverhuurpand | Cluster verblijfseenheden van zelfstandig en onzelfstandig | |
| Spreidingseisen | n.v.t. | < 5% won/postcode | Minimale afstand tussen cat. 1b en 2 en tussen 2a en 2b | |
| | | Maximaal # personen in 1b + 2a per buurt | n.v.t. | |
| Bouw | Permanent | Permanent | Permanent/tijdelijk | Permanent/tijdelijk |
| Kwaliteit | Bouwbesluit | Bouwbesluit Huisvestingverordening | Bouwbesluit minimaal SNF-certificering + 18 m ² /persoon GBO + min. 40 m ² gemeenschappelijke ruimten/complex + nachtregister, 24/7 beheer en huisreglement | |



Woonbuurten



Legenda

-  Woonbuurten
-  Bedrijventerreinen

Complexen zijn in heel Vlissingen mogelijk.

Omvang is maatwerk, m.u.v.

- De woonbuurten: alleen complexen < 100 pp
- Bedrijventerrein: complexen alleen als tijdelijke bouw mogelijk



Pijler 2 Handhaving

- Continueren **vergunningstelsel voor kamerverhuur**.
- Continueren **verscherpte handhaving** op kamerverhuurpanden
 - Bouwhandhaving
 - Vergunninghandhaving
 - Controle op Basis Registratie Personen (BRP)
 - ...
- Opschalen van **opvolging bij overtredingen**, d.m.v. inzet extra handhaving en juridische capaciteit cf begroting 2019-2022
- Stimuleren en **faciliteren van inschrijving** in het BRP, bijv. door inschrijven op locatie.



Pijler 3 De zachte landing

Van tijdelijke verblijver naar permanente vestiger:

- Gemeente:
 - Wegwijs in Vlissingen (folder / digitaal)
 - Taallessen en inburgering stimuleren
 - Huisvesting internationale werknemers opnemen in Prestatieafspraken met corporaties (toegankelijk maken sociale huurmarkt (ZuidWestWonen)).
- Aandachtspunt: rol huisvester / werkgever en werknemer





Pijler 4: Commitment

Goed leven in Zeeland is een gezamenlijke verantwoordelijkheid.

- Werkgevers, huisvesters en overheden hebben hierin een gezamenlijk belang -> ieder dient zijn verantwoordelijkheid te nemen.
- Rol gemeenten:
 - Duidelijk standpunt innemen op het dossier (visie -> beleid -> uitvoering)
 - Bij bedrijfsbezoeken 'huisvesting internationale werkgevers' agenderen.
 - Vraag en aanbod van partijen bij elkaar brengen.

Van beleid naar uitvoering:



- **Planologisch** regelen:
 - Complex krijgt bestemming Horeca-logies voor werknemers
 - Bestemming Wonen herdefiniëren
- **Selectieprocedure** voor initiatieven:
 - Introduceren exploitatievergunning
 - O.b.v. stelsel van schaarse vergunningen
 - Kwalitatief selecteren
- Continueren **verscherpte handhaving** kamerverhuur
- Zachte landing: belang van **het kunnen bereiken** van werknemers
- **Stimuleren** van het oppakken van de gezamenlijke verantwoordelijkheid op dit dossier

Monitoring en evaluatie

- Complexgewijs verblijven is een nieuwe huisvestingsvorm in Vlissingen.
- Hoe ontwikkelt dit dossier zich in Zeeland?
- Dit vraagt om een vinger aan de pols bij de uitvoering.
- Vier jaar na vaststelling van beleid vindt de evaluatie plaats. Dit kan leiden tot bijstelling van het beleid.



Dank voor uw aandacht



G E M E E N T E
VLISSINGEN



